

# Manifesto de pessoas



# OBJETIVOS

Compartilhar princípios norteadores da agenda de pessoas e cultura organizacional da Omega com nosso time e demais stakeholders.



# CULTURA

Somos um grupo de co-empresendedores guiados pelo propósito de promover grande transformação na sociedade via novos investimentos e fornecimento de energia renovável e de baixo custo, de forma simples. Buscamos garantir uma rica experiência ao recrutar, desenvolver e oferecer senso de pertencimento a cada membro de nosso time. Mais do que uma carreira, buscamos proporcionar uma jornada. Mais do que crescimento, buscamos proporcionar uma evolução integral de pessoas que influenciem a sociedade positivamente via exemplo e ações.

Queremos proporcionar saúde, felicidade e prosperidade para nosso time pois certamente isso ajudará todos a produzirem resultados que mudem nossa empresa de patamar, sempre. Um time que ame o que faz, desfrute do ambiente a que pertence, e entusiasmado com o legado que ajuda a construir certamente consolidará a Omega como a empresa que todos queremos ser.

Temos um ambiente dinâmico e que responde rapidamente e com energia alta, a oportunidades e novas demandas de nossos stakeholders. Sem modelos pré-estabelecidos ou receitas prontas, seguimos seis princípios:

**01** **Somos centrados no cliente**  
Mais do que obcecados por fazer o que é melhor para as pessoas, lutamos para empoderar o consumidor e cultivar clientes apaixonados.

**02** **Somos inconformados**  
Desafiamos o status quo todos os dias e não descansaremos até que a energia limpa seja uma realidade para todos.

**03** **Somos resolvedores de problemas**  
Utilizamos a tecnologia a nosso favor e assim nos tornamos mais criativos e ágeis. Nossas ações são baseadas em olhar analítico, técnico e sustentável, focado no que gera valor.

**04** **Pensamos em agimos como donos**  
Compartilhamos do mesmo propósito, assumimos a responsabilidade e não abrimos mão da disciplina financeira.

**05** **Evoluímos juntos**  
Acreditamos que integridade e transparência, com uma boa dose de empatia, são essenciais para construirmos relações fortes, genuínas e duradouras.

**06** **Realizamos grande e sonhamos maior ainda**  
Buscamos superar objetivos para realizar sonhos cada vez maiores.

# NOSSO ECOSSISTEMA

Trabalhamos para proporcionar um ambiente de trabalho em que:

- A capacidade empreendedora, criativa e executiva de nosso time e o potencial de cada um nos levem mais longe;
- O uso e desenvolvimento intensivo de tecnologias de última geração nos aproxime de nossos clientes e comunidade, ao mesmo tempo em que possibilite fazermos mais com menos;
- Sejamos altamente colaborativos, havendo autonomia para que times tomem decisões e avancem de forma rápida e consistente;
- Conviva-se bem com o erro honesto pois sabemos que ousar e cruzar novas fronteiras trazem alto nível de incerteza, mas são elementos essenciais para irmos mais longe;
- Líderes sejam ótimos orientadores (“coaches”) de liderados, proporcionando desenvolvimento contínuo e conectado com suas vocações e atividades;
- Todas as pessoas mobilizem-se com intensidade por um propósito, com foco em ações e objetivos que nos aproximem do mesmo;
- Todos atuem para resolver problemas da sociedade e da empresa através de seus talentos e perspectivas diversas;
- Todos tenham voz, escutemos uns aos outros e nos comuniquemos bem, com frequência e objetividade, de forma transparente e sem barreiras de cargo, senioridade, etc.

Somos tão horizontais quanto possível e nossa abordagem de gestão ágil e em rede é focada em projetos/iniciativas que proporcionam a desintermediação das relações, agilidade na tomada de decisões e capacidade de mobilização para o que realmente importa. Esse ecossistema nos estimula a avaliar perspectivas distintas de maneira a tomar as melhores decisões possíveis, enfrentar dificuldades de forma frontal e contundente, além de entregar resultados acima do esperado sempre que possível.



# ATRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Buscamos pessoas que se mobilizem por nossas causas, sejam curiosas e inovadoras, tenham alta capacidade analítica, sólida formação e não só compreendam, mas também se identifiquem com nossa cultura. Procuramos atrair pessoas que busquem desenvolvimento integral a partir do reconhecimento de suas habilidades e necessidades, e que encarem desafios que os tirem da zona de conforto.

Uma vez na Omega, o desenvolvimento de cada profissional se dará pelo compartilhamento de experiências, programas estruturados de desenvolvimento e formação, e pela capacidade de cada um de assumir diferentes desafios em termos de complexidade e/ou envergadura. Estimulamos o desenvolvimento contínuo de empreendedores plenos, oferecendo-os novos desafios e permitindo a expansão de mandatos e responsabilidades em todos nossos negócios e junto a nossos stakeholders.



