



Relato Integrado

2023

Versão Executiva



Sobre o relatório

Nós, da Serena, temos a satisfação de divulgar o nosso Relato Integrado 2023. Esse documento está em conformidade com as principais metodologias e *frameworks* internacionalmente adotados para relatórios de sustentabilidade, como as normas da versão *Standards* da Global Reporting Initiative (GRI). O documento atende, também, as diretrizes do Relato Integrado International Integrated Reporting Council (IIRC) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Além disso, as informações passaram por asseguarção limitada de uma terceira parte independente e não houve omissão reportada com relação a quaisquer normas supramencionadas.

O escopo e o conteúdo desse relato são estruturados a partir da matriz de materialidade. Os indicadores referem-se ao ano de 2023 (1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023) e abrangem todos os negócios da Serena Energia S.A. (“Serena” ou “Companhia”) e suas controladas, salvo exceções justificadas nos respectivos indicadores. Esse documento é publicado anualmente com a mesma periodicidade do relato financeiro da organização. [GRI 2-1, 2-2, 2-3](#)

Este relato integrado é de responsabilidade da equipe de ESG, que assegura sua completude e integridade, bem como o reconhecimento da aplicação do pensamento coletivo em sua elaboração e apresentação de acordo com os princípios e *framework* do IIRC, de forma aderente aos demais *standards* e *frameworks* mencionados (GRI e SASB). O material foi preparado, de forma transversal, com suporte de todas as áreas da Serena e submetido à verificação externa com revisão final supervisionada pelo Conselho de Administração e Diretoria Executiva. [GRI 2-5, 2-14, 2-23](#)

Convidamos a realizarem a leitura completa do Relato Integrado 2023.

Nos dois primeiros capítulos, explicamos o processo de lançamento de nossa nova marca e apresentamos a Companhia, bem como os destaques de 2023.

No terceiro capítulo, olhamos para o futuro com a apresentação do plano de 2023-2027 e um relato compreensivo da tecnologia aplicada em prol da eficiência para geração de soluções para os clientes. Em seguida, cientes do papel de catalisadores de uma transição energética global irreversível, destacamos nossas iniciativas de estratégia climática, intimamente ligadas ao tema de eficiência energética e ao capítulo anterior como um todo.

No quinto e sexto capítulos, o foco é a Comunidade Serena. Os valores compartilhados entre os coempreendedores da Serena alcançam as comunidades no entorno de nossos ativos, nossos fornecedores e parceiros, associações com quem interagimos, nossos clientes e todos os demais *stakeholders*. Uma governança corporativa íntegra e promotora de transparência, tratada no capítulo final, é a estrutura que garante a realização de todos os marcos trazidos no relato e os que estrarão por vir.

A energia limpa e acessível nos permite prosperar sem limites. Ser a fonte dessa energia é nossa missão.

Ótima leitura!

Para obter informações adicionais sobre o relatório, a estratégia e a gestão da sustentabilidade e dos aspectos ESG da organização, entre em contato pelo endereço de e-mail: esg@srna.co.

Mensagem do CEO

GRI 2-22

Ao longo de 15 anos, aprendemos que ser fonte de energia renovável significa estar no melhor lugar para (i) torná-la cada vez mais acessível para qualquer consumidor, e (ii) libertar empresas e famílias do dilema da energia cara ou que impacta o meio ambiente. Energia limpa e acessível nos permite prosperar sem limites, e ser a fonte dessa energia é nossa missão.

Em 2023, saímos da nossa zona de conforto mais uma vez, iniciando um novo capítulo sob uma nova marca entusiasmante, Serena. Esse movimento já tem dado resultados ao (i) fortalecer o intenso sentimento de comunidade que nos motiva, incentivando milhares de pessoas a apoiar a causa da energia limpa e compartilhar os benefícios gerados, como por exemplo, através de um programa inovador que visa expandir nossa comunidade - a Comunidade Serena, (ii) melhorar nossa comunicação para nos conectarmos com um público mais amplo, especialmente pequenas e médias empresas e consumidores residenciais, que já cresceram de centenas para milhares, e (iii) adotar uma única marca tanto no Brasil quanto nos EUA, com atributos claros que expressem nossa essência e visão.

Enfrentamos ao longo do ano o desafio de concluir o programa de investimentos mais ambicioso desde nossa fundação (R\$ 4,5 bilhões), num cenário de incerteza e taxas de juros altas. E, mais uma vez, sólido

planejamento e trabalho árduo nos levaram a um resultado recorde. Nosso EBITDA atingiu R\$ 1,638 bilhão, marcando um crescimento de 39% em relação ao ano anterior. Além disso, alcançamos uma margem EBITDA de 75%, superando em 370 pontos base o valor de 2022. Nosso lucro líquido totalizou R\$ 62,2 milhões e o fluxo de caixa das operações somou R\$ 1,5 bilhão.

Concluímos com sucesso as expansões de Assuruá e Goodnight 1 (721 MW no total), o que nos levou a um crescimento de 17x no EBITDA entre nosso IPO em 2017 e 2023. Ter concluído dentro do prazo e do orçamento o comissionamento de 148 novas turbinas eólicas em 2023 confirma nossa posição como líderes do setor no Brasil e estabelece uma base sólida para futuros empreendimentos nos EUA.

Nossa jornada está apenas começando, e estamos entusiasmados com as oportunidades que o futuro reserva. Nesse sentido, compartilhamos recentemente com o mercado nosso plano de 5 anos, que tem como premissa uma transição energética global irreversível que acontece mais rapidamente do que o esperado. Acreditamos fortemente que a nova equação energética do mundo será baseada em energia eólica e solar, juntamente com soluções eficazes de armazenamento, mobilidade elétrica e moléculas verdes. Portanto, nossos objetivos centrais para 2027 incluem:

1. Consolidar ainda mais nossa empresa como referência em alocação de capital mantendo abordagem criteriosa para o uso da crescente geração de caixa advinda de nossos ativos operacionais (mais de 93% de nossa produção dos próximos 10 anos está contratada via contratos de fornecimento inflacionados). Nesse contexto, buscaremos bons investimentos que excedam nossas metas de retorno, ou retornando capital para nossos acionistas via dividendos ou recompra de ações.
2. Perseguir um crescimento anual de 20% na capacidade instalada via investimentos que criem valor acima de nossas metas de rentabilidade.
3. Até 2025, ter capacidade de oferecer energia renovável digital e analógica a qualquer perfil de consumidor em todos os nossos mercados, pavimentando o caminho para sermos a primeira opção dos consumidores em energia limpa e sustentável tendo:
 - a. mais de 20.000 consumidores como membros de nossa comunidade.
 - b. papel de liderança na estruturação de projetos e no fornecimento de energia renovável para as principais indústrias de nossos mercados.
4. Buscar um crescimento anual de 30% no Lucro Bruto de nossa Plataforma de Energia entre dezembro de 2022 e dezembro de 2027, incluindo geração distribuída e vendas diretas a residências.
5. Garantir a posição de número 1 em nossos mercados em termos de (i) disponibilidade e eficiência de ativos sob gestão e (ii) eficiência de prazo e custo na implantação de nova capacidade.
6. Continuar gerenciando a empresa com rigorosa disciplina financeira, buscando manter um índice de cobertura de dívida sempre superior a 1,2x.
7. Ser referência na agenda ESG alinhada com nossos valores, visando um upgrade para a classificação AA em nossa pontuação MSCI ESG e manutenção da classificação de baixo risco na Sustainalytics.
8. Continuar nossa agenda de neutralização de carbono, visando evitar 35 toneladas por GWh de energia produzida entre dezembro de 2022 e dezembro de 2027.
9. Ser bons vizinhos das comunidades próximas às nossas operações, superando uma taxa de aprovação de 75% em todas as nossas regiões com base em avaliações de terceiros.
10. Expandir nosso programa social com o objetivo de alcançar 3.000 jovens em nossos programas educacionais (um aumento de 135% em relação ao atual) e superar um Retorno Social sobre o Investimento (SROI) para o Instituto Janela para o Mundo acima de 5 reais.

Reconhecemos os desafios para atingirmos metas tão ambiciosas, mas continuamos altamente entusiasmados e determinados a cumprir nossa missão de liderar a transição energética para um mundo mais sustentável, em que o consumo de energia sem culpa está em sintonia com o clamor

da sociedade por sustentabilidade. Este Relatório Integrado apresenta nossa jornada, conquistas e futuras perspectivas rumo à prosperidade energética e o atingimento de nossos objetivos de longo prazo que tangibilizam a enorme transformação que temos ajudado a promover.

Destaque de 2023

Prosperando DENTRO

Visão de Longo Prazo

Elaboração do plano de negócios para o **ciclo 2023-2027**.

R\$ 4,5 bi investidos em 721 MW nos últimos dois anos, concluindo o maior programa de investimentos da Companhia.

Expansão da base de clientes com os primeiros projetos de geração distribuída de energia solar.

24 novos talentos em início de carreira contratados para o **Power Program Solar e Wind**.

Inovação e Tecnologia

Otimização da elaboração de propostas comerciais.

Contratação de sistema automatizado para gerenciamento e controle da matriz de riscos da companhia.

84%

das 1.804 ações geradas foram concluídas.

Estas ações foram geradas a partir de 1.393 registros viabilizados pela implantação de *software/app* de gestão de reportes e incidentes de saúde e segurança em tempo real em 2023.

Governança e Riscos

Ingresso na carteira do **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)**.

Redução do risco para baixo (low risk) pela agência de rating **Sustainalytics**.

+90%

de média de aderência aos protocolos na implantação e avaliação dos Requisitos para Atividades Críticas (RAC).

Resultados Operacionais e Financeiros

8.668,4 GWh de energia limpa produzida.

R\$ 1.637,5 mi em EBITDA.

R\$ 62,2 milhões em lucro líquido.

Prosperando FORA

Em operações

Início da operação dos projetos Assuruá 4 (211,5 MW) e Assuruá 5 (243,6 MW).

Internacionalização: início da operação de Goodnight 1 (265,5 MW) nos Estados Unidos.

34 projetos aprovados (89,5 MW), sendo oito (20 MW) já energizados, através de investimentos¹ em geração solar distribuída como da Arco Energia, em parceria com a Apolo.

Com parceiros

172 MWm em novos negócios de fornecimento de energia de longo prazo, com importantes parceiros como White Martins e Cargill.

100%

de participação dos fornecedores selecionados para o segundo ciclo do Projeto de Desenvolvimento de Fornecedores.

89%

de satisfação entre os públicos pesquisados no Brasil e nos Estados Unidos, superando significativamente a pontuação mínima desejada de 75%.

Integramos neste ano a Advanced Power Alliance (APA), associação local do setor elétrico do Texas.

Com a sociedade

93% de crescimento no número de pessoas atendidas nos cursos gratuitos dos Centros de Educação do Instituto Janela para o Mundo em comparação com 2022, somando 1.331 alunos.

A cada R\$ 1,00 investido no Instituto Janela para o Mundo, são gerados R\$ 6,51 em benefícios para a sociedade mensurados pela metodologia SROI – Social Return on Investment.

Início do projeto de educação patrimonial e empreendedorismo social EcoAssu.

62%

de redução das emissões totais de carbono na operação Brasil em comparação ao ano base de 2021 com a implementação do Plano de Descarbonização.

¹ A Companhia encerrou 2023 com participação de 72%. 84,5 MW da *joint venture* com Apolo (70%) e 5 MW de investimento próprio da Serena (100%).

Modelo de Negócios

GRI 2-6

O nosso modelo de negócios foi elaborado a partir das diretrizes do Relato Integrado (IIRC). Nele, demonstramos como a Serena proporciona prosperidade por meio dos seis capitais.

