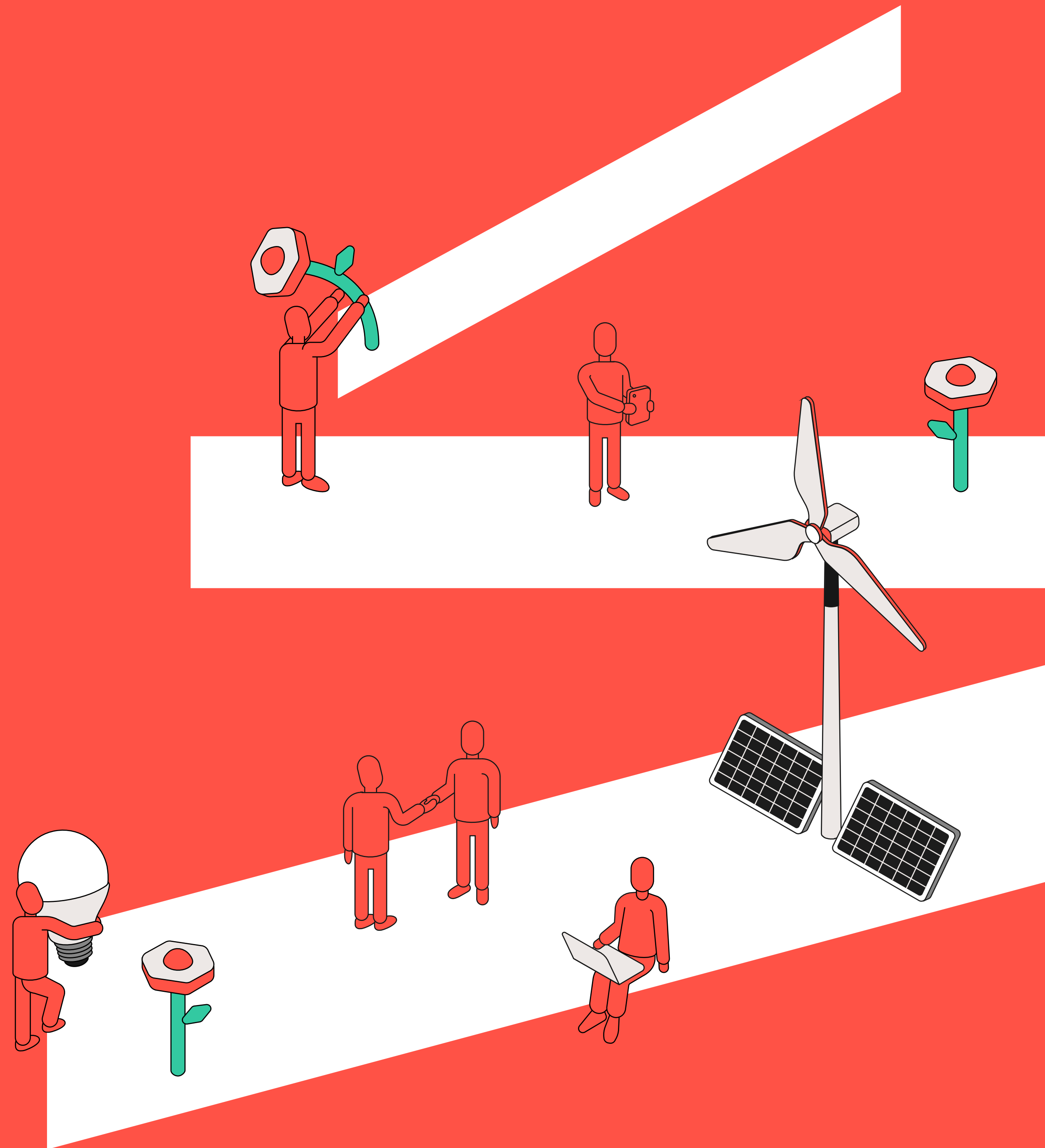


 serena

Relato Integrado

2024

Versão Executiva



Sobre o relatório

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-5 GRI 2-14

É com grande satisfação que apresentamos o Relato Integrado 2024, no qual compartilhamos nossos resultados operacionais e financeiros e, sobretudo, os avanços significativos da Serena Energia S.A. (“Serena” ou “Companhia”) em nossa Jornada ESG ao longo do ano.

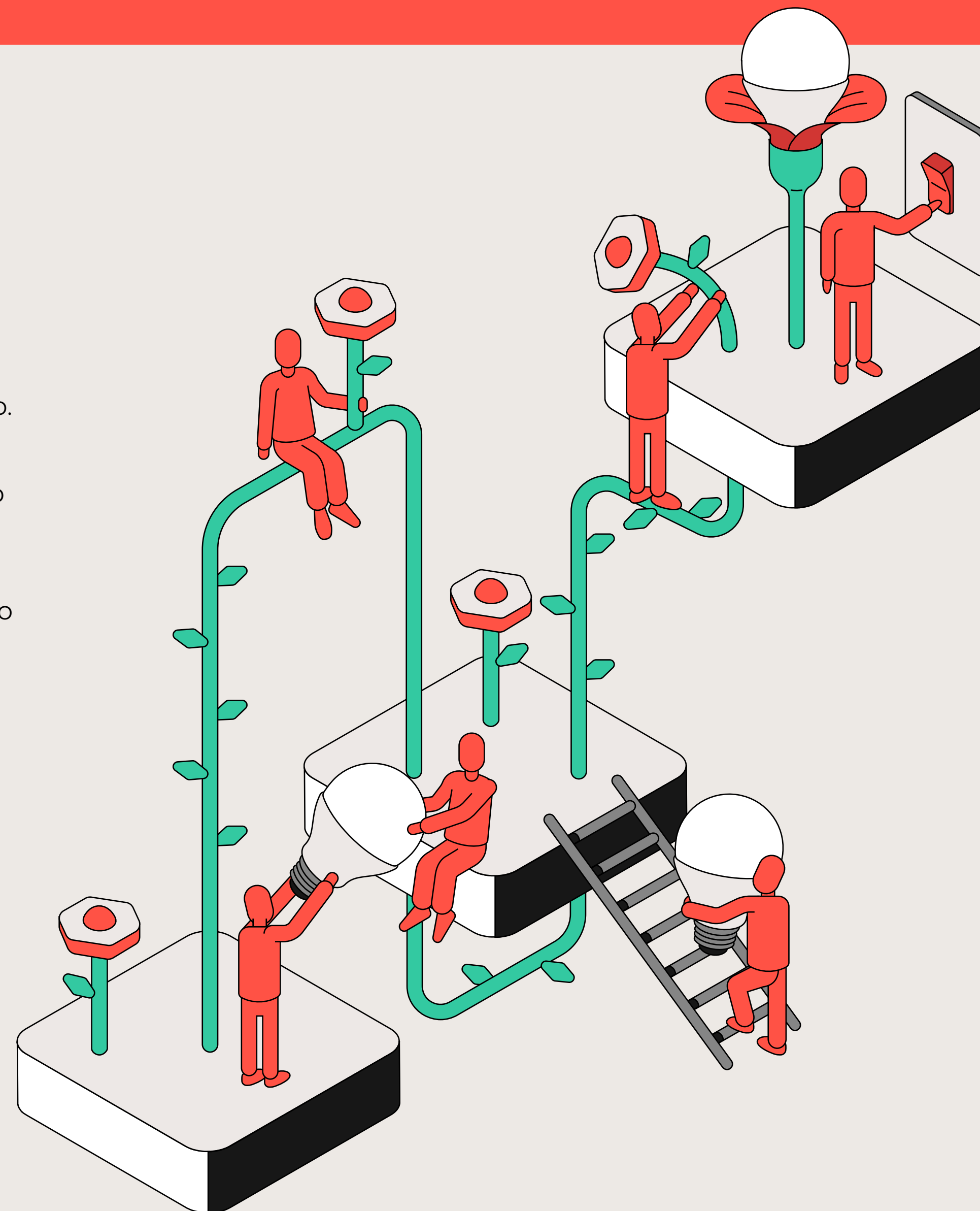
Somos uma empresa brasileira do setor de energia renovável, que atua com foco na geração sustentável e na construção de um futuro mais limpo, inclusivo e resiliente.