# CICLO DE DESEMPENHO

Desde nossa fundação, acreditamos que sustentabilidade significa gerar valor para stakeholders de forma ampla, sem deixar ninguém para trás. Para garantir convergência entre tal princípio e a atuação de nosso time, conduzimos anualmente nosso Ciclo de Desempenho para avaliar individualmente cada pessoa do time, conectando entregas, competências, atitudes e iniciativas individuais com os resultados da empresa. Esse processo nos permite analisar de forma ampla e profunda cada pessoa, contemplando os seguintes aspectos quantitativos e qualitativos:

- Associação entre resultados gerados e incentivos financeiros de curto, médio e longo prazos de forma a reconhecer desempenhos diferentes de formas diferentes, e criar consequência tangível entre ações de times e indivíduos com a geração de valor para nossos stakeholders;
- Desenvolvimento da equipe para desafios futuros de forma a perseguir desempenhos superiores individuais e coletivos respondendo perguntas como: O que desenvolver? Que atitudes fomentar? Como trabalhar melhor juntos? Como obter resultados melhores para nossos stakeholders?
- Consolidar a Cultura Omega valorizando comportamentos e atitudes que fomentam nossa cultura e somem para nossos propósito e princípios;
- Concatenar esforços com nossa estratégia de forma que haja clareza e compreensão sobre como cada indivíduo e cada time contribuem com nossos objetivos e plano de negócio.

## Nosso Ciclo de Desempenho segue as seguintes etapas:

### Radar

#### 1 Avaliação

Avaliação de competências e resultados nos primeiros seis meses, avaliados pelo líder direto.

#### 2 Mérito Comitê

Uma reunião anual com estratégias líderes para revisar desempenho e chegar a acordo sobre papéis e incentivos.

#### 3 Reunião Feedback

Apresentação de avaliação do líder.

Entrega de carta de promoção ou reajuste salarial, se for o caso.

### 360°

#### 4 Avaliação 360°

Avaliação de competências e desempenho pela rede de coempresendedores (gestores, pares, equipe, clientes internos).

#### 5 Comitê de RH

Um anual reunião com líderes estratégicos para discutir desempenho do coempresendedor e potencial.

#### 6 Opinião Reunião

Apresentação da avaliação do líder.

Apresentação da avaliação do líder.

Julho

Agosto

Janeiro

Fevereiro

Reuniões de pessoas bimestralmente.

Via de regra, atribuímos peso superior à média à remuneração variável e aos incentivos de longo prazo, alinhando assim os interesses das nossas equipes e dos stakeholders. Também cultivamos valor sustentável para a empresa. As nossas metas quantitativas não são individuais porque queremos fomentar o trabalho em equipe, a complementaridade de competências e a força de ideias e experiências diversas.

# SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

Temos uma gestão rigorosa no que tange às práticas de saúde e segurança nas obras, usinas e escritórios. Diariamente, realizamos os diálogos diários de segurança - DDS, fazemos um controle rigoroso do uso de EPIs e nossos funcionários periodicamente renovam seus treinamentos mandatórios de NR 10 SEP, NR 10 (instalações e serviços com eletricidade), NR 35 (trabalho em altura), NR 33 (espaço confinado), Direção defensiva, NR11 (transporte, movimentação e manuseio de materiais), Brigadista, entre outros. Além disso, anualmente reavaliamos a nossa matriz de risco e renovamos a matriz de treinamentos, procedimentos e boas práticas da gestão de nossos ativos.

## DIREITOS HUMANOS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Garantiremos que haja oportunidades para todos e para cada um, de forma diversa, sensível, plural e sem qualquer viés. Nossas atitudes e iniciativas buscarão garantir um ambiente de trabalho com diversidade e inclusão no qual a aceitação é alicerce para que todos tenham real sentimento de pertencer, e se sintam representados pela empresa, seus valores e iniciativas. Com isso, garantiremos que todas as grandes ideias sejam ouvidas, todas as pessoas sejam reais coautoras de nossa história empreendedora e todos os co-empresendedores Omega sintam-se acolhidos por nosso coletivo.

Comprometidos com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, defendemos e protegemos os Direitos Humanos e, por isso, repudiamos qualquer ato de preconceito ou discriminação entre as pessoas. Garantiremos que todo o time seja respeitado, quaisquer que sejam suas raças, gêneros, opiniões e origens.

Não toleramos qualquer tipo de trabalho escravo ou infantil. Prezamos pela integridade física e psicológica de todo o nosso time. Tratamos com rigor qualquer tipo de incidente em nosso canal de denúncia junto ao time de Compliance.

O compromisso de longa data em fazer o mundo mais justo faz parte de nossa essência e continuaremos nossa jornada de inclusão social através do programa Janela Para o Mundo fomentando a educação e empoderamento de jovens e crianças em comunidades vulneráveis das regiões em que estamos presentes pois acreditamos fortemente que a educação é a melhor janela para um mundo de possibilidades e prosperidade. Incentivamos todos nossos co-empresendedores a atuar em nossas ações de voluntariado.

E continuaremos sempre ouvindo, discutindo e buscando melhorar nossas abordagens e modelos de gestão para transformar em realidade nosso propósito de transformar a vida das pessoas por meio da energia limpa, barata e simples.