

# Gestão de Fornecedores



GRI 2-6	GRI 2-8	GRI 2-24	GRI 205-2
GRI 308-2	GRI 403-8	GRI 414-2	

Período considerado: 01/01 a 31/12/2023

# Gestão de Fornecedores

GRI 2-6

Após analisar nossa cadeia de fornecedores, percebemos a diversidade do perfil dos parceiros, já que inclui desde **grandes multinacionais** com vasta experiência e maturidade em práticas ESG até **micro e pequenas empresas familiares e locais** que necessitam de suporte para desenvolvimento ou até mesmo implementação destas práticas em suas operações.

Em 2023, demos continuidade ao nosso projeto de **Desenvolvimento de Fornecedores**, que conta **com três pilares: o Radar ESG, os treinamentos e a pesquisa de satisfação.**

## 1. RADAR ESG

A seleção de fornecedores participantes do Radar ESG privilegia aqueles cujas atividades envolvem exposição e riscos acentuados em saúde e segurança, meio ambiente, social e/ou compliance.

No Radar ESG, avaliamos anualmente o desempenho dos fornecedores por meio de questionário que varia de acordo com a classificação do fornecedor (implantação, desenvolvimento, operação grande porte e pequeno porte). O questionário é composto de perguntas que abordam aspectos ESG como o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), acidentes do trabalho, controle de poluição, resíduos, ética e compliance, direitos trabalhistas, cumprimento de requisitos legais e questões associadas a direitos humanos como trabalho infantil e trabalho forçado.

Durante o processo, quando identificado o não atendimento pela ausência de evidência ou de aderência ao requisito das práticas ESG, é elaborado e enviado um plano de ação para o fornecedor para que entenda em qual aspecto ele precisa se desenvolver, e é dado um prazo para que seja feita a regularização. Esse plano de ação, por sua vez, é acompanhado pelo time de sustentabilidade e os respectivos gestores dos contratos firmados com os fornecedores participantes.

# Gestão de Fornecedores

Os principais aspectos socioambientais negativos a serem aprimorados na cadeia de fornecedores, identificados através do projeto Radar ESG, incluem:

- Reforço do canal de comunicação;
- Estímulo ao desenvolvimento de iniciativas socioambientais locais;
- Estabelecimento de diretrizes formais por meio de políticas e procedimentos;
- Implementação de campanhas internas de conscientização de temas socioambientais, globais e regionais;
- Manutenção da documentação atualizada e organizada de fácil acesso.

Em 2023, o Radar ESG atendeu **43 fornecedores que foram avaliados em 53 contratos**. Com 100% de participação, foram identificadas 452 oportunidades de melhoria, sendo que 75% foram atendidas em 2023 e as 25% restantes continuaram em aberto para serem endereçadas ao longo de 2024. GRI 308-2 e 414-2

Esse processo reflete o comprometimento da Serena Energia com altos padrões de integridade e responsabilidade socioambiental em toda a sua cadeia de fornecimento.

## 2. TREINAMENTOS

Capacitação virtual com conteúdo dinâmico e interativo que convida nossos fornecedores a conhecerem nossas políticas e práticas em temáticas relevantes para o dia a dia em nossos ativos sobre programa de integridade, canal confidencial, saúde e segurança, gestão social, seguros, cibersegurança e requisitos ambientais. Em 2023, durante o segundo ciclo do Projeto de Fornecedores, foram treinados no “Conhecendo o Ecosistema Serena” 97% dos colaboradores terceiros indicados por nossos fornecedores participantes. GRI 2-24 e 205-2

## 3. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

A Serena também realiza consulta ampla direcionada a fornecedores, comunidades e poder público como parte do projeto. Em 2023, obtivemos 89% de satisfação nessa pesquisa.

# Gestão de Fornecedores

## Trabalhadores que não são empregados em 2023 <sup>1, 2, 3</sup>

GRI 2-8	RELAÇÕES CONTRATUAIS	
Terceirizados	Prestadores de serviço <sup>4</sup>	536

1 O total de trabalhadores não empregados considera o número de trabalhadores ativos em 31 de dezembro de 2023.

2 Durante o ano, a média de trabalhadores na Serena Energia foi de 911, com um pico de 1303 pessoas registrado no mês de janeiro.

3 A partir deste período de relato, diferentemente dos anos anteriores (2021 e 2022), a Serena Energia atualizou o escopo do indicador de modo que as categorias de aprendizes, estagiários, trainees e conselheiros não serão mais incluídas no GRI 28, apenas trabalhadores contratados para prestação de serviços. Esta mudança foi implementada para melhor adequação ao escopo do GRI e transparência, uma vez que aprendizes e analistas do Power Program estão contemplados dentro do 2-7 e dados sobre estagiários e conselheiros estão em nota no referido indicador.

4 Foram considerados nesta categoria uma ampla gama de atividades que incluem treinamentos e capacitação, aspectos socioambientais, serviços técnicos, serviços gerais, projetos e obras, operação e manutenção, serviços civis, serviços elétricos, além de facilities e limpeza, vigilância, entre outros.

## Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas <sup>1, 2</sup>

GRI 308-2	2023
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais	43
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais	5
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos – reais e potenciais – com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	100%
Percentual de fornecedores com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	0%

1 Em 2022, o monitoramento ainda estava em fase de implementação.

2 A Serena não encerra nenhum contrato caso seja identificada a inadequação nos critérios de ESG avaliados.

## Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas<sup>1, 2</sup>

GRI 414-2	2023
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos sociais	43
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos reais e potenciais	37
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos – reais e potenciais – com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	100%
Percentual de fornecedores com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	0%

1 Em 2022, o monitoramento ainda estava em fase de implementação.

2 A Serena não encerra nenhum contrato caso seja identificada a inadequação nos critérios de ESG avaliados.

# Gestão de Fornecedores

## Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão da saúde e segurança do trabalho <sup>1, 2, 3, 4</sup>

GRI 403-8

	Empregados	Trabalhadores que não são empregados
Número de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	382	536
Percentual de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	100%	100%
Número de indivíduos cobertos por um sistema que tenha sido auditado internamente	53	536
Percentual de indivíduos cobertos pelo sistema, que foi auditado internamente	14%	100%

<sup>1</sup> Em 2023, a organização registrou uma média anual de 1.267 empregados e trabalhadores, distribuídos entre 356 empregados próprios e 911 terceirizados. Janeiro apresentou o pico de pessoal, com 1.647 indivíduos no total, sendo 1.303 terceirizados. O maior número de empregados da Serena foi em dezembro, com 382, incluindo 24 estagiários.

<sup>2</sup> A auditoria interna abrangeu 53 pessoas, envolvendo 40 da gestão de ativos, nove da equipe de implantação, e quatro do TME, cobrindo todos os coempreendedores de campo. Além disso, 536 trabalhadores terceirizados foram auditados em dezembro, focando nos Requisitos de Atividades Críticas (RAC) e no sistema de gestão.

<sup>3</sup> A organização não possui nenhum empregado ou trabalhador que esteja coberto por um sistema certificado por uma parte externa.

<sup>4</sup> Neste indicador, incluímos estagiários dentro do número de "empregados", uma vez que eles são abrangidos pelo sistema de saúde e segurança do mesmo modo que todos os empregados.