Este documento segue as principais metodologias e frameworks internacionais para relatórios de sustentabilidade, incluindo as normas GRI Standards, da Global Reporting Initiative (GRI). Também atende às diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

As informações aqui apresentadas foram submetidas a uma asseguração limitada por uma terceira parte independente, sem nenhuma omissão reportada em relação às normas mencionadas. O escopo e o conteúdo do relato foram definidos com base na matriz de materialidade, e os indicadores referem-se ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

O Relato abrange todas as operações da Serena e suas controladas, salvo exceções devidamente justificadas nos respectivos indicadores. Publicado anualmente, o documento segue a mesma periodicidade do relatório financeiro da organização. Para informações adicionais sobre o Relato, a estratégia e a gestão da sustentabilidade e dos aspectos ESG da Companhia, entre em contato pelo e-mail: esg@srna.co.

A equipe de ESG é responsável por garantir a completude e integridade deste Relato, assegurando a aplicação do pensamento coletivo em sua elaboração, conforme os princípios do IIRC e em alinhamento com os standards da GRI e do SASB. O material foi desenvolvido de forma transversal, com suporte de diversas áreas da Serena, passou por verificação externa e teve sua revisão final supervisionada pela Diretoria Executiva.



Mensagem do CEO

GRI 2-22

Em 2024, a Serena encerrou o ano com um EBITDA de R\$ 1,952 bilhão¹, lucro líquido de R\$ 86,3 milhões e lucro caixa de R\$ 767 milhões — o que se traduz em um saudável cash earnings yield de 22%. Finalizamos o ano com uma relação Dívida Líquida/EBITDA de 4,3x, abaixo da nossa meta de 4,5x, e esperamos que essa tendência de redução do endividamento e crescimento do lucro líquido continue nos próximos anos.

Ao analisar o desempenho da Serena, me recordo que, embora o crescimento de 2,6x do EBITDA nos últimos cinco anos seja impressionante, o que realmente importa é nossa capacidade de entregar consistentemente de acordo com nosso plano e manter uma boa rentabilidade em todo o nosso portfólio. Em 2023 e 2024, alcançamos um EBITDA combinado de R\$ 3,6 bilhões, superando a meta de R\$ 3,5 bilhões do nosso plano, feito que se destaca ainda mais quando comparado ao desempenho do restante do setor de energias renováveis.

Uma das maiores forças da Serena é a previsibilidade de seus fluxos de caixa em termos reais. Cerca de 90% de nossa produção já está vendida para a próxima década por meio de contratos de offtake corrigidos pela inflação. Muitos de nossos contratos de longo prazo vão muito além disso, apoiados por um portfólio de ativos de alta qualidade com vida útil superior a 30 anos.

Quanto à disciplina financeira, tenho o prazer de informar que nossa alavancagem, que atingiu um pico de 6,8x em 2023 (graças a um programa de investimento recorde de cerca de US\$ 1 bilhão que adicionou 720 MW de capacidade), retornou ao patamar de 4,3x por meio de forte geração de caixa e gestão de capital disciplinada. Atingimos todos os marcos em nosso mais recente plano de financiamento — desde a obtenção de financiamento de longo prazo e tax equity até a entrada da Actis como sócia — e encerramos 2024 com uma estrutura de capital sólida com um custo nominal da dívida de 9,5% ao ano, com apenas 24% atrelado ao CDI. Em 2024, priorizamos a desalavancagem em vez de novas expansões e exploramos maneiras inteligentes de trazer novo capital para a Serena a fim de lançar investimentos de alto retorno como Goodnight 2.

A Serena está substancialmente isolada de altas taxas de juros, graças à nossa receita protegida pela inflação, gestão rigorosa dos custos operacionais e um custo da dívida que é menor que a taxa Selic. Essa combinação posiciona nossa empresa como um porto seguro para investidores — oferecendo proteção contra riscos e alocação inteligente de capital — assim como demonstramos com os projetos recentemente construídos como Assuruá 4, Assuruá 5, Goodnight 1 e geração distribuída, que entregaram altos retornos com bons spreads sobre custo de capital mesmo em um ambiente onde as taxas de juros se mantiveram muito elevadas.

Mais uma vez, concluímos negócios significativos de comercialização de energia durante o ano. Na plataforma de energia, alcançamos um lucro bruto recorde de R\$ 99 milhões (excluindo geração distribuída). No portfólio, as transações que fechamos devem gerar R\$ 380 milhões em valor presente líquido. Nossa experiência em trading de energia, combinada com nossa base de ativos de primeira linha, nos posiciona bem para continuar aprimorando as margens daqui para frente.

Olhando para o futuro, estamos entusiasmados com as perspectivas da Serena se posicionar como um fornecedor líder de energia renovável para grandes cargas. Estamos desenvolvendo modelos de fornecimento que ajudam nossos clientes a navegar por questões como gargalos de transmissão. Em 2024, lançamos nosso primeiro centro de processamento de dados behind-the-meter no Brasil e assinamos um acordo com uma empresa de tecnologia dos EUA para comprar energia de Goodnight 1 e 2, e possivelmente de todas as expansões em nosso primeiro cluster nos EUA.

No âmbito social, temos orgulho do Instituto Janela para o Mundo, que ampliou em 29% o número de alunos atendidos em 2024. Com um SROI de R\$ 6,51 por real investido², seguimos demonstrando que promovemos transformações reais nos territórios que passamos a integrar.

Permanecemos firmemente comprometidos com nossa vocação: alocar capital com excelência e crescer em um ritmo forte e sustentável — tudo isso mantendo nosso foco inabalável em ser uma referência para o desenvolvimento sustentável. Estamos mais fortes do que nunca e prontos para atender um número crescente de clientes em nossos mercados, continuando a entregar valor e oportunidade em quaisquer condições que encontremos ao longo dessa jornada.

¹ EBITDA ajustado por participações societárias e efeitos não recorrentes.
² SROI calculado em 2022.



“Permanecemos firmemente comprometidos com nossa vocação: alocar capital com excelência e crescer em um ritmo forte e sustentável — tudo isso mantendo nosso foco inabalável em ser uma referência para o desenvolvimento sustentável.”

— Antonio Bastos

Soluções de energia customizadas que conectam ativos de energia renovável e clientes

Clientes que já integram ou podem integrar o mercado livre de energia (alta tensão)

Energia 100% flexível
Traz a vantagem de preço no longo prazo com flexibilidade total de consumo como seguro opcional e que conta agora com acompanhamento digital.

Plataforma digital de venda de energia limpa e renovável
Reduz necessidade de auxílio de terceiros na compra de energia.