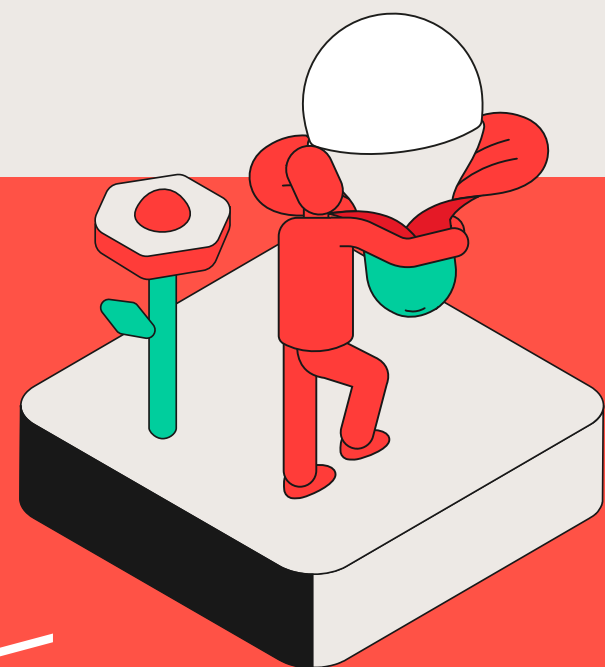
Capital Natural

INPUTS

- A generosidade da natureza se transforma em prosperidade.
 - O vento gira nossas turbinas (Energia Eólica).
 - O sol abastece nossos painéis (Energia Solar).
 - Os rios mantêm nossos geradores sempre ligados (Pequenas Centrais Hidrelétricas).

OUTPUTS

- **333.741,10 toneladas** de emissão de CO₂ evitadas com a geração de energia limpa em 2023.



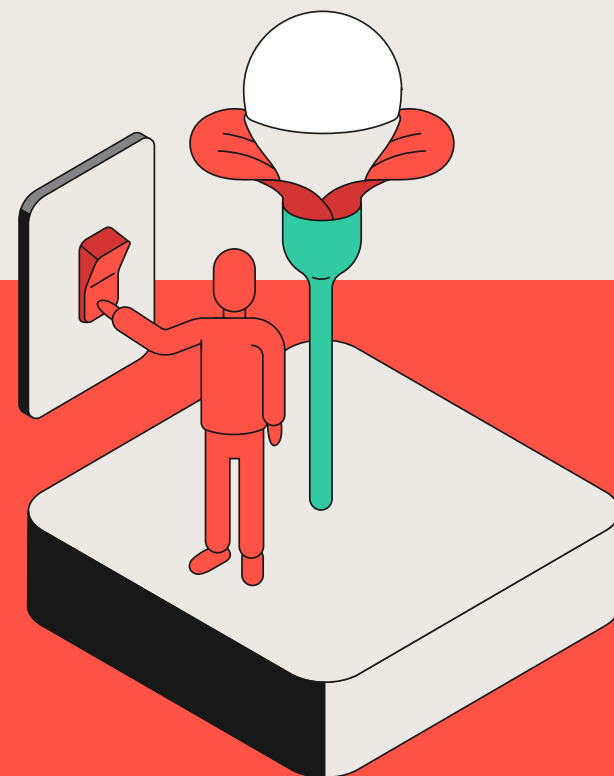
Capital Manufaturado

INPUTS

- 112 ativos; 104 geração centralizada em operação (BR e US), 8 geração distribuída energizados (BR).
- **2,7 GW** de capacidade instalada 100% renovável em operação.
- **6.541 MW** em construção + *pipeline* em desenvolvimento.
- **R\$ 11,8 bilhões** em ativo imobilizado.

OUTPUTS

- **8.668,4 GWh** de energia gerada equivalente a 4.479.092 casas abastecidas¹.
- **+900 MW** em capacidade instalada renovável nos últimos três anos.



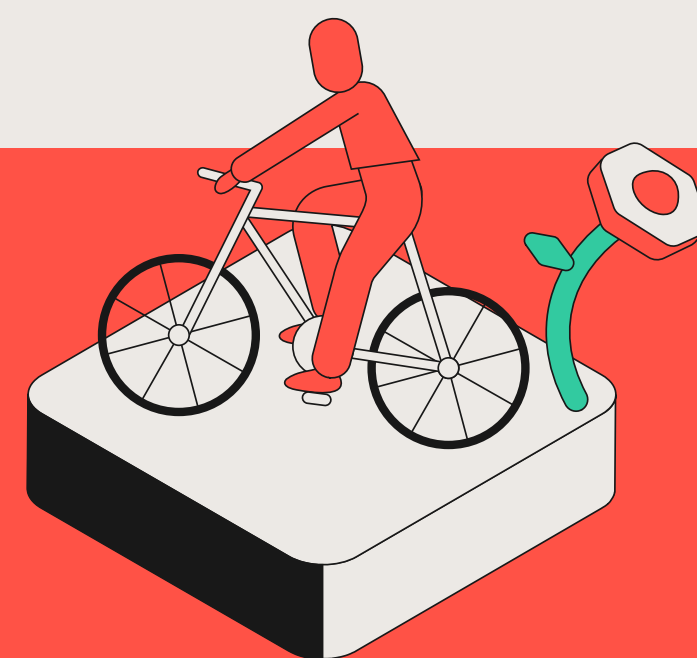
Capital Humano

INPUTS

- **382 coempreendedores²** no Brasil e nos Estados Unidos, 911 colaboradores terceiros ativos no Brasil.
- **24 talentos** contratados para Power Program Wind e Solar.

OUTPUTS

- **Zero acidentes** com ou sem afastamento de nossos coempreendedores.
- 1.393 aberturas de correção proativa com 1.804 ações proativas geradas.
- **7.047 horas totais de treinamento** (coempreendedores).



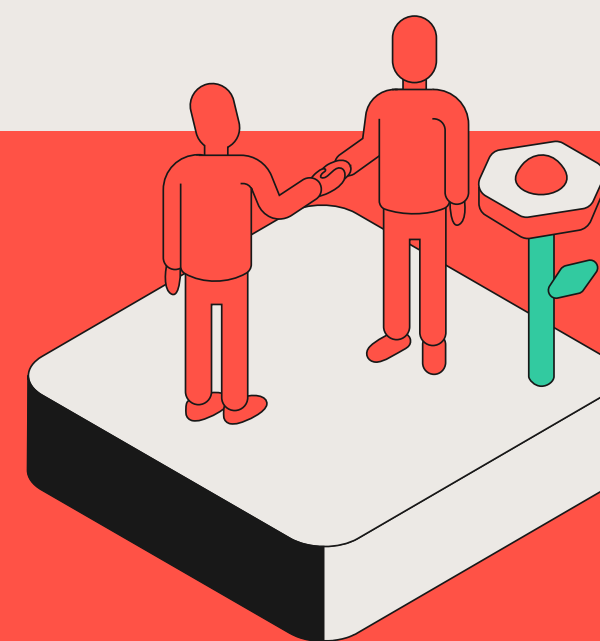
Capital Social e de Relacionamento

INPUTS

- Programa Banco do Tempo.
- **R\$ 1,85 milhões** em investimento social privado.
- **43 fornecedores** participantes no projeto de desenvolvimento em práticas ESG.

OUTPUTS

- **281 horas de mentoria** realizadas por coempreendedores para alunos do Instituto Janela para o Mundo, através do Programa de Voluntariado Banco do Tempo.
- **1.331 alunos** matriculados em cursos ofertados pelo Instituto Janela para o Mundo em 2023.
- **64% de aprovações** no ensino superior entre os alunos do Preparatório para Ensino Superior e 85% das notas da redação no Enem acima da média nacional.
- **97% dos colaboradores terceiros indicados pelos fornecedores selecionados** treinados em "Conhecendo o Ecossistema Serena".
- **+1.000 novos clientes** conquistados em função da abertura de vendas para o varejo.



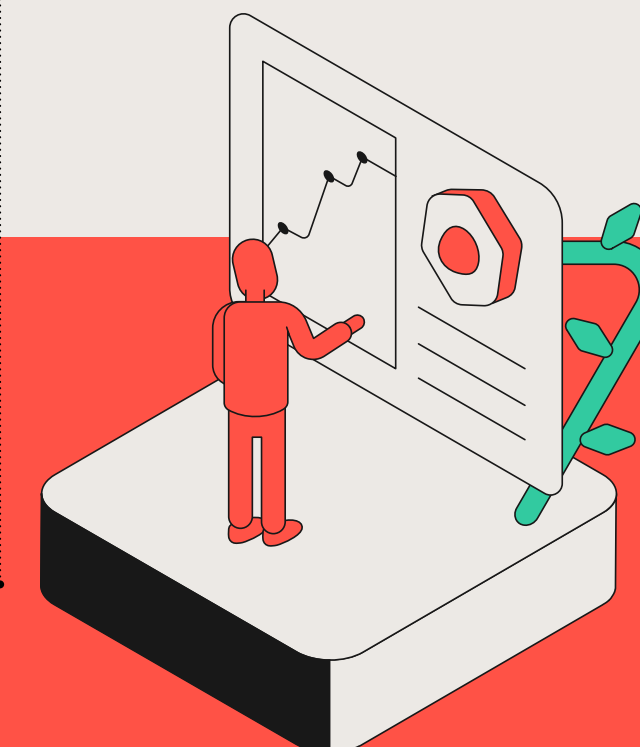
Capital Financeiro

INPUTS

- **R\$ 13,3 bilhões** investidos em expansão do portfólio desde o IPO em 2017.
- **Acesso recorrente a fontes de financiamento:** R\$ 6,1 bilhões emitidos desde o IPO, R\$ 850 milhões de investimento primário Actis, pacote de financiamento para GNI: R\$ 914 milhões³ (US\$ 184,7 milhões) em recursos do *tax equity* da AEG Goodnight Wind 1 LLC ("Entidade Goldman") e *term loan* de R\$ 187 milhões (US\$ 37,8 milhões) de sindicato de bancos (MUFG, Mitsui e Rabobank).
- **R\$ 0,9 bilhão** em valores contratados nos projetos financiados via Princípios do Equador.
- **R\$ 2,1 bilhões** emitidos em debêntures verdes.

OUTPUTS

- **R\$ 3,04 bilhões** em faturamento.
- **R\$ 1,64 bilhão** de EBITDA em 2023.
- *Enterprise value* de **R\$ 16,1 bilhões** (com destaque para o recente plano de investimentos concluído).



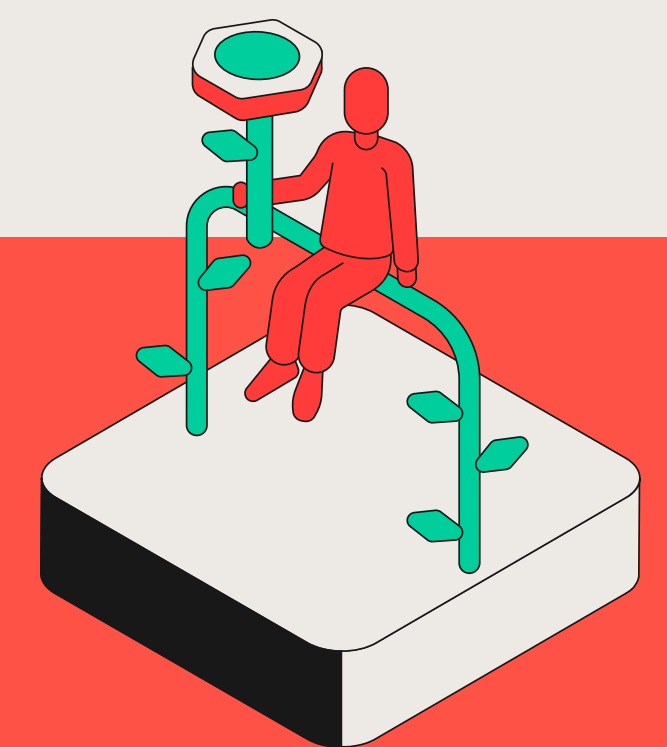
Capital Intelectual

INPUTS

- Somos Clean Tech: **uso intensivo da tecnologia** é adotado desde a idealização dos ativos até a comercialização de energia.
- **Parcerias com empresas Tech** para algoritmos otimizados.
- Disseminação do conhecimento em desenvolvimento de software e dados através de grupos de trabalho interno;
- **79,5% orçamento de Tech** aplicado para o desenvolvimento de novas tecnologias.

OUTPUTS

- **7 produtos** desenvolvidos para os nossos clientes;
- Agilidade e autonomia no desenvolvimento de **soluções Tech**;
- Pioneiros em trazer **autonomia digital aos nossos clientes**, que podem comprar energia sem contato humano (contrato de energia em cinco cliques).



1 Considera dados do "Anuário Estatístico de Energia Elétrica 2023" e montante total de consumo e consumidores residenciais do Brasil.
 2 Inclui empregados (GRI 2-7) e estagiários.
 3 Considera PTAX de R\$ 4,9468.