Pequenas empresas e pessoas físicas

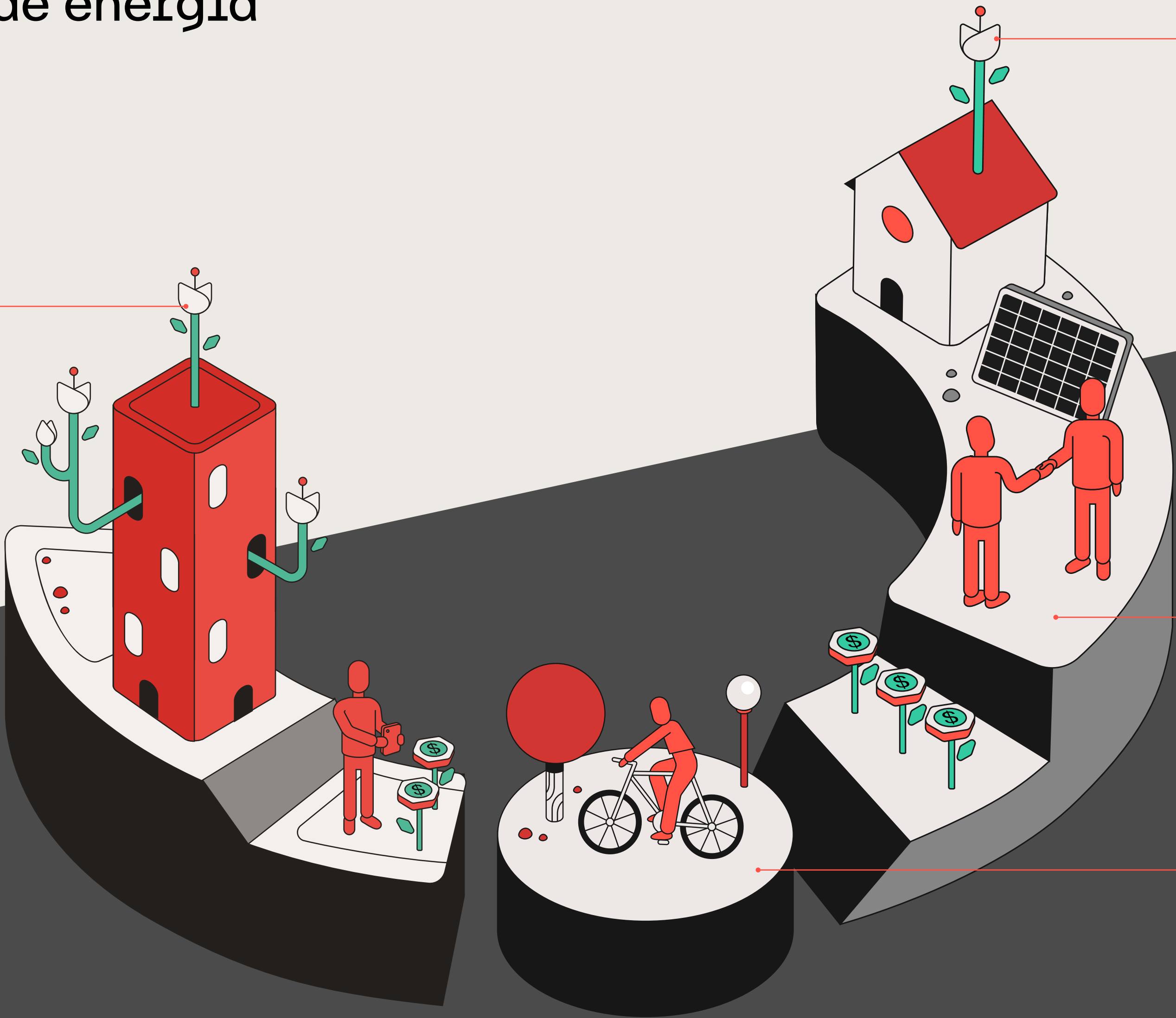
Varejo
Ampliação da nossa atuação junto a PMEs e residências por meio da compensação de créditos de energia na conta de luz. A contratação é digital e acompanhada da redução de custos, sem obras e investimentos iniciais.

Empresas com consumo intensivo de energia

Negociações estruturadas
Operações customizadas de longo prazo.

Produtos de Descarbonização para todos os clientes

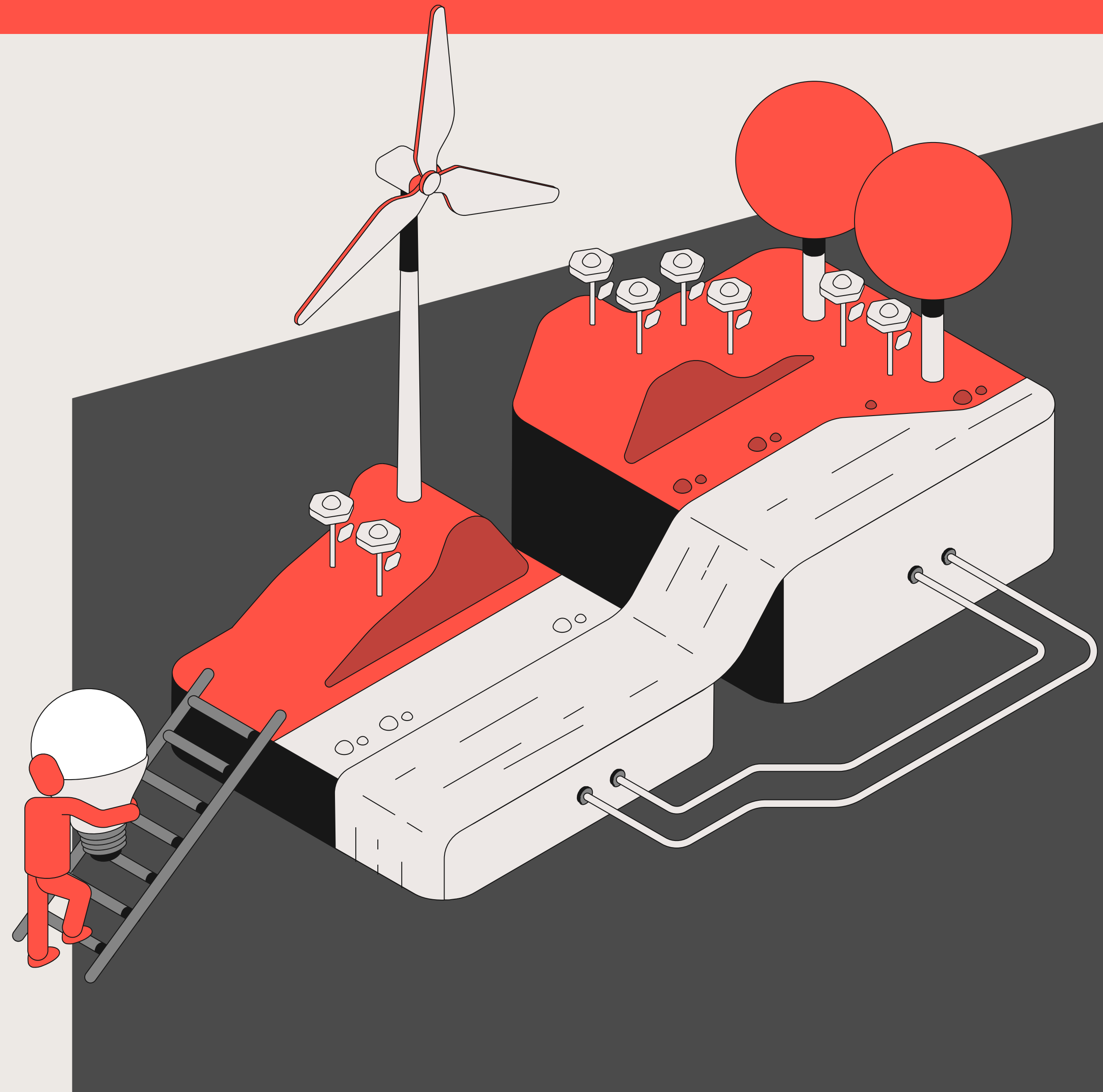
RECs e Créditos de Carbono
Todos os clientes são elegíveis para obter certificação por consumir energia 100% limpa e renovável (REC) ou neutralizar sua pegada de carbono (créditos decarbono).