Portfólio de ativos da Serena

GRI EU1, EU30,
SASB IF-EU-000.D,
IF-EU-000.E

LOCALIZAÇÃO

Brasil
Bahia
Maranhão
Mato Grosso do Sul
Minas Gerais
Piauí
Rio de Janeiro
Rio Grande do Sul

Estados Unidos
Texas

Ativos operacionais:
2.683,3 MW




Ativos em construção:
89,5 MW

Portfólio ao final de 2023:
2.772,8 MW

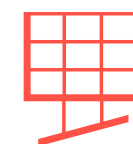
Portfólio em desenvolvimento:
6.451,3 MW

ATIVOS

CAPACIDADE CONTRATADA

	3% Hidráulica
	9% Solar*
	88% Eólica

* sendo 6% Geração Centralizada e 3% Geração Distribuída.



SOLAR

Geração Centralizada

Cluster Sudeste/Centro-Oeste

1. Pirapora (MG)¹

2018

50%

160,5 MW

Geração Distribuída

Projetos aprovados: 89,5 MWac

Ativos energizados: 20,0 MWac

2023

Ativos em construção: 64,5 MW

Capacidade de geração solar: 250,0 MW

Percentual da matriz solar: 9%



HÍDRICA

Cluster Sudeste/Centro-Oeste

2. Indaiá Grande e Indaiázinho (MS)

2012

100%

32,5 MW

3. Serra das Agulhas (MG)

2017

100%

30,0 MW

4. Pipoca (MG)²

2010

51%

20,0 MW

Capacidade geração hídrica: 82,5 MW

Percentual da matriz hídrica: 3%



EÓLICA

Cluster Delta

5. Delta Maranhão (MA)

2017/2019/2020

100%

426,0 MW

6. Delta Piauí (PI)

2014/2017

100%

147,8 MW

Cluster Bahia

7. Ventos da Bahia 1, 2 e 3 (BA)³

2020/2022

50%

182,1 MW

8. Assuruás 1, 2, 3, 4 e 5 (BA)

2019/2020/2023

100%

808,1 MW

Cluster Sudeste/Centro-Oeste

9. Gargaú (RJ)

2012

100%

28,1 MW

Cluster Chuí

10. Chuí (RS)

2020

100%

582,8 MW

Cluster Goodnight

11. Goodnight 1 (Texas)

2023

100%

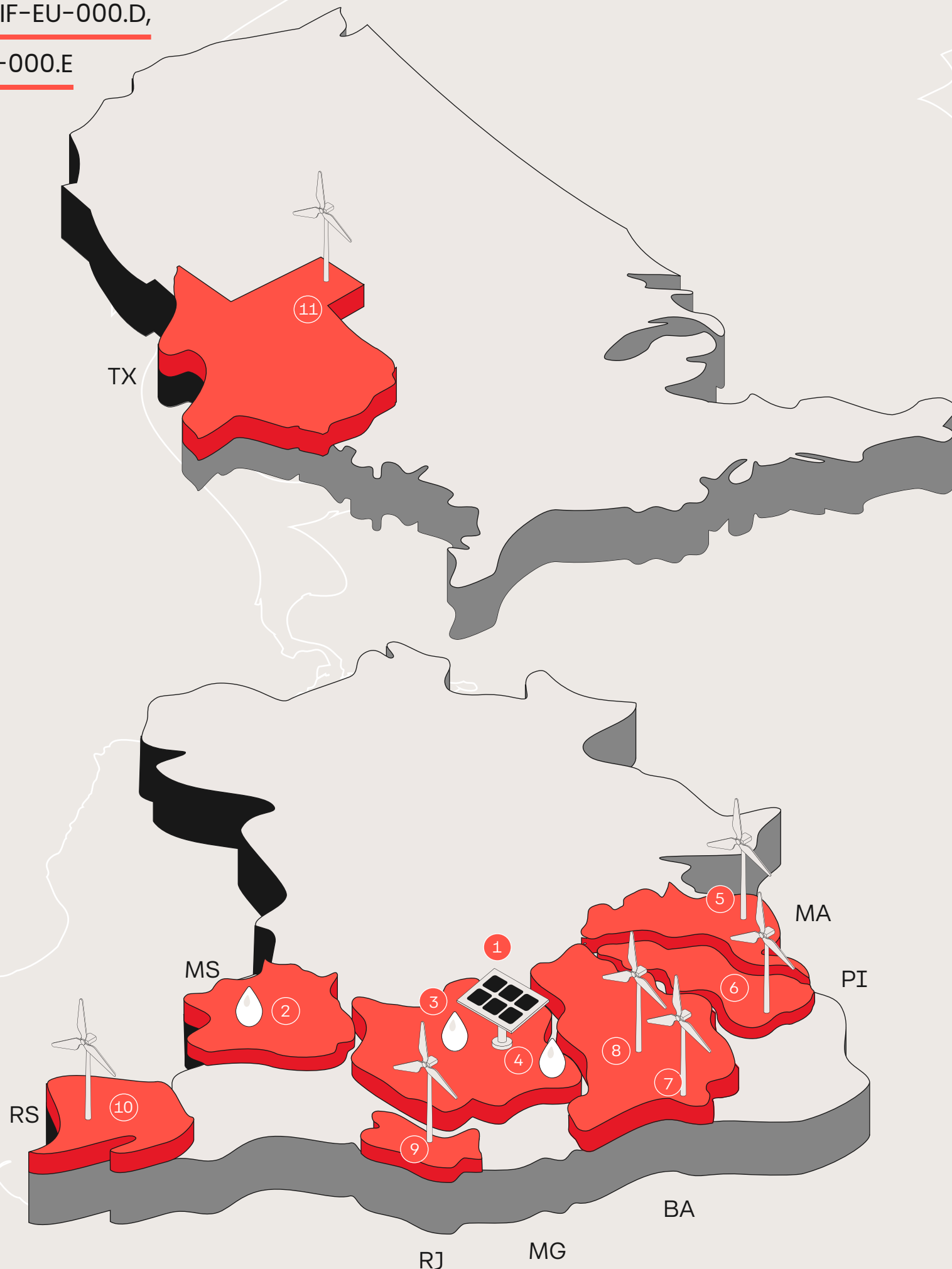
265,5 MW

Capacidade geração eólica: 2.440,4 MW

Percentual da matriz eólica: 88%

Foi considerada data de início de operação e/ou incorporação dos ativos, somente para GD que consideramos a data de energização.

- 1 A Serena Energia detém apenas 50% da participação societário do Complexo Solar Pirapora e não é responsável pela sua gestão operacional. No dia 02 de outubro de 2023, divulgou ao mercado que assinou um contrato de permuta para trocar Pirapora pelo complexo Ventos da Bahia, incluindo as suas três fases. No dia 28 de março de 2024 foi concluída a operação de permuta de ações. Saiba mais no Comunicado ao Mercado.
- 2 Considera 100% da capacidade instalada.
- 3 Considera a participação proporcional de 50% da capacidade instalada, anterior à permuta.



Desempenho e resultado

Finalizamos o ano de 2023 com um EBITDA¹ recorde de R\$ 1,64 bilhão, o que equivale a um crescimento anual de 39% e supera o nosso *guidance* (projeção) para o ano em 9%. Tal resultado representa um aumento de 17x desde o nosso IPO em 2017 e reforça a capacidade da Serena em promover (i) o aumento de suas margens via novos contratos de energia, (ii) uma gestão eficiente de custos e (iii) resultados adicionais via otimizações e reestruturações em seus ativos já operacionais, mesmo em um período de produção de energia abaixo do previsto por conta de recursos naturais abaixo do previsto, indisponibilidades e alterações nas curvas de comissionamento dos novos projetos².

Concluímos nosso maior ciclo de investimentos até aqui, entregando projetos de grande escala (Assuruá 4, Assuruá 5 e Goodnight 1, totalizando 721 MW) para expandir nosso portfólio e assinamos novos contratos com grandes clientes que otimizarão nossas margens e modelo de receita, além de aumentar nossa cobertura contratual de longo prazo.

O aumento das receitas associado à nova capacidade fez com que o nosso endividamento caísse ao longo do ano. O indicador Dívida Líquida/EBITDA do braço operacional (Serena Geração), teve uma diminuição de 4,2x no segundo trimestre deste ano para 3,9x no período seguinte (3º trimestre de 2023), finalizando o ano de 2023 em 3,7x. À medida que os novos projetos entraram em operação, a trajetória de endividamento consolidado caiu de forma gradual, conforme foi planejado pelo nosso time.

As nossas demonstrações financeiras seguem as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB), e são preparadas de acordo com as práticas adotadas no Brasil (Lei 6.904/76, Comissão de Valores Mobiliários - CVM - e Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC). Para mais informações acesse [Release de Resultados 4T23 e 2023](#) e [Demonstrações Financeiras em 31 de Dezembro de 2023](#).

¹ Ajustado. Considera a participação proporcional da Serena em seus investimentos.

² Indisponibilidade e alterações nas curvas de comissionamento dos novos projetos foram indenizados em grande parte por nossos fornecedores.

GRANDES CONQUISTAS DE 2023

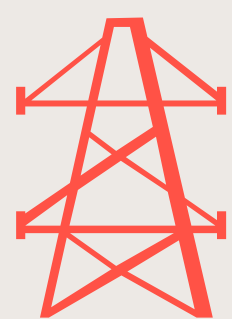
Comprometidos com a transparência, somos uma das poucas companhias de geração renovável que compartilha publicamente as projeções anuais de EBITDA e estimativas para Produção de Energia do ano. Para saber mais, acesse a [Página de Relação com Investidores](#) e confira nossos *releases* trimestrais.

- Conclusão do maior plano de investimentos da história da Companhia, com investimento de R\$ 4,5 bilhões nas expansões dos complexos Assuruá 4 e 5 e Goodnight 1, adicionando 721 MW ao portfólio operacional da Companhia;
- Avanços com as iniciativas em GD, com a aprovação de 34 projetos (89,5 MW), sendo 8 (20 MW) já energizados, através de investimentos² como da Arco Energia, em parceria com a Apollo.
- Início da operação nos EUA através do Goodnight 1 (265,5 MW), garantindo a entrada no segundo maior mercado de energia livre dos EUA. Com isso recebemos o financiamento do *tax equity* com a parceira AEG Goodnight Wind 1 LLC ("Entidade Goldman") e o *term loan* do sindicato de bancos;
- Divulgação do nosso Plano de Negócios de cinco anos (2023-2027) elaborado com a premissa de uma transição energética global, alinhando os objetivos de longo prazo da Companhia.
- Estabelecimento de parceria com novos clientes, proporcionando otimização das margens de nossos ativos e alcançando o nível de contratação de energia de 93%¹ para todo o portfólio nos próximos 10 anos;
- Lançamento do nosso posicionamento de mercado, trazendo a oportunidade de ampliarmos o alcance da Serena para uma base de consumidores mais ampla, agora incluindo PMEs e varejo.

¹ Média ponderada do nível de contratação da garantia física entre 2023 e 2032.

² A Companhia encerrou 2023 com participação de 72%. 84,5 MW da *joint venture* com Apollo (70%) e 5 MW de investimento próprio da Serena (100%).