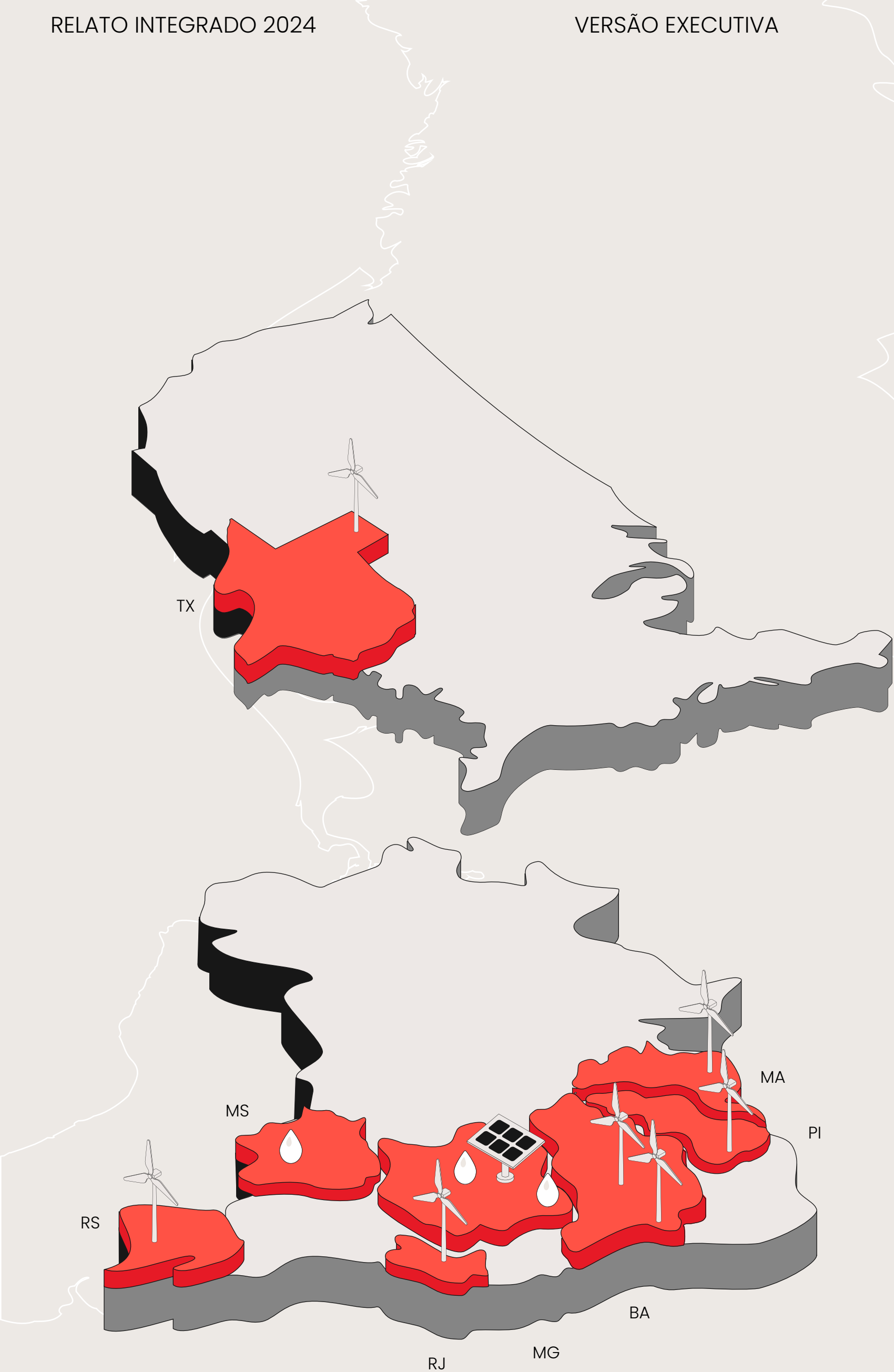


Portifólio de ativos da Serena

A Serena está presente em sete estados brasileiros e nos Estados Unidos oferecendo energia sustentável a partir do desenvolvimento e operação de projetos renováveis para diferentes tipos de consumidores e companhias, com soluções tecnológicas inovadoras para ampliar o acesso e reduzir o custo de energia limpa para os nossos clientes.

Nossa atuação abrange desde o desenvolvimento e implantação até a operação e geração de energia eólica e solar, incluindo também a operação de Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Com capacidade contratada de 2.803,7 MW, sendo 2.801,2 MW operacionais, ao final de 2024 nosso portfólio era formado pelos seguintes ativos:





LOCALIZAÇÃO

Brasil
Bahia
Goiás
Maranhão
Mato Grosso do Sul
Minas Gerais
Pernambuco
Piauí
Rio de Janeiro
Rio Grande do Sul
São Paulo

Estados Unidos
Texas

Ativos operacionais:
2.801,2 MW

Ativos em construção:
2,5 MW

Portfólio total atual:
2.803,7 MW

Portfólio em desenvolvimento:
6.540,8 MW

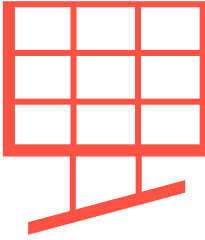
ATIVOS

CAPACIDADE CONTRATADA

3%
Hidráulica
Pequenas Centrais Hidrelétricas

3,5%
Solar
100% de Geração Distribuída

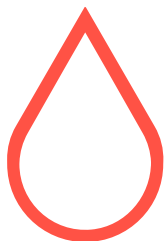
93,5%
Eólica



SOLAR

Geração Distribuída
2024
Bahia
Goiás
Pernambuco
Piauí
São Paulo
Projetos aprovados: 98,9 MWac
Ativos energizados: 81,4 MWac
Ativos em construção: 2,5 MW

Capacidade de geração solar:
98,9 MWac



HÍDRICA

Cluster Sudeste/Centro-Oeste
Indaiá Grande e Indaiazinho (MS)
2012
100%
32,5 MW

Serra das Agulhas (MG)
2017
100%
30,0 MW

Pipoca (MG)²
2010
51%
20,0 MW

Capacidade de geração hídrica:
82,5 MW



EÓLICA

Cluster Delta
Delta Maranhão (MA)
2017/2019/2020
100%
426,0 MW

Delta Piauí (PI)
2014/2017
100%
147,8 MW

Cluster Bahia
Ventos da Bahia 1, 2 e 3 (BA)¹
2020/2022
100%
364,10 MW

Assuruá 1, 2, 3, 4 e 5 (BA)
2019/2020/2023
100%
808,1 MW

Cluster Sudeste/Centro-Oeste
Gargaú (RJ)
2012
100%
28,1 MW

Cluster Chuí
Chuí (RS)
2020
100%
582,8 MW

Cluster Estados Unidos
Goodnight 1 (Texas)
2023
100%
265,5 MW

Capacidade de geração eólica:
2.622,3 MW

GRI G4-EU1

¹ A Serena concluiu em março de 2024 a permuta de ativos, trocando a solar Pirapora pela totalidade dos complexos eólicos Ventos da Bahia 1, 2 e 3.

² Considera 100% da capacidade instalada.

Modelo de geração de valor

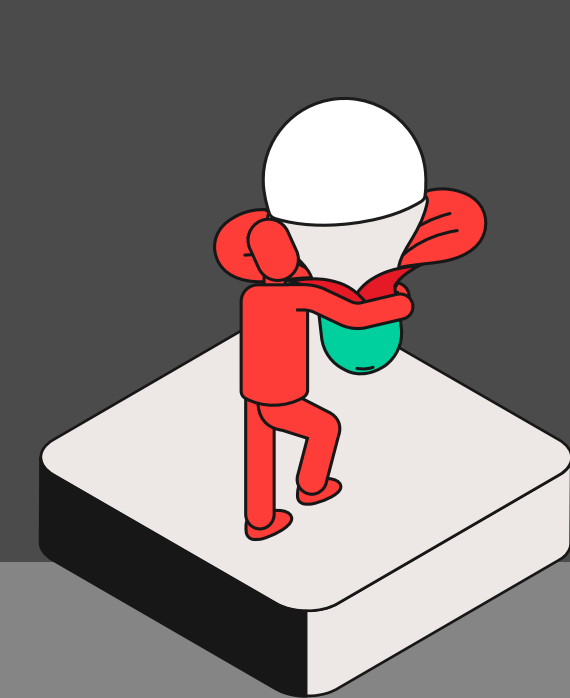
Capital Natural

INPUTS

- A generosidade da natureza se transforma em prosperidade.
 - O vento gira nossas turbinas (Energia Eólica).
 - O sol abastece nossos painéis (Energia Solar).
 - Os rios mantêm nossos geradores sempre ligados (Pequenas Centrais Hidrelétricas).

OUTPUTS

- 806.738,66 toneladas de emissão de CO2 evitados com a geração de energia limpa em 2024.



Capital Manufaturado

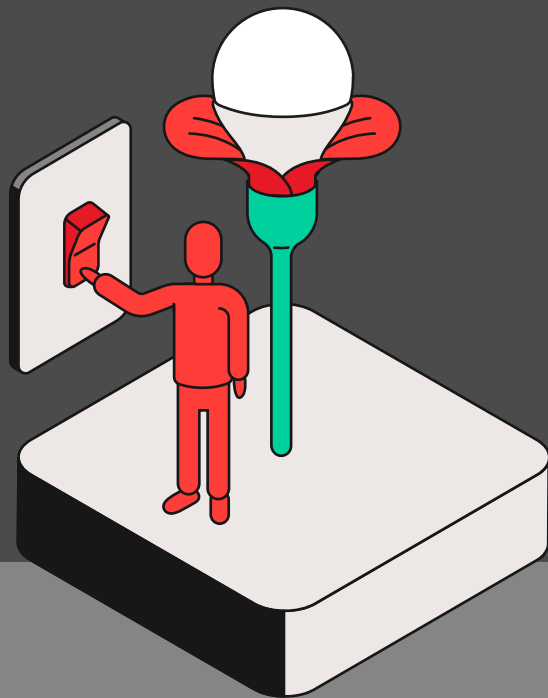
INPUTS

- 124 ativos;
- 93 de geração centralizada em operação (BR (92) e US (1)), 31 de geração distribuída energizados (BR).
- 2,8 GW de capacidade instalada 100% renovável em operação.
- 6.541 MW em construção + pipeline em desenvolvimento.
- R\$ 13,8 bilhões em ativo imobilizado.

OUTPUTS

- 10.257 GWh de energia gerada equivalente a mais de 5 milhões casas abastecidas¹.
- +840 MW em capacidade instalada renovável nos últimos três anos.²

1. Considera dados do "Anuário Estatístico de Energia Elétrica 2023" e montante total de consumo e consumidores residenciais do Brasil.
2. Considerando o efeito líquido de permuta. Saiba mais.



Capital Humano

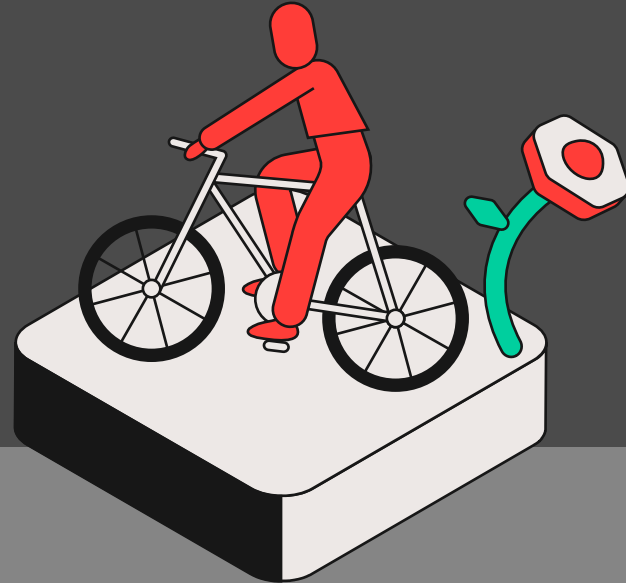
INPUTS

- 334 coempreendedores¹ no Brasil e nos Estados Unidos, e um pico de 936 colaboradores terceiros ativos no Brasil em setembro de 2024.
- Foco em desenvolvimento dos coempreendedores: Lançamento da plataforma de aprendizado online (Galena), Serena Leadership Program (SLP) e Academia de Vendas voltada para o Varejo.

OUTPUTS

- Zero acidentes com ou sem afastamento de nossos coempreendedores.
- 1.610 aberturas de correção proativa com 1.726 ações proativas geradas.
- 19.816 horas totais de treinamento (coempreendedores)².

1. Inclui empregados (GRI 2-7) e estagiários.
2. Inclui empregados (GRI 2-7) e estagiários.



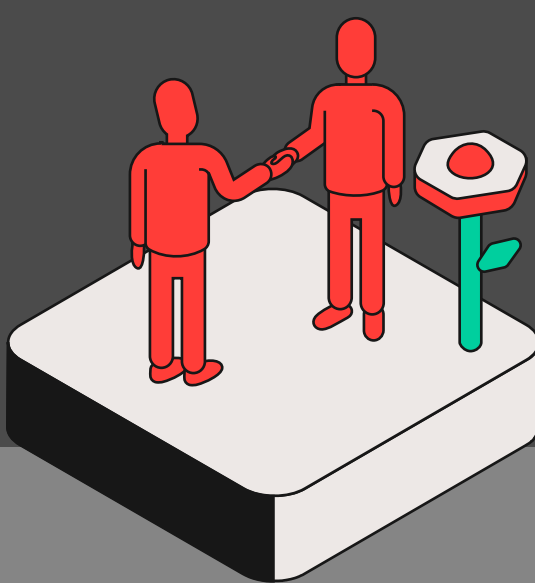
Capital Social e de Relacionamento

INPUTS

- Continuação do Programa Banco do Tempo e do FormAção.
- R\$ 1,84 milhões em investimento social privado.
- 80% dos fornecedores que participaram do Projeto RADAR ESG (2022-2023) foram Qualificados em ESG, com avaliação da gestão ambiental, direitos humanos, práticas trabalhistas, integridade e compliance.

OUTPUTS

- 443 horas de mentoria realizadas por coempreendedores para alunos do Instituto Janela para o Mundo, através do Programa de Voluntariado Banco do Tempo.
- 1.724 alunos impactados pelos cursos oferecidos pelo Instituto Janela para o Mundo, crescimento de 29% em relação a 2023.
- Em 2024, o IJpM impactou 48 alunos que iniciaram o Ensino Superior, 9 foram contratados no mercado de trabalho e 22 negócios foram criados ou potencializados, além da realização da 1ª Feira do Empreendedorismo.
- +7.100 clientes conquistados em função da abertura de vendas para o varejo.