Indicadores de Performance

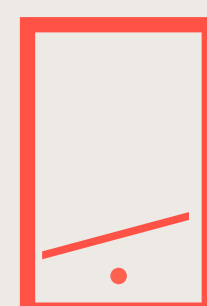


PRODUÇÃO DE ENERGIA

8.668,4 GWh

↑ 27% variação

6.805,3 em 2022



LUCRO BRUTO PLATAFORMA DE ENERGIA

R\$ 58,8 mi

↑ 24% variação

R\$ 48 mi em 2022



NET INCOME

R\$ 62,2 mi

↑ 70,2 mi variação

R\$ - 8 mi em 2022



LUCRO BRUTO DE ENERGIA

R\$ 2,19 bi

↑ 32% variação

R\$ 1,66 bi em 2022

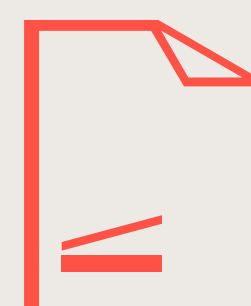


EBITDA AJUSTADO

R\$ 1,64 bi

↑ 39% variação

R\$ 1,18 bi em 2022



ÍNDICE DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA -
BRAÇO OPERACIONAL

3,7x

↓ 16% variação

4,4x em 2022

Espaço de 0,8x em relação
ao Covenant (4,5x)



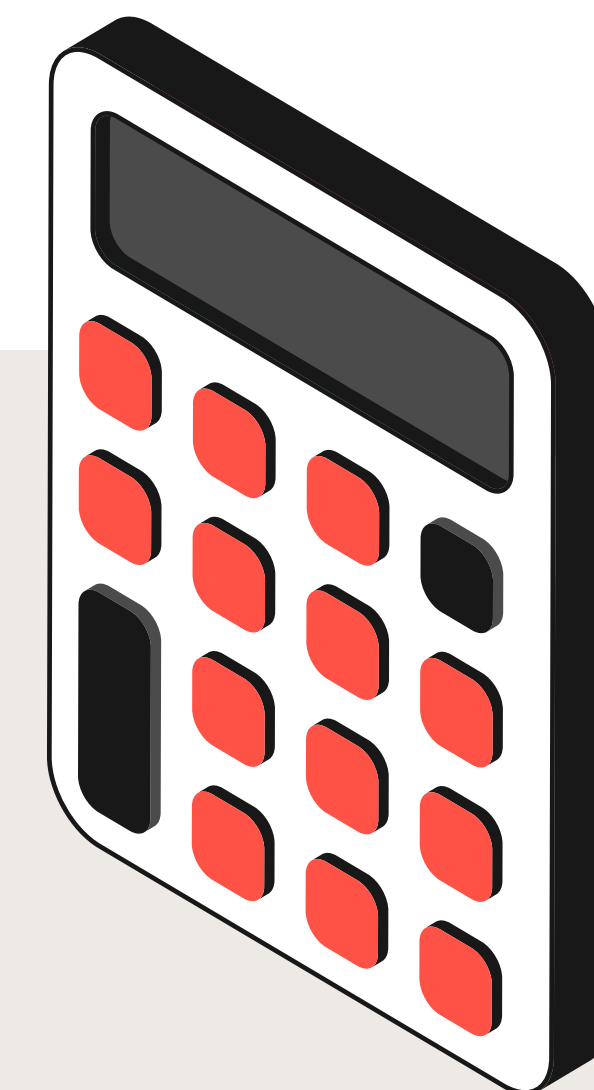
GUIDANCE EBITDA 2024

Intervalo

R\$ 1,72 bi a
R\$ 2,1 bi

Centro

R\$ 1,92 bi



Soluções para cada cliente

Um dos nossos desafios é ser reconhecido como o melhor parceiro de soluções para grandes companhias, pequenos e médios comércios e clientes residenciais para as demandas futuras diante de uma transição global irreversível para geração de energia limpa a partir dos ventos e do sol.

Por esse motivo, nosso time se mantém atento em oferecer o que há de melhor em soluções customizadas e tecnológicas, alinhadas à estratégia ESG dos parceiros que compartilham do mesmo propósito de sustentabilidade da Serena, mantendo sempre um diálogo transparente. Isso abre caminhos para conexões longevas e focadas em valores compartilhados que aumentam a rentabilidade dos nossos clientes e garantem um futuro de energia limpa.

Dentre nossas soluções, dispomos de uma plataforma digital que simplifica a compra de energia renovável para empresas, tornando o processo mais acessível e eficiente. Ainda, contamos com soluções customizadas para grandes consumidores e novas fronteiras da eletrificação, como o hidrogênio verde.

Em 2023, celebramos a conclusão do início de operações customizadas de longo prazo desenhadas para clientes como White Martins e Cargill, que agora contam com energia limpa proveniente de ativos renováveis da Serena. Nossa experiência com esse tipo de negociação permitiu nossa presença em uma mesa redonda da Energy Trading Week, um dos oito eventos em que participamos nos Estados Unidos neste mesmo ano.

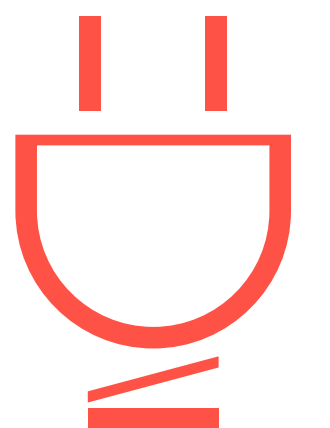
“A formalização dessa parceria vem reforçar os esforços da Cargill na busca pela utilização de energia limpa e na gestão mais eficiente de suas operações, além de estar alinhada com nossas metas de sustentabilidade e com o objetivo de reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa.”



Gabriel Garbin
DIRETOR REGIONAL DE ENERGIA DA CARGILL

“A parceria com a Serena é um importante projeto da White Martins que segue a estratégia global da empresa de desenvolvimento sustentável. Dessa forma, avançamos na direção de ações voltadas à energia limpa e renovável que contribuem efetivamente com soluções inovadoras para a descarbonização e competitividade de diferentes segmentos da indústria.”

Gilney Bastos
PRESIDENTE DA WHITE MARTINS
E DA LINDE NA AMÉRICA DO SUL



Portfólio diversificado

GRI 2-6

CLIENTES QUE JÁ INTEGRAM OU PODEM INTEGRAR O MERCADO LIVRE DE ENERGIA (ALTA TENSÃO)

Energia 100% flexível

traz a vantagem de preço no longo prazo com flexibilidade total de consumo como seguro opcional e que conta agora com acompanhamento digital

Plataforma digital de venda de energia limpa e renovável

reduz necessidade de auxílio de terceiros na compra de energia



PEQUENAS EMPRESAS E PESSOAS FÍSICAS

Varejo

Ampliação da nossa atuação junto a PMEs e residências por meio da compensação de créditos de energia na conta de luz. A contratação é digital e acompanhada da redução de custos, sem obras e investimentos iniciais.

EMPRESAS COM CONSUMO INTENSIVO DE ENERGIA

Negociações Estruturadas

Operações customizadas de longo prazo.

RECs e Créditos de Carbono

Todos os clientes são elegíveis para obter certificação por consumir energia 100% limpa e renovável (REC) ou neutralizar sua pegada de carbono (créditos de carbono).

Estratégia Climática

GRI 3-3

SASB IF-EU-110A.3

A centralidade da inovação e eficiência é acompanhada da priorização da estratégia climática e responsabilidade socioambiental. Sem estes, aqueles não teriam o direcionamento necessário para protagonismo na transição energética.

Neste sentido, nosso Plano de Descarbonização, aprovado em 2022, é um documento estratégico que estabelece ações concretas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) diretas e melhorias na obtenção dos dados das emissões indiretas. Desenvolvido de maneira integrada, com a participação de uma equipe multidisciplinar, o plano define os pilares estratégicos de redução até 2030, focando na melhoria da obtenção de dados das emissões indiretas, além do engajamento da cadeia de fornecedores e divulgação das boas práticas da Companhia.

Concluímos 100% das ações previstas para a redução da intensidade das emissões diretas em 2023 com:

- Implementação da otimização dos testes de equipamentos de combustão estacionária no *cluster* Assuruá;
- Transição do uso de combustível fóssil por biocombustível, alcançando no primeiro ano um percentual de 40% de consumo de etanol em relação ao consumo total;
- Desenvolvimento da padronização do Plano de Manutenção e Operação dos aparelhos de ar-condicionado.

O Plano aprovado adota como premissas apenas as emissões da operação no Brasil e exclui do cálculo as emissões fugitivas dos equipamentos que utilizam Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), pois, em 2021, seu consumo foi registrado como um evento pontual. Com o amadurecimento das ações de coleta de dados de emissões diretas, em 2022, todavia, notamos que a emissão fugitiva de SF₆ é um tema material para a companhia e deveria ser refletido no referido Plano.

Em 2023, foi observada uma redução de cerca de 80% nas emissões diretas de carbono (Escopo 1 + Escopo 2) da operação Brasil em relação às emissões do ano base 2021, o que reflete em uma redução de aproximadamente 80% na intensidade (tCO₂/GW gerado) quando comparado a 2021.

Em relação à meta de redução de intensidade do Plano de Descarbonização, tínhamos como ambição reduzir 1% da intensidade das nossas emissões diretas (Escopo 1 + Escopo 2) em 2023. Este patamar não foi alcançado devido à meta agressiva que desconsidera do cálculo as emissões fugitivas de SF₆, agora, tema material para Serena.

No que se refere às ações de melhoria da coleta de dados de emissões indiretas, em 2023, implementamos um sistema automatizado de gerenciamento de resíduos e adotamos medidas de controle ambiental, alinhadas aos padrões do SGA.

Em relação às nossas emissões indiretas (Escopo 3), entendemos que a abordagem mais eficaz é promover a conscientização dos nossos fornecedores, incentivando-os a iniciar o processo de inventário de GEE e, conseqüentemente, a redução de suas próprias emissões.

Para implementar essa estratégia, selecionamos os fornecedores que seriam capacitados, utilizando como critério a permanência de dias dentro do ativo operacional. Ao todo, 15 fornecedores participaram do treinamento e enviaram seus dados de emissão, o que representa 62% do total de parceiros presentes nos ativos operacionais da Serena.

Utilizamos nossa plataforma interna de comunicação para destacar a infraestrutura disponível para o uso de transporte alternativo e divulgar as iniciativas da Serena voltadas para a redução do uso de combustíveis fósseis, tais como a campanha de uso de etanol nos veículos próprios e a criação do grupo de caronas solidárias para os coempregados do escritório de São Paulo.

Estamos comprometidos em continuar avançando em direção às metas estabelecidas no plano de descarbonização, avaliando a inclusão das emissões fugitivas de Hexafluoreto de Enxofre (SF₆) e a operação US nos cálculos de redução até o final de 2025, além de buscar constantemente maneiras inovadoras de reduzir nosso impacto ambiental e promover práticas sustentáveis em todas as áreas da nossa operação.

GHG Protocol

GRI 2-23

Desde 2021, somos filiados ao Programa Brasileiro GHG Protocol, que adaptou a metodologia internacional do GHG Protocol e ficou responsável pelo desenvolvimento da ferramenta de cálculo das emissões de GEE. Esse registro público das emissões facilita a divulgação e a transparência dos resultados das emissões do GEE.

Mais uma vez, em 2023, recebemos o **selo ouro do GHG Protocol**, que é o nível mais alto de certificação do programa, o que representa um reconhecimento pelo nosso esforço e compromisso para o desenvolvimento sustentável.

Reconhecimento

Em setembro, o Plano de Descarbonização da Serena recebeu o prêmio ESG Awards da Actis, um dos nossos acionistas e referência global de investimento em infraestrutura e sustentabilidade, em razão da qualidade do projeto desenvolvido pelo nosso time.



Gestão Ambiental

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da Serena segue os preceitos da norma ISO 14.001. Essa ferramenta é essencial para implementação de nossas Políticas Socioambiental e de Sustentabilidade, além de garantir o cumprimento das condicionantes ambientais e normas regularizadoras de todos os nossos ativos operacionais.

Os impactos significativos relacionados a resíduos estão concentrados nos processos relacionados às nossas próprias atividades, especialmente oriundos do uso de insumos necessários para a manutenção e operação dos ativos. [GRI 306-1](#)

Por meio de um sistema de gerenciamento dedicado, nossos gestores ambientais trabalham diligentemente no controle dos prazos das licenças e autorizações ambientais de nosso portfólio, assegurando o pleno atendimento das condicionantes e gerenciando os diversos aspectos ambientais de maneira integrada.

Seguindo o nosso plano de ação, em 2023, revisamos todos os procedimentos do SGA e implementamos o sistema em 100% dos nossos ativos operacionais. Atualmente, o SGA inclui 13 procedimentos de gestão, juntamente com procedimentos operacionais associados, como o Programa de Gerenciamento

de Resíduos Sólidos (PGRS), Gestão dos Recursos Hídricos e Gestão do Consumo de Energia, entre outros.

Monitoramos mensalmente sete indicadores de desempenho ambiental, como consumo de água, energia elétrica, geração de resíduos, emissões de carbono (móveis, fixas e fugitivas).

O SGA está acessível a todos os coempreendedores por meio da nossa biblioteca de conhecimento dentro da nossa plataforma interna de comunicação. Para 2024, está previsto o início da primeira auditoria interna do SGA, focando na melhoria contínua de nossos sistemas de controle ambiental e na identificação de aprimoramentos nos procedimentos estabelecidos.

Esse conjunto de medidas orienta o manejo de resíduos, que não são gerenciados por terceiros, em todas as operações. Por meio da tecnologia de coleta de dados, garantimos a precisão das informações e promovemos treinamentos focados na identificação, segregação e minimização de resíduos. Dessa forma, conseguimos explorar alternativas sustentáveis de destinação. [GRI 306-2](#)

Para saber mais sobre o tema, acesse nosso Painel de Indicadores.



Biodiversidade

GRI 304-2

Nossas políticas Socioambiental e de Sustentabilidade, aprovadas pelo Conselho de Administração, são ferramentas poderosas para comunicar nosso compromisso em promover e disseminar uma cultura que protege a biodiversidade e os ecossistemas em que prosperamos.

Ao longo do ciclo de vida dos projetos, desde a concepção até a operação de nossas usinas de energia, nos dedicamos a identificar e cumprir todas as disposições legais relacionadas à biodiversidade. Além disso, rigorosamente seguimos as estipulações ambientais das licenças emitidas pelos órgãos competentes.

Nosso compromisso se estende à identificação e gestão dos aspectos ambientais de cada empreendimento, buscando continuamente melhorar nosso desempenho ambiental. No cerne de nossa missão está a garantia da preservação da biodiversidade e a salvaguarda dos serviços essenciais dos ecossistemas. Mantemos padrões não apenas nacionais, mas também internacionais, sempre que aplicáveis.

Três dos nossos ativos operacionais estão inseridos em Unidades de Conservação (UCs) ou situados próximas a elas: GRI 304-1

-
- Delta Piauí (PI), ativo de geração eólica, em uma área de 2,2 km², inserida na Área de Proteção Ambiental (APA) Delta do Parnaíba, Unidade de Conservação Federal, caracterizada por bioma Marinho Costeiro.
 - Delta Maranhão (MA), ativo de geração eólica, localizado em área de 39,50 km², inserido na APA da Foz do Rio Preguiças, Unidade de Conservação Estadual e distante 9 quilômetros do Parque Nacional dos Lençóis Maranhenses, caracterizado por bioma Marinho Costeiro.
 - Assuruá (BA), ativo de geração eólica, em uma área de 8,41 km², parcialmente inserido na Unidade de Conservação Estadual APA Lagoa de Itaparica, caracterizada por bioma Caatinga.
-

Projeto Agrofloresta

Em 2023, foi aprovado o primeiro Projeto de Plantio 100% voluntário, iniciativa que visa a restauração de uma área de aproximadamente 10 hectares. Desenvolvido com base nos princípios dos sistemas agroflorestais, o projeto focará na reintrodução de espécies nativas com potencial extrativista, como mangaba, caju, puçá, murici, entre outras. O objetivo não é apenas revitalizar a região, mas também complementar o sustento de famílias locais e estimular o desenvolvimento econômico. A implantação desse projeto está prevista para iniciar em 2024 e finalizar em 2026.

O projeto consiste em uma etapa inicial de diagnóstico das comunidades ao redor do Complexo Eólico Assuruá, seguida da implantação de viveiro de mudas, com capacidade de produção de 55 mil mudas/ano, e construção de uma casa de mel, com foco no desenvolvimento da meliponicultura.

Corredor de Conectividade

Em 2019, atendendo a uma solicitação do Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos – INEMA/BA, foi estabelecido um corredor ecológico para o Complexo Eólico de Assuruá, localizado na Bahia. Esse Corredor Ecológico, conforme definido pelo Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC), desempenha um papel crucial como instrumento de gestão. Ele visa criar uma conexão entre diferentes mosaicos de áreas preservadas, garantindo a manutenção dos processos ecológicos essenciais.

Através desse corredor, buscamos possibilitar a dispersão e interação de espécies, assegurar a viabilidade de populações que necessitam de áreas extensas para sobreviver e garantir que a área não sofra impactos significativos devido a futuras expansões do complexo eólico. Em 2023, o corredor ecológico passou por uma revisão, com a inclusão de uma área adicional composta por 14 parques eólicos implantados entre 2021 e 2023, totalizando assim 27 parques. O estudo de delimitação está programado para ser concluído no segundo semestre de 2024.

Essa iniciativa reflete nosso compromisso em equilibrar o desenvolvimento de projetos eólicos com a preservação da biodiversidade e a manutenção dos ecossistemas. Ao implementar e aprimorar o corredor ecológico, contribuímos para a proteção da fauna e flora local, promovendo a coexistência sustentável entre nossas operações e o meio ambiente.



EcoAssu

EcoAssu é um projeto que reúne e consolida ações previstas para o atendimento de condicionantes do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN) relacionadas ao patrimônio arqueológico presente na área do Complexo Assuruá. Em desenvolvimento desde 2022 e com previsão de finalização em 2026, teve marcos importantes no ano de 2023, como a catalogação dos achados arqueológicos da região de Assuruá e também o início do Programa de Educação Patrimonial, por meio do Plano Pedagógico elaborado pelo Instituto Janela Para o Mundo e executado pela sua unidade localizada na sede do município de Gentio do Ouro/BA, o Centro de Educação da Bahia.

Em 2023, no âmbito do plano pedagógico, foram realizadas visitas aos sítios arqueológicos Toca do Tanto Queira, Lajedão e Toca da Onça para mapeamento dos territórios e suporte à decisão das estratégias educacionais a serem adotadas.

Em agosto, ocorreu a **Semana da Educação Patrimonial**, ação que proporcionou aos participantes a vivência das quatro etapas metodológicas no processo de reconhecimento de um objeto, local e/ou bem cultural – observação, registro, exploração e apropriação.

Nesta ação, ocorreram diversas atividades como o Cine Janela - exibição de filme e roda de conversa para alunos convidados – e o Janela Aberta, encontro de apresentação do projeto EcoAssu a dirigentes educacionais, diretores, coordenadores e professores com o objetivo de mobilizar, engajar e interagir com a rede de ensino local para consagrar o patrimônio da região como símbolo coletivo e referência da memória de um povo.

Outra iniciativa que integra o projeto EcoAssu é o *podcast* **Histórias da Minha Terra**, que traz informações, fotos e desenhos recolhidos sobre patrimônio, lendas e demais tradições culturais a partir de um resgate histórico das belezas cênicas, pinturas rupestres, trilhas arqueológicas, monumentos e personalidades da região.

Os objetivos desse *podcast* estão alinhados à Declaração Universal dos Direitos Humanos, aos ODS 4, 8 e 11, às legislações vigentes, assim como às cartas internacionais do Conselho Internacional de Monumentos e Sítios (ICOMOS) relacionadas à conservação das heranças culturais das quais o Brasil é signatário.



Conexões locais

GRI 2-25, 3-3 RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

413-1, 413-2

A busca por soluções economicamente viáveis e ambientalmente responsáveis para a comunidade Serena implica no reconhecimento da singularidade de cada *stakeholder*, base para a construção do nosso relacionamento. Esse reconhecimento perpassa o entendimento de nossos impactos em potencial, modo de agir e dever de escutar.

Impacto das nossas operações

Temos o compromisso de mapear as ações que têm potencial de afetar as comunidades ou o meio ambiente, ainda que de forma temporária, a fim de evitar transtornos.

Durante a fase de desenvolvimento dos projetos, nós avaliamos cuidadosamente todos os potenciais impactos, inclusive negativos, significativos reais ou potenciais que nossa operação pode vir a causar, como redução da cobertura vegetal ou emissão de ruído, por exemplo. Em seguida, planejamos o *layout* dos parques e suas estruturas de maneira a minimizar ao máximo a chance de sua ocorrência. Para além, apresentamos medidas que têm como objetivo evitar, reduzir, controlar e, quando necessário, compensar os impactos previstos perante os órgãos ambientais responsáveis pela emissão das

licenças, garantindo a conformidade com a legislação ambiental vigente.

Nos nossos empreendimentos, geramos impactos positivos nas regiões sobretudo na fase de implantação, por meio do aumento de arrecadação de impostos para governos locais, ampliação da geração de empregos formais e aproveitamento de mão de obra local, aquecimento da economia devido ao aumento da demanda para comércios, serviços de hospedagem e alimentação, bem como são impulsionadas melhorias na infraestrutura local.

Temos equipes dedicadas de Gestão Social e Ambiental que colaboram com os times de desenvolvimento, implantação e operação, acompanhando todo o ciclo de vida dos empreendimentos. 100% das nossas operações contam com engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados às comunidades locais.

Todos os nossos ativos são licenciados conforme legislação ambiental vigente, assim como são feitas as avaliações de impacto e monitoramento, de forma contínua, após o licenciamento. Os resultados relacionados a impactos ambientais e sociais, como legalmente previsto, são divulgados publicamente.

Modo de agir e dever de escutar

2-23, 2-26, 2-29

As práticas necessárias para lidar com possíveis impactos e a forma como devemos nos engajar com nossos *stakeholders* estão materializadas na Política Socioambiental, Política de Sustentabilidade e o Código de Conduta, aprovados pelo Conselho de Administração e disponíveis no nosso [Portal de Sustentabilidade](#). Para além dos compromissos de postura, temos o compromisso de escuta: receber e tratar informações nos canais de atendimento ao público.

Nossas políticas representam o engajamento perene com aqueles que fazem parte da nossa comunidade e a busca pela escuta ativa, postura ética e transformação por meio da inovação. Ao firmar nossos compromissos, priorizamos diversos grupos de *stakeholders*, tratando todos como partes interessadas relevantes. Nossos grupos prioritários são formados por coempreendedores, prestadores de serviço, clientes, consumidores e comunidades locais.

Para ouvir, estabelecemos e revisamos continuamente formas diversas de garantir um canal direto, como também mantemos um Canal de Denúncia de *Compliance* para que qualquer *stakeholder* possa denunciar eventuais irregularidades ou realizar críticas. A seguir, entenda como nos engajamos com cada grupo de *stakeholders* e, depois, mais sobre o relacionamento que temos construído com cada um.

Temos um compromisso sólido com as comunidades nas quais nos inserimos: agir e pensar como bons vizinhos. Para nós, esse princípio simples é de grande importância: buscamos promover o desenvolvimento mútuo, cuidar dos espaços compartilhados e demonstrar respeito uns pelos outros. Por isso, dedicamos recursos financeiros e uma equipe especializada, com um líder designado para cada área, para garantir uma convivência localmente.

Inspirados pela visão de prosperidade, desenvolvemos nossa própria abordagem para cultivar relacionamentos significativos com as comunidades circundantes. Isso envolve, inicialmente, a análise cuidadosa antes da implementação ou aquisição de um ativo já em funcionamento. Realizamos um diagnóstico social fundamentado na abertura ao diálogo, na escuta atenta e na coleta de dados sociodemográficos relevantes. Essas informações orientam nossos investimentos socioambientais privados e a criação de canais de comunicação eficazes e duradouros.

Os canais estão disponíveis em nosso [Portal Sustentabilidade](#), bem como são divulgados em cada localidade em que estamos inseridos periodicamente. Vale também destacar que, para cultivar as conexões locais que possuímos, estruturamos, por exemplo, rotinas de diálogo com representantes comunitários, encontros de Comissões de Acompanhamento de Empreendimentos (CAE), fóruns públicos, assim como audiências públicas previstas nos processos ambientais de nossos empreendimentos.

Acreditamos que a chave para construção de ambientes prósperos e sustentáveis vem do diálogo e colaboração com a comunidade. Visando reconhecer as particularidades e potenciais de cada região, somente após estas trocas começamos a planejar e implementar ações para promover uma transformação sustentável, construindo um legado de forma colaborativa.

O principal marco desse processo foi a criação dos Centros de Educação a partir de 2017 e a fundação do Instituto Janela para o Mundo em 2022. Os Centros de Educação são espaços interdisciplinares nos quais são ofertados cursos gratuitos e atividades extracurriculares para as comunidades, geridos pelo Instituto Janela para o Mundo. Seus objetivos são preparar os estudantes para o acesso ao Ensino Superior, oferecer conhecimentos profissionalizantes adequados às exigências do mercado e promover ações de fortalecimento das atividades produtivas, empreendedoras e geradoras de emprego.