Capital Financeiro

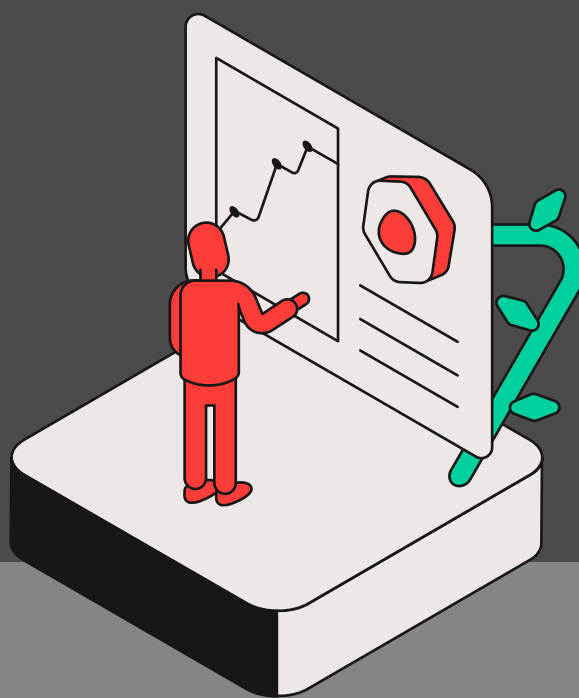
INPUTS

- R\$ 14,9 bilhões investidos em expansão do portfólio desde o IPO em 2017.
- Acesso recorrente a fontes de financiamento: R\$ 9,3 bilhões emitidos desde o IPO, incluindo R\$ 850 milhões de investimento primário da Actis, pacote de financiamento para GNI: R\$ 914 milhões¹ (US\$ 184,7 milhões) em recursos do tax equity da AEG Goodnight Wind 1 LLC ("Entidade Goldman") e term loan de R\$ 187 milhões (US\$ 37,8 milhões) de sindicato de bancos (MUFG, SMBC e Rabobank).
- R\$ 0,9 bilhão em valores contratados nos projetos financiados via Princípios do Equador.
- R\$ 3,3 bilhões emitidos em debêntures verdes.

OUTPUTS

- R\$ 4,12 bilhões em faturamento.
- R\$ 1,95 bilhão de EBITDA em 2024.
- Enterprise value de R\$ 11,946 bilhões (com destaque para o recente plano de investimentos concluído).

1. Considera PTAX de R\$ 4,9468.



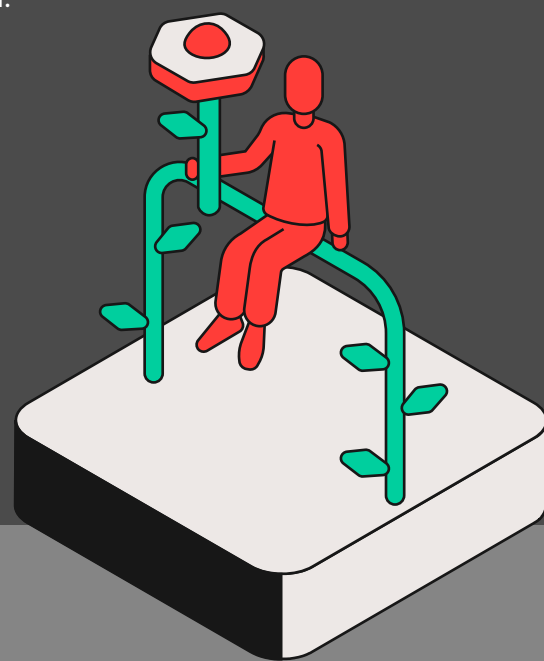
Capital Intelectual

INPUTS

- Consolidamos uma cultura "tech driven", capacitando mais de 50 pessoas em áreas estratégicas da companhia para desenvolverem e sustentarem análises de forma escalável, segura e em ambiente de nuvem, sempre orientados por diretrizes rigorosas de Software, Dados e Segurança.
- Ampliamos nossas soluções tecnológicas para suportar nossa estratégia, desenvolvendo soluções inovadoras baseadas em Inteligência Artificial e arquiteturas modernas de dados e software.

OUTPUTS

- Democratizamos o desenvolvimento de soluções tecnológicas dentro da organização, criando um ecossistema de inovação contínua em que profissionais de diferentes áreas contribuem diretamente para o avanço tecnológico da companhia.
- Desenvolvemos 12 novas soluções, todas proprietárias, que nos permitiram, por exemplo:
 - Escalar vendas no varejo de energia.
 - Maximizar o retorno financeiro do nosso ativo no Texas.
 - Realizar análises mais profundas sobre a performance dos nossos ativos.
- Nos posicionamos como pioneiros no setor energético ao implementar um modelo de negócio digitalmente integrado e com capacidade de utilizar IA Generativa para otimizar processos de venda e entregar experiências melhores de venda e pós-venda.



Desempenho financeiro

A Serena encerrou 2024 com EBITDA¹ de R\$ 1,952 bilhão, lucro líquido¹ de R\$ 86,3 milhões e R\$ 767 milhões de lucro caixa², que representa um yield anualizado do lucro caixa de 22%. Conforme planejado, chegamos a 31 de dezembro com uma relação dívida líquida/EBITDA abaixo de 4,5x (4,3x) e, nos próximos anos, essa trajetória de redução do endividamento e crescimento do lucro líquido deve continuar. Nossa tese de investimento, que combina crescimento qualificado com um perfil de risco baixo versus nossos pares, continua sendo sustentada por, foco em desempenho, fluxos de caixa previsíveis em termos reais e disciplina financeira.

Os três fatores acima protegem a Serena dos efeitos do atual cenário de altas taxas de juros, e essa resiliência é suportada por nossa receita vinculada à inflação, nossa rigorosa gestão dos custos de O&M e SG&A, e um custo de dívida estável substancialmente abaixo da taxa Selic. Juntos, esses elementos têm preservado nosso poder de gerar resultados de curto e longo prazo em termos reais, posicionando nossa empresa como um porto seguro para investidores que buscam tanto proteção contra riscos de um cenário inflacionário e de juros altos quanto alocação seleta de capital.

Executamos com sucesso importantes transações de comercialização de energia em 2024, tanto na plataforma de energia quanto no nível dos ativos. Esperamos que essas transações no nível dos ativos gerem um VPL de R\$ 380 milhões, dos quais R\$ 180 milhões já estão contidos no EBITDA de 2024. O destaque mais recente foi uma operação de comercialização concluída em dezembro, que converteu PPAs de longo prazo em dólares firmados em 2024 para receita em reais realizada em 2024. Nossa base de ativos diversa e de alta qualidade, combinada com nossa experiência de 17 anos em vendas e trading de energia, nos posiciona para continuar ampliando margens ao longo do tempo via novas transações de comercialização, conforme demonstrado em 2024 e nos anos anteriores.

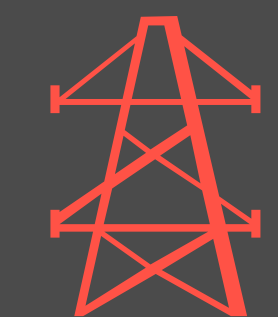
Como comentário final, estamos otimistas com as boas perspectivas da Serena em se estabelecer como um provedor líder de energia renovável para grandes cargas. Ao criar modelos de fornecimento que abordam grandes desafios dos consumidores, como gargalos de, queremos ajudar nossos clientes a acessar energia limpa e competitiva de forma mais rápida e confiável. Em 2024, lançamos nosso primeiro centro de processamento de dados “behind-the-meter” (atrás do medidor), com o objetivo de atingir 100MW de capacidade computacional até o primeiro trimestre de 2026 no Brasil. Além disso, assinamos um acordo preliminar com uma empresa de tecnologia dos EUA para a compra de energia dos projetos Goodnight 1 & 2, com retornos acima de nossos hurdles, o que nos faz focados em captar os recursos para lançar Goodnight 2 e fechar tal contrato, seguindo com a nossa jornada de criação de valor ao fornecer energia sustentável através de soluções complexas e criativas para todos os tipos de clientes.



¹ Ajustado. Considera participação proporcional dos investimentos da Serena. Líquido dos efeitos IFRS do Tax Equity e itens não recorrentes/não econômicos. A Companhia concluiu a operação de permuta com a EDFR em 28 de março de 2024 (Comunicado ao Mercado). A Companhia passou a consolidar 100% de Ventos da Bahia e não tem mais participação em Pirapora (a) a partir do 1T24 para dados de Balanço Patrimonial e (b) a partir do 2T24 para os resultados.

² Lucro Caixa corresponde ao lucro reconsiderando a depreciação e somando o capex recorrente de ativos. Yield de lucro caixa equivale ao lucro caixa dividido pelo valor de mercado da SRNA3 no fechamento do último período contábil

Indicadores de performance

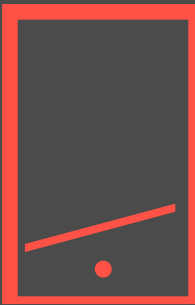


PRODUÇÃO DE ENERGIA

10.257,0 GWh

↑ 18% variação

8.668,4 GWh em 2023



LUCRO BRUTO PLATAFORMA DE ENERGIA¹

R\$ 98,7 milhões

↑ R\$ 39,9 milhões a/a (2024 x 2023)

R\$ 58,8 milhões em 2023



LUCRO LÍQUIDO

+R\$ 86,3 milhões

↑ R\$ 26,6 milhões a/a (2024 x 2023)

R\$ 62,2 milhões em 2023



LUCRO BRUTO DE ENERGIA

R\$ 2.651,8 milhões

↑ 21% variação

R\$ 2.194,9 milhões em 2023

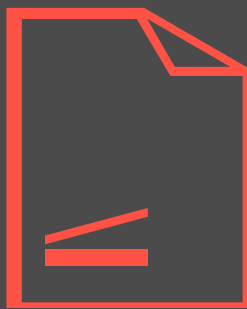


EBITDA AJUSTADO²

R\$ 1.951,9 milhões

↑ 19% variação

R\$ 1.637,5 milhões em 2023



ÍNDICE DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA - CONSOLIDADO

4,4x

↓ 27% variação

6,0x em 2023



¹ Não considera a receita de Atributos Ambientais.

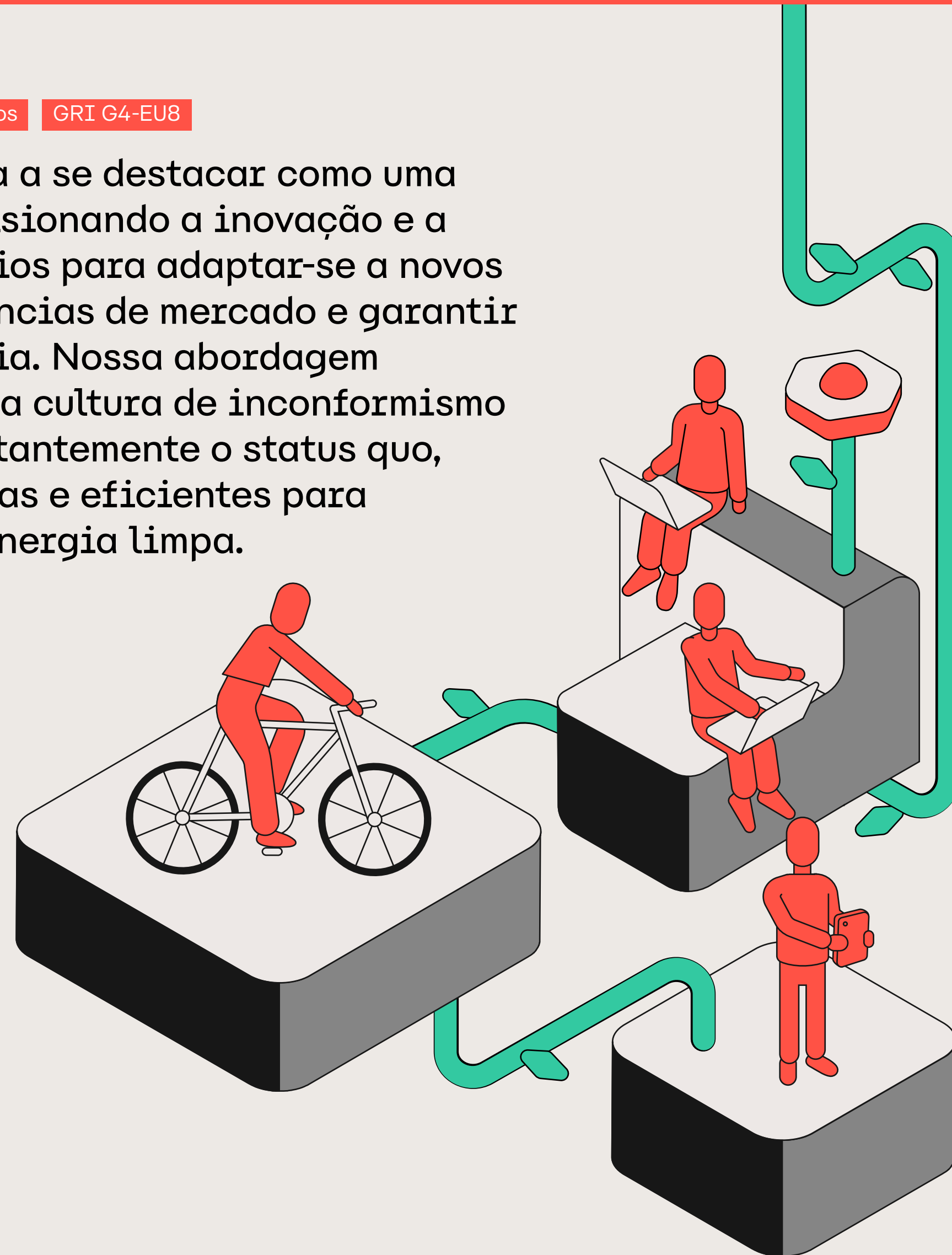
² Ajustado. Considera a participação proporcional de Investimentos da Serena. Líquido dos efeitos IFRS do Tax Equity e itens não recorrentes/não econômicos.

Inovação e resiliência dos negócios

GRI 3-3 – Inovação e resiliência dos negócios

GRI G4-EU8

A Serena Energia continua a se destacar como uma empresa Clean Tech, impulsionando a inovação e a resiliência em seus negócios para adaptar-se a novos cenários, antecipar tendências de mercado e garantir a perenidade da Companhia. Nossa abordagem centrada no cliente e nossa cultura de inconformismo nos levam a desafiar constantemente o status quo, buscando soluções criativas e eficientes para democratizar o acesso à energia limpa.



Monitoramos ativamente os avanços em tecnologias de IA Generativa, adotando-as de forma estratégica e consciente onde identificamos potencial de melhorias para nossos clientes e coempreendedores. Nossa abordagem data-driven e Cloud Native continua norteando o desenvolvimento de soluções proprietárias, reduzindo dependências externas e aumentando nossa capacidade de personalização e resposta às necessidades do mercado.

Em 2024, alcançamos maior autonomia tecnológica através do desenvolvimento de soluções proprietárias, reduzindo custos operacionais e aumentando nossa capacidade de inovação. Podemos citar a implementação de Inteligência Artificial (IA) e analytics avançado que contribuíram na eficiência operacional e capacidade preditiva.