A primeira unidade foi inaugurada em janeiro de 2017, em Ilha Grande (PI). A segunda, em Paulino Neves (MA), iniciou as atividades em janeiro de 2020. As ações do terceiro Centro de Educação, em Gentio do Ouro (BA), começaram em 2022. Em 2020, em razão da pandemia de Covid-19, surgiu o Centro de Educação Tech, que tem sido muito importante para a inclusão digital e para otimizar o processo de ensino e aprendizagem nos diversos níveis.

O potencial dos Centros de Educação aumentou significativamente a partir de 2022, com a fundação do Instituto Janela para o Mundo. Agora, os Centros compõem o Instituto, entidade sem fins lucrativos que busca parceiros e capta recursos para escalar resultados. Desde a sua fundação, os Centros de Educação atenderam mais de 3.000 alunos. **Em 2023, 1.331 alunos foram atendidos com cursos gratuitos, um aumento de 93% em relação a 2022**, com a colaboração de 32 educadores.

Mirando adiante, para 2027, uma das nossas metas é expandir o Instituto para o alcance de 3.000 alunos e obter um resultado acima de 5 na mensuração e avaliação do impacto gerado auferido por meio da metodologia Retorno Social sobre Investimento (SROI). Atualmente, nosso SROI está avaliado em R\$ 6,51, o que significa que a cada R\$ 1,00 investido no Instituto, são gerados R\$ 6,51 em benefícios para a sociedade.

Conheça mais dos nossos *cases* de sustentabilidade desenvolvidos nos últimos anos na [LINHA DO TEMPO](#).

LINHA DO TEMPO

2017

Instituto Janela para o Mundo

Abertura do Centro de Educação do Piauí em Ilha Grande.

2019

Ecolar

Mais de 190 famílias das zonas rurais de Xique-Xique e Gentio do Ouro beneficiadas com solução de esgoto doméstico que devolve a água de forma inócua ao meio ambiente e que através de valas irriga os quintais permitindo o cultivo de frutas e hortaliças. Também foram instaladas mais de 50 estruturas de banheiros em residências que não os possuíam permitindo o bem estar e promovendo a saúde dessas pessoas.

O projeto Ecolar foi continuado via **Aqualuz**, que visou promover acesso à água potável e segurança hídrica por meio de equipamento com método de tratamento baseado na desinfecção por raios solares. Naquele ano, 100 aparelhos foram instalados beneficiando mais de 400 pessoas de oito comunidades da região.

2020

Da Raiz ao Grão

Projeto que consistiu na reforma e substituição de equipamentos da Casa de Farinha da Associação de Moradores da comunidade de Gameleira do Assuruá e na formação de 33 agricultores locais em Agentes Rurais da Cultura da Mandioca da Produção ao Mercado, promovendo melhorias no processo produtivo de mandioca.

Em 2019, foi realizado diagnóstico, planejamento e construção de marco zero e de plano de negócios para a Casa de Farinha. Em 2020, ocorreu a primeira fase do projeto, com a reforma e automatização da Casa. Em 2021, foi realizado segundo módulo do curso para a formação dos agricultores em agentes e, em 2023, a reforma predial e de outras melhorias na estrutura da Casa de Farinha.

Instituto Janela para o Mundo

Lançamento do Centro de Educação do Maranhão em Paulino Neves e do Centro de Educação Tech.

2021

Sementes do Delta

Projeto de atendimento de condicionante ambiental do Complexo Eólico Delta PI de reflorestamento de 95 hectares, atrelado ao fomento de atividade extrativista sustentável e criação de organização de coletores de sementes.

Em 2021, o **Viveiro Sementes do Delta** foi construído, bem como ocorreu mobilização comunitária e formação para fomento à criação da Acosemdelta. Em 2022, 30 hectares foram reflorestados, foi criada a **Acosemdelta** e realizada oficina de elaboração de projetos.

Em 2023, ocorreram ações de suporte à Acosemdelta, como a Oficina de Redes Sociais, a elaboração do Catálogo Sementes do Delta e a montagem de exposição itinerante para valorização do coletor de sementes. Os 30 hectares de reflorestamento foram mantidos e 1.000 mudas foram doadas. Em 2024, o catálogo será publicado e três exposições serão realizadas, bem como seguirão as ações de manutenção do reflorestamento.

Cases de Sustentabilidade

2024

Agrofloresta

Projeto Agroflorestal aprovado em 2023 consistente na reintrodução de espécies nativas com potencial extrativista, que possui objetivo de revitalizar área aproximada de 10 hectares e fomentar geração de renda complementar para famílias residentes no entorno do Complexo Assuruá. Em 2024, será realizado Diagnóstico Rápido Participativo das comunidades a serem beneficiadas e iniciada a implantação do projeto.

2023

EcoAssu

O projeto consolida ações previstas para o atendimento de condicionantes do IPHAN relacionadas ao patrimônio arqueológico presente na área do Complexo Assuruá. Seu objetivo é de preservação e valorização dos sítios arqueológicos presentes na área do Complexo Eólico. Em desenvolvimento desde 2022 e com previsão de finalização em 2026, em 2023, apresentou marcos relevantes na elaboração e execução de projeto pedagógico com a realização de ações de educação patrimonial. Dentre estas, a Semana de Educação Patrimonial, cinco edições do Cine Janela e de rodas de conversa, uma oficina de arte rupestre, uma gincana e a criação de *podcast* "Histórias da Minha Terra". 339 pessoas participaram ao todo.

2022

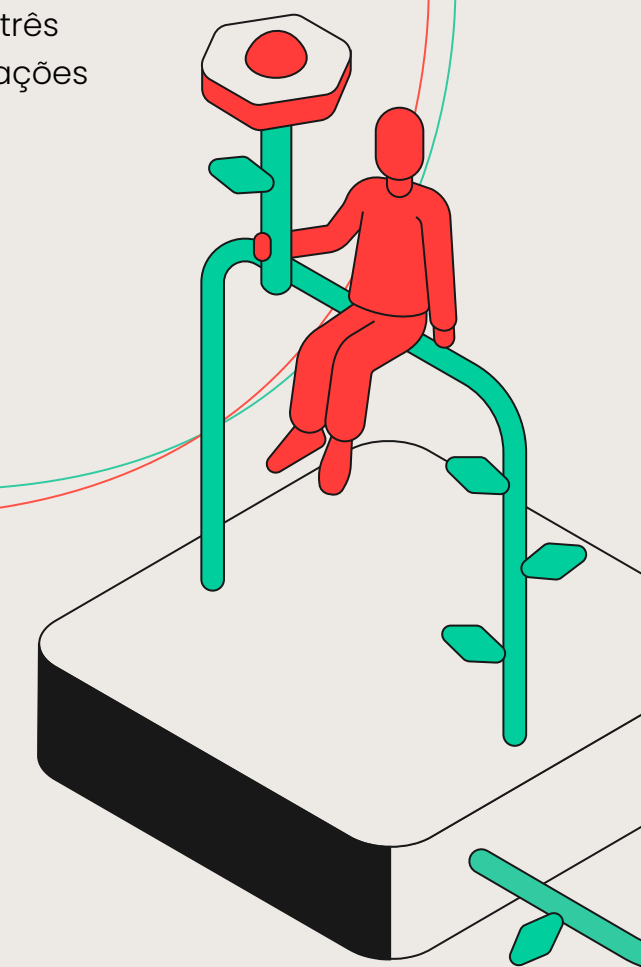
Cheias de Garra

Projeto focado em mulheres para realização de ações de capacitação, inclusão em mercado de trabalho e fomento à geração de renda. Em 2022, ocorreu a **primeira etapa** do projeto, com a realização do diagnóstico rápido participativo e a formação de 29 costureiras para o *upcycling* (descaracterização e reaproveitamento) de uniformes. Em 2023, foi iniciada a reforma do salão comunitário de Santo Inácio, que irá abrigar etapas seguintes do Cheias de Garra. Em 2024, a Vila de Santo Inácio irá receber o Salão Comunitário reformado e equipado.

Instituto Janela para o Mundo

Inauguração do Centro de Educação da Bahia em Gentio do Ouro e constituição do Instituto Janela para o Mundo como associação sem fins lucrativos.

Para saber mais sobre os projetos em detalhes, basta acessar nossos Relatórios de Sustentabilidade dos anos acima em nosso [Portal Sustentabilidade](#).



Valores compartilhados

Em 2023, demos continuidade ao nosso projeto de Desenvolvimento de Fornecedores, que conta com três pilares: o Radar ESG, os treinamentos e a pesquisa de satisfação.

RADAR ESG

GRI 2-6, 205-2, 308-2, 414-2

A seleção de fornecedores participantes do Radar ESG privilegia aqueles cujas atividades envolvem exposição e riscos acentuados em saúde e segurança, meio ambiente, social e/ou *compliance*.

No Radar ESG, avaliamos anualmente o desempenho dos fornecedores por meio de questionário que varia de acordo com a classificação do fornecedor (implantação, desenvolvimento, operação grande porte e pequeno porte). O questionário é composto de 24 a 40 perguntas que abordam aspectos ESG como o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), acidentes do trabalho, controle de poluição, resíduos, ética e *compliance*, direitos trabalhistas, cumprimento de requisitos legais e questões associadas a direitos humanos como trabalho infantil e trabalho forçado.

Durante o processo, quando identificado o não atendimento pela ausência de evidência ou de aderência ao requisito das práticas ESG, é elaborado e enviado um plano de ação para o fornecedor para

que entenda em qual aspecto ele precisa se desenvolver, e é dado um prazo para que seja feita a regularização. Esse plano de ação, por sua vez, é acompanhado pelo time de sustentabilidade e os respectivos gestores dos contratos firmados com os fornecedores participantes.

Os principais aspectos socioambientais negativos a serem aprimorados na cadeia de fornecedores, identificados através do projeto Radar ESG, incluem:

- Reforço do canal de comunicação;
- Estímulo ao desenvolvimento de iniciativas socioambientais locais;
- Estabelecimento de diretrizes formais por meio de políticas e procedimentos;
- Implementação de campanhas internas de conscientização de temas socioambientais, globais e regionais;
- Manutenção da documentação atualizada e organizada de fácil acesso.

Em 2023, o Radar ESG atendeu 43 fornecedores que foram avaliados em 53 contratos. Com 100% de participação, foram identificadas 452 oportunidades de melhoria, sendo que 75% foram atendidas em 2023 e as 25% restantes continuaram em aberto para serem endereçadas ao longo de 2024.

Esse processo reflete o comprometimento da Serena Energia com altos padrões de integridade e responsabilidade socioambiental em toda a sua cadeia de fornecimento.



“A parceria com a Serena vem se consolidando desde 2020 por meio de consultoria ambiental e assessoria em assuntos estratégicos para os empreendimentos localizados no estado da Bahia. As ações e práticas sustentáveis em termos ambientais, sociais e de governança propostas pela Serena, no último ano, promoveram transformações em nossa empresa, refletindo na missão e nos propósitos empresariais.”

CONEXXA

Fornecedor Local de Meio Ambiente

Pesquisa de satisfação

Com o objetivo de aferir a satisfação com a atuação e efetividade da comunicação da Companhia com seus *stakeholders* em todos os territórios onde há presença de ativos da Serena, realizamos pelo segundo ano consecutivo uma pesquisa de satisfação – desta vez, utilizando a metodologia Customer Satisfaction Score (CSAT), que vai da escala de 1 (muito insatisfeito) a 5 (muito satisfeito).

Em 2022, a metodologia adotada foi a Net Promoter Score (NPS). A decisão de mudar a forma de avaliar essa consulta se deve ao fato de a CSAT ter uma aplicação melhor para cobrir as particularidades das relações avaliadas com maior confiabilidade de resultado acerca da satisfação dos *stakeholders*. Em 2023, além do Brasil, foi realizada a pesquisa nos EUA para aferir a satisfação dos novos vizinhos do projeto Goodnight 1. A consulta não incluiu ativos de Geração Distribuída.

Em todos os territórios foram utilizados três tipos de formulários por ativo, cada um abrangendo um público diferente: a comunidade, incluindo os proprietários das terras arrendadas, fornecedores e poder público. Ao todo, a pesquisa contou com 638 respondentes entre Brasil e Estados Unidos e foram abordados temas como Saúde e Segurança do Trabalho, Canais de Comunicação e Investimento Social Privado.

Tivemos como resultado consolidado do índice de satisfação em 89%, sendo 79% o menor e o maior 92% índice dentre os nossos ativos, demonstrando a prosperidade da Serena entre os nossos *stakeholders*.

Na próxima página, veja alguns dos depoimentos coletados na pesquisa neste ano.



“É um prazer enorme prestar serviços para a Serena Energia, excelente comunicação, procurando sempre deixar os fornecedores se sentirem bem no ambiente de trabalho e, principalmente, muito comprometidos em executar os trabalhos com segurança.”

Fornecedor Implantação

“A Serena Energia atua na região contribuindo com o desenvolvimento das comunidades. É muito gratificante poder testemunhar a contribuição na área de educação, empreendedorismo, valorização da cultura local, saúde feminina, entre tantos outros assuntos que já foram trabalhados pela empresa. Parabéns pelo trabalho prestado na região.”

Poder público Cluster Bahia

“Admiro a Serena por investir em projetos sociais e de educação. Além de gerar muitos empregos, se preocupa com o meio ambiente e a sua sustentabilidade.”

Comunidade Cluster Bahia

“Reuniões sempre objetivas e com o intuito em trazer as defesas civis para as realizações a serem empregadas pela usina.”

Poder público PCH Pipoca

“Equipe de Meio Ambiente da Serena é muito competente e de fácil comunicação. Trabalho com mais de 30 *stakeholders* do setor elétrico e posso dizer com toda segurança que vocês estão muito bem servidos. Parabéns!”

Fornecedor PCH Pipoca e Indaiás

Time coempreendedor

Dentre nossos ativos mais valiosos estão os nossos coempreendedores, assim chamados porque os princípios que fundamentam nossa cultura estimulam que cada pessoa atue diariamente com espírito empreendedor e comportamento de dono, mantendo a centralidade nos clientes para contribuir de forma dinâmica e ágil para o crescimento dos negócios e a transformação da sociedade. Sem nos prender a modelos rígidos ou preestabelecidos, somos orientados por seis princípios, consolidados em nosso [Manifesto de Pessoas](#).

1.

SOMOS CENTRADOS NO CLIENTE

Mais do que obcecados por fazer o que é melhor para as pessoas, lutamos para empoderar o consumidor e cultivar clientes apaixonados.

2.

SOMOS INCONFORMADOS

Desafiamos o *status quo* todos os dias e não descansaremos até que a energia limpa seja uma realidade para todos.

3.

SOMOS RESOLVEDORES DE PROBLEMAS

Utilizamos a tecnologia a nosso favor e assim nos tornamos mais criativos e ágeis. Nossas ações são baseadas em olhar analítico, técnico e sustentável, focado no que gera valor.

4.

PENSAMOS E AGIMOS COMO DONOS

Compartilhamos o mesmo propósito, assumimos a responsabilidade e não abrimos mão da disciplina financeira.

5.

EVOLUÍMOS JUNTOS

Acreditamos que integridade e transparência, com uma boa dose de empatia, são essenciais para construirmos relações fortes, genuínas e duradouras.

6.

REALIZAMOS GRANDE E SONHAMOS MAIOR AINDA

Buscamos superar objetivos para realizar sonhos cada vez maiores.



Nossos Princípios

Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores

GRI 3-3

Estamos empenhados em trazer coempresários alinhados ao nosso propósito, com visão inconformada e genuína para cruzarmos novas fronteiras e irmos cada vez mais longe. Em 2023, tivemos um incremento de 13,3% em nosso quadro de coempresários, que encerrou o ano com 358 pessoas, sendo 63,4% homens e 36,6% mulheres. GRI 2-7

Pelo segundo ano consecutivo, passamos a fazer o processo de recrutamento de forma descentralizada. Portanto, não é somente nossa área de Pessoas que tem a obrigação de atrair talentos. Os líderes devem atuar nesse sentido de forma ativa, permitindo um processo de recrutamento mais consultivo, estratégico e inteligente. Essa medida também tem contribuído para o processo de retenção de coempresários alinhados à nossa cultura.

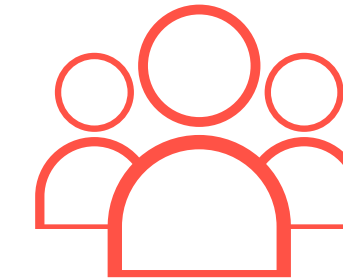
Em 2023, houve o lançamento do Power Program para a contratação de estagiários – Programa *Solar* – e de analistas já formados ou próximos à formatura – Programa *Wind* –, iniciativa para formar profissionais e prepará-los para se tornarem futuros líderes. Os primeiros têm energia solar como foco, negócio em expansão no nosso portfólio. Já os últimos trabalham com energia eólica, gerada pela maior parte dos

nosso ativos. Os integrantes desses programas também têm acesso a aulas de inglês.

Para iniciar os programas, foram selecionados 24 jovens talentos. Tanto os *Solars* como os *Winds* são acompanhados por pontos focais do time de pessoas para verificação de desenvolvimento e participam de momentos de aprendizado, como palestras e eventos com profissionais relevantes do campo de dentro e fora da Serena. Os *Winds*, em especial, também recebem mentoria e realizam *job rotation* dentro da área comercial da Serena.

Em relação ao engajamento interno dos coempresários, aplicamos semanalmente a pesquisa “Pulse”, nomeada de “Nossa Voz”, por meio da plataforma Team Culture. A pesquisa é enviada por e-mail e, nela, o coempresário aponta os comportamentos que tem notado no ambiente de trabalho e responde perguntas a eles relacionadas.

A partir das respostas coletadas nessa pesquisa que completa um ano, identificamos que bem-estar e reconhecimento eram dores relevantes na companhia. Assim, reformulamos o programa “Energia para Todos” para incentivar o engajamento e garantir reconhecimento – não



necessariamente financeiro – das entregas individuais entre rede e liderança, por meio de práticas como *feedbacks* constantes.

Também atualizamos o programa de bem-estar. Ao identificar que os temas mais valorizados pelos coempresários nesse âmbito são alimentação saudável, saúde física e saúde mental, implementamos o oferecimento de frutas frescas duas vezes ao dia no escritório e nos *clusters*, o subsídio de valor de incentivo ao esporte para coempresários nos *clusters* e alteramos nosso parceiro de saúde mental. Nosso time conta agora com quatro sessões mensais de terapia gratuitas por meio da plataforma Vittude.

O aperfeiçoamento de competências dos coempresários ocorre por meio de treinamentos de diversos escopos, como ética e *compliance*, segurança da informação e outros relacionados à tecnologia. Para saber mais sobre esses treinamentos, acesse a versão completa. GRI 404-2

Sustentabilidade na Remuneração Variável

Todos os coempresários (exceto aprendizes) possuem metas vinculadas à sustentabilidade que afetam sua remuneração variável. Em 2023, as metas puramente ligadas à sustentabilidade representaram de 7,5% a 12% do total de metas.

Anualmente, a companhia define suas metas (operacionais, financeiras, de gestão de riscos, organizacionais, dentre outras), que compõem books de metas que podem ser divididos em 3 grandes grupos: **(1) metas corporativas, (2) metas das unidades de negócios e (3) metas de projetos específicos.** Esta é, inclusive, a sequência em que as metas são criadas (1 > 2 > 3). Cada coempresário tem uma exposição diferente a cada um dos books de metas, que varia conforme o escopo de sua função. A remuneração variável é fruto da apuração destas metas, submetidas a acompanhamento periódico durante o ano.

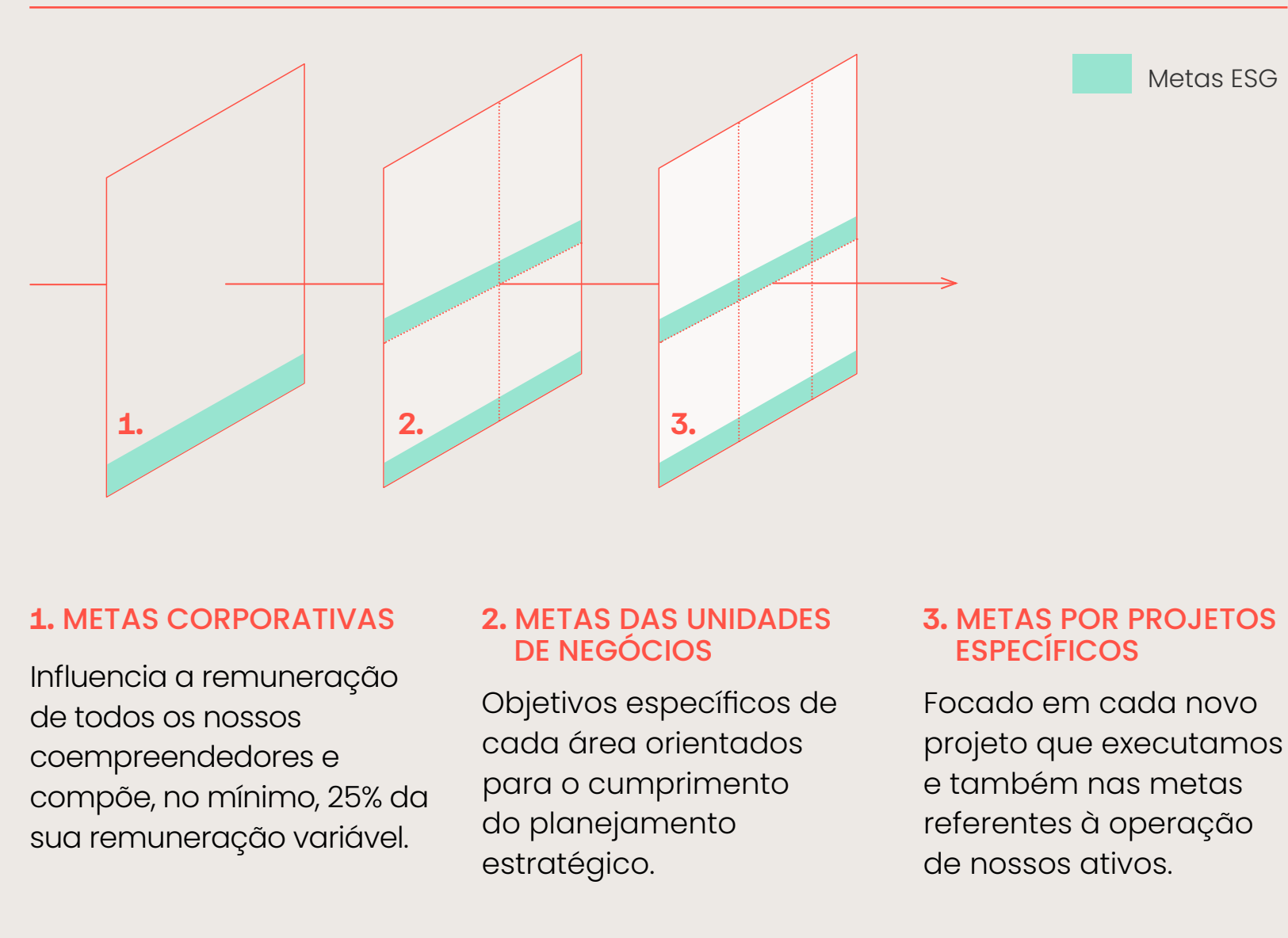
O book de metas corporativas influencia a remuneração de todos os nossos coempresários e compõe, no mínimo, 25% da sua remuneração variável. Dentro dessas metas corporativas, temos metas de sustentabilidade com objetivos igualmente estratégicos e finalísticos, como a inclusão da Serena no ISE da B3.

Sabemos que, para atingirmos essas metas corporativas, precisamos desdobrá-las de forma mais específica às nossas unidades de negócios, com foco nos ativos operacionais, nos futuros projetos

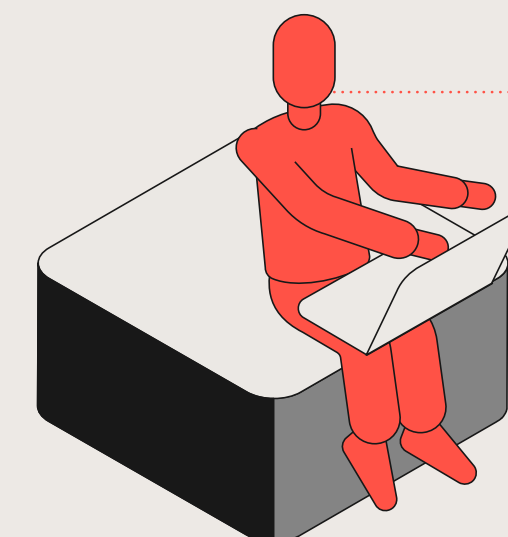
de energia renovável, bem como no nosso time comercial. As metas de sustentabilidade corporativas também são desdobradas nesse segundo grupo de metas, de modo que o time que atua nessas frentes tenha exposição não só às metas corporativas, mas também às metas de sustentabilidade daquela unidade de negócio. Exemplo disso é a execução do nosso plano de descarbonização ano a ano de forma a atingirmos nossa meta de net zero em 2030.

Finalmente, temos o terceiro grupo de metas, que é focado em cada novo projeto que executamos e também nas metas referentes à operação de nossos ativos (grupos de metas por regional/*cluster*), considerando suas especificidades. Esse book de metas também tem metas atreladas à sustentabilidade que são bastante direcionadas àquele projeto, assim como a comunidade e bioma onde ele está inserido. Exemplo disso é a execução de um projeto social que capture a vocação daquela comunidade, seja por contemplar um projeto dedicado à capacitação de mulheres empreendedoras, seja por contemplar um projeto de geração de renda e educação ambiental para pessoas que antes viviam do extrativismo vegetal.

Sempre é garantida, portanto, a presença de metas ligadas exclusivamente à sustentabilidade como incentivo ao atingimento de maior remuneração variável, ao passo que todos de fato colaboram com seu atingimento em níveis diversos.

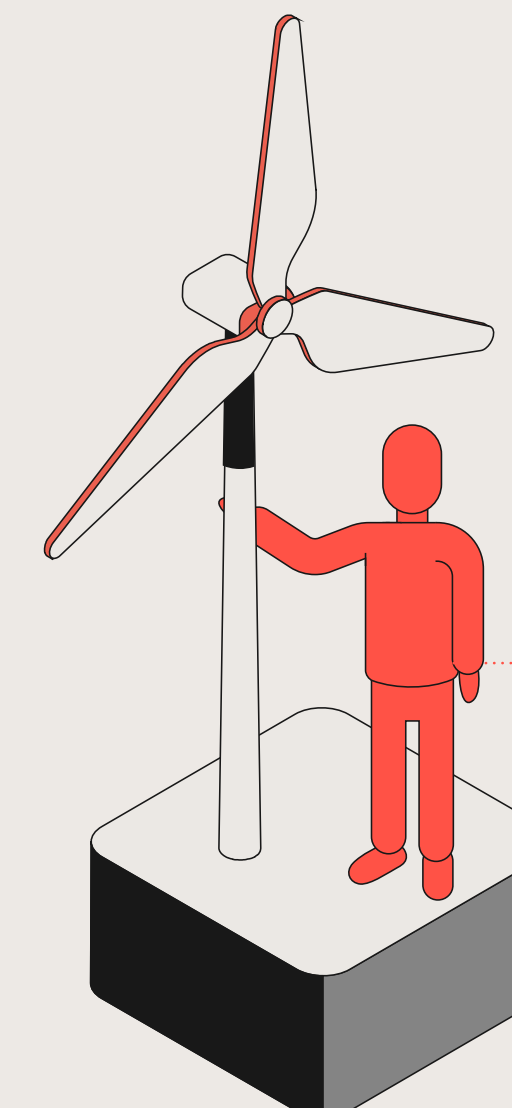


Como exemplo, pensemos em uma meta corporativa relacionada à implementação do plano de descarbonização:



Sara
TRABALHA NO ESCRITÓRIO

Precisou ministrar treinamentos aos fornecedores para aprendizado do inventário GHG.



João
TRABALHA EM UM DOS PARQUES

Precisou reunir e relatar a quantidade de combustível utilizada naquele ano, de modo que fosse formulado o inventário da Companhia.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-7

As equipes da Serena trabalham com afinco para se aprimorar cada vez mais nas ações de saúde e segurança. Trata-se de uma responsabilidade de todos, sendo os nossos líderes propulsores dessa jornada para inspirar aqueles com quem interagem.

Encerramos mais um ano atendendo nosso principal objetivo: nenhum acidente grave, com perda permanente ou fatalidade. Ainda não alcançamos os resultados que planejamos em termos de taxas de acidentes, porém trabalhamos muito em 2023 para evoluirmos.

Para isso, nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho possui uma variedade de serviços como avaliação de riscos ocupacionais, treinamento em segurança, programas de prevenção de acidentes, gestão de atestados e licenças, gestão de fornecedores e serviços, educação em ergonomia, entre outros. Além disso, trabalha para garantir a conformidade com as leis trabalhistas, as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e os códigos civil e penal, bem como é fundamentado em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego (NRs) e na norma internacional ISO 45001. GRI 2-23

Estruturado em um ambiente próprio no Sharepoint, esse sistema é composto por dez práticas essenciais, que incluem governança

e responsabilidades, treinamento e capacitação, gestão de riscos, reporte de incidentes e desvios, gestão de desempenho, processos e requisitos de saúde e segurança, cultura de segurança, gestão de fornecedores, inspeções planejadas, e gestão de emergências.

A Serena Energia realiza uma variedade de processos rotineiros e não rotineiros para garantir a segurança e saúde em seus locais de trabalho (escritório, obras e usinas em operação). Isso inclui inspeções de segurança, avaliações ergonômicas, análises incidentes e desvios, avaliações de riscos ambientais, além de análise de tarefas específicas e projetos de construção.

A empresa também implementa simulações de emergência e auditorias de saúde e segurança, e realiza levantamentos de riscos para criar programas gerenciais importantes como Programa de Gerenciamento de Risco (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Essas atividades são complementadas por um programa abrangente de treinamentos e capacitações, que aborda temas desde cultura em saúde e segurança no trabalho até primeiros socorros e comunicação em segurança, além de treinamento em várias Normas Regulamentadoras.

Promoção da saúde

GRI 403-6

Desenvolvemos uma variedade de iniciativas para facilitar o acesso dos coempreadores a serviços de promoção da saúde, como horários de trabalho flexíveis, programas de bem-estar, assistência psicológica, reembolso de despesas médicas e acesso a recursos de saúde *on-line*.

Essas iniciativas incluem campanhas de controle de saúde e nutrição, campanhas de prevenção ao câncer, incentivo a atividades físicas e exercícios, campanhas de vacinação, além de programas focados em saúde mental e bem-estar emocional, como tratado no subcapítulo anterior.

Importante destacar que alguns dos benefícios apresentam possibilidade de extensão aos familiares dos coempreadores, que têm permissão para usar esses serviços durante o expediente de trabalho.

Em 2023, realizamos algumas campanhas como: Maio Amarelo (conscientização sobre cuidados

no trânsito), Outubro Rosa (cuidado e prevenção do Câncer de Mama), Novembro Azul (cuidado e prevenção do Câncer de Próstata), com destaque para o “Abril Verde” (mês da conscientização para prevenção de acidentes do trabalho) – quando fizemos dinâmicas para incentivar o compartilhamento de relatos de saúde e segurança, promovemos um dia de autocuidado em todas as operações e proporcionamos um bate-papo com o dr. Frederico Porto sobre proatividade e hábitos positivos para saúde.

Para garantir o fácil acesso e a disseminação de informações sobre esses serviços, a Serena Energia utiliza diversos canais, incluindo campanhas de conscientização, comunicação interna e e-mail corporativo.

Estrutura Administrativa



Composição acionária¹

ACIONISTAS	NÚMERO DE AÇÕES	PERCENTUAL DO CAPITAL
Lambda3 Fundo de Investimentos em Ações	92.367.272	14,83%
Tarpon Gestora de Recursos S.A.	195.524.833	31,40%
Actis LLP	166.986.292	26,82%
Sub-total acionista de referência	454.878.397	73,05%
Outros	167.852.159	26,95%
Total de ações	622.730.556	100,00%

¹ Posição acionária de 31 de dezembro de 2023.



Ética e *compliance*

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 205-2, 404-2

A sustentabilidade nas empresas e na sociedade começa por uma atuação ética e responsável. Por esse motivo, a Serena possui um programa de integridade como ferramenta de prevenção e combate a condutas antiéticas e mitigação de riscos relativos à prática de atos de corrupção pública e privada nas atividades da Companhia.

A organização possui diversas políticas e documentos que estabelecem compromissos com uma conduta empresarial responsável, que incluem o Código de Conduta, a Política Anticorrupção, a Política de Segurança da Informação, a Política de Proteção de Dados Pessoais, o Manifesto de Pessoas, a Política de Sustentabilidade, a Política Socioambiental, a Política de Saúde e Segurança e demais políticas relacionadas à governança. Esses documentos são aprovados por diferentes níveis de governança, variando o mais alto entre a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração. Tais documentos estão disponíveis para consulta no site da organização.

Nossos compromissos firmados nas políticas supracitadas – que se aplicam a todas as atividades internas da organização e regem a conduta dos coempresendores perante as externas – preveem, ainda, a aplicação do princípio da precaução, bem como o respeito aos direitos humanos. Adotamos também diversos processos para prevenir e mitigar conflitos de interesse, que incluem a educação e treinamento para que os coempresendores reconheçam e gerenciem esses conflitos.

Para integrar tais compromissos nas estratégias organizacionais, políticas e operações, a Serena implementa medidas como a definição de metas – para garantia da ciência e compreensão dos fornecedores de nossos compromissos – e procedimentos operacionais – para monitoramento do aprendizado dos coempresendores.

Todas as políticas são divulgadas para nossa comunidade por meio de postagens ou vídeos institucionais, publicados na nossa rede social

interna e site, bem como tratadas em relatórios anuais como este. As políticas relacionadas a ética e *compliance*, em especial, são tema de treinamentos obrigatórios: “Código de Conduta e políticas” e “Fazendo Certo do Jeito Certo”, lançados em 2022, e “*Compliance em foco*”, lançado em dezembro de 2023. Em 2023, 58% dos coempresendores no Brasil realizaram ao menos um dos três treinamentos.

Esse número, de todo modo, não reflete a capacitação geral dos coempresendores. Dos 347 coempresendores da Serena no Brasil, 252 foram admitidos em 2022. Destes, 98% fizeram ao menos um dos dois primeiros treinamentos já em 2022. Quem os fez, não precisou repetir em 2023, somente devendo fazer “*Compliance em foco*”. Até o final de março de 2024, 75% dos coempresendores realizaram este último – e o monitoramento para os três cursos e novos coempresendores seguirá contínuo. GRI 2-7

Para além dos treinamentos *on-line* supracitados, que buscam a implementação efetiva dos

nossos compromissos para o público interno, temos “Política de Segurança da Informação” e treinamentos relacionados, também para o público interno, bem como os treinamentos “Conhecendo o Ecossistema Serena” e o treinamento sobre como realizar o inventário de GHG para os nossos fornecedores. Dentro do tema de saúde e segurança, há “Safety Introduction”, obrigatório para todos os fornecedores que trabalharam em campo nos EUA, e o treinamento de uso da ferramenta de reporte de saúde e segurança do trabalho para público interno e fornecedores no Brasil.



Coordenação geral

Julia Nobrega
Pedro Pacheco
Time ESG

Coordenação de conteúdo

Cecília Dâmaso
José Pedro Galvão
Time ESG

Conteúdo e Consultoria

Grupo Report

www.gruporeport.com.br

Ana Souza e Isabela Ribeiro GESTÃO DE PROJETOS
Rejane Lima e Sandro Thadeu CONTEÚDO
Tatiana Lopes e Nikaelly Sousa CONSULTORIA
Kátia Shimabukuro REVISÃO ORTOGRÁFICA

Design

Biabum

www.biabum.com

Beatriz Tati Nóbrega DIREÇÃO CRIATIVA
Stella Nardelli GESTÃO DE PROJETOS
Barbara Cutlak, Julia Ferreira, Isadora Pinheiro e
Vinícius Monteiro DESIGN E ILUSTRAÇÃO