Mantemos nosso compromisso com a simplificação do acesso à energia renovável, oferecendo uma experiência digital superior e produtos adaptados a diferentes perfis de consumidores. Expandimos a oferta de contratação 100% digital e rápida para todos os perfis de consumidores do varejo, ao mesmo tempo em que continuamos a aprimorar nossa plataforma digital que permite aos clientes acompanharem seu consumo de energia e economia financeira com total transparência.



Inteligência Artificial

Em 2024, a companhia deu um grande passo ao integrar a Inteligência Artificial Generativa em sua estratégia de transformação digital. Sempre fomos pioneiros no uso de tecnologia para otimizar a experiência de compra de energia, sendo a primeira empresa do setor a lançar uma plataforma digital de venda.

Agora, com a IA Generativa, vemos uma oportunidade única de revolucionar ainda mais os processos de negociação de contratos de compra de energia, especialmente nas interações conversacionais, que são muito valorizadas por nossos clientes. Este ano, criamos uma área dedicada à inovação através dessa tecnologia, contratamos parceiros estratégicos com expertise comprovada e iniciamos o desenvolvimento das nossas próprias soluções, que já estão trazendo resultados expressivos.

Os avanços alcançados até agora não só têm potencial para escalar nossa operação de maneira sustentável, mas também têm aprimorado significativamente a experiência do cliente. Nossas interfaces conversacionais, agora mais seguras, aderentes e encantadoras, tornam o processo de compra mais ágil e personalizado, garantindo que nossos clientes recebam um atendimento de alta qualidade.

Em 2024, a IA Generativa se consolidou como uma ferramenta essencial para o futuro da nossa companhia, e estamos apenas começando a explorar todo o seu potencial.



Valores compartilhados

GRI 3-3: Responsabilidade Socioambiental



Temos um compromisso com as comunidades que passamos a integrar: agir e pensar como bons vizinhos. Guiados por nossa Política Socioambiental e Política de Sustentabilidade, buscamos construir soluções simples e eficazes para os desafios locais, fomentando a autonomia e o desenvolvimento sustentável das regiões.

A Serena Energia reafirma seu compromisso com as melhores práticas ESG por meio de uma estrutura organizacional dedicada e integrada. A companhia conta com Diretorias específicas para os temas de Meio Ambiente (E), Social (S) e Governança e Compliance (G), essa estrutura conjunta é responsável pelo monitoramento contínuo dos riscos ambientais, sociais e climáticos, além de supervisionar a adoção de práticas sustentáveis em todas as operações da Serena Energia.

Por meio de uma Gerência de Sustentabilidade, que atua de forma transversal, coordenando a agenda de sustentabilidade em toda a companhia, a companhia assegura a integração das diretrizes estratégicas, a implementação de políticas e metas, bem como o monitoramento de indicadores de desempenho alinhados aos principais frameworks e compromissos de sustentabilidade adotados pela empresa.

Além disso, temos equipes especializadas em Gestão Social e Ambiental que atuam em conjunto com os times de desenvolvimento, implantação e operação, garantindo um acompanhamento contínuo ao longo do ciclo de vida dos empreendimentos. Como reflexo desse compromisso, 100% das nossas operações incluem ações de engajamento e avaliações de impacto. Todos os ativos seguem rigorosamente a legislação ambiental vigente, com avaliações de impacto e monitoramento contínuo.

Os resultados ambientais e sociais são divulgados publicamente, reforçando nossa transparência e responsabilidade. Nossa abordagem é respaldada por uma governança estruturada e as diretrizes socioambientais são aprovadas em diferentes níveis, desde a Diretoria Executiva até o Conselho de Administração.



Complexo Solar, Porangatu, Goiás, Brasil.

Comprometidos com quem está ao nosso lado

GRI 203-2

GRI 413-1

GRI 413-2

GRI 2-25

A implantação e operação dos empreendimentos da Serena geram impactos econômicos indiretos significativos nas regiões onde estão localizados. Esses impactos incluem a dinamização da economia local, o aumento da arrecadação municipal e a geração de empregos.

A Serena cumpre rigorosamente todas as legislações ambientais vigentes, garantindo que seus empreendimentos possuam as licenças e autorizações necessárias, devidamente regularizadas junto aos órgãos competentes. Como parte desse compromisso, todos nossos ativos contam com estudos adequados e atendimento aos requisitos do devido processo de licenciamento ambiental. Esses estudos, entre outros temas, analisam as comunidades no entorno dos nossos projetos, identificando impactos significativos – positivos ou negativos – considerando sua natureza, duração, reversibilidade, probabilidade, significância e abrangência territorial, entre outros critérios de avaliação.

Com base nesses estudos, são definidas medidas preventivas de controle, mitigação ou, quando necessário, compensação e reparação. Além disso, buscamos adotar continuamente boas práticas ambientais, seguindo diretrizes estabelecidas por acordos e protocolos internacionais, como os Princípios do Equador, especialmente em casos exigidos por instituições financeiras signatárias parceiras da companhia.

Eventuais impactos no dia a dia das comunidades, como alterações no tráfego local, são temporários, reversíveis e mais percebidos nas fases de construção dos empreendimentos.

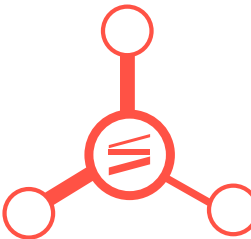
Para minimizar esses efeitos, implementamos medidas de prevenção e controle, tais como:

.....



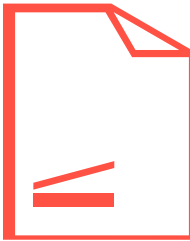
Ações para integração social, garantindo uma boa convivência entre a população local e o empreendimento.

.....



Fóruns comunitários públicos e reuniões periódicas, incluindo a criação de **Comitês de Acompanhamento dos Empreendimentos (CAE)** para promover o diálogo contínuo.

.....



Campanhas educativas, abordando temas como segurança no trânsito, educação ambiental e patrimonial, quando aplicável.

.....

A identificação e o gerenciamento de impactos fazem parte do processo de Licenciamento Ambiental dos empreendimentos da Serena, garantindo que 100% dos nossos ativos sigam essas diretrizes. Todos os impactos levantados são abordados nos Programas Básicos Ambientais (PBA), que incluem um cronograma de ações, a emissão de relatórios periódicos e a submissão de evidências aos órgãos reguladores. Esses programas são rigorosamente monitorados e fiscalizados por todas as entidades responsáveis por licenças e autorizações ambientais, assegurando conformidade e transparência em nossas operações.

Temos o compromisso de mapear as ações que têm potencial de afetar as comunidades ou o meio ambiente, ainda que de forma temporária, a fim de evitar transtornos. Durante a fase de desenvolvimento dos projetos, nós avaliamos cuidadosamente todos os potenciais impactos, positivos e negativos, significativos reais ou potenciais que nossa implantação e operação pode vir a causar, como redução e fragmentação da cobertura vegetal, por exemplo. Em seguida, planejamos o arranjo dos projetos e suas estruturas de maneira a minimizar ao máximo a probabilidade e magnitude de sua ocorrência. Para além, apresentamos medidas que têm como objetivo evitar, reduzir, controlar, mitigar e, quando necessário, compensar os impactos previstos perante os órgãos ambientais responsáveis pela emissão das licenças, garantindo a conformidade com a legislação ambiental vigente e qualidade ambiental.

Nos nossos empreendimentos, geramos impactos positivos nas regiões, inclusive na fase de implantação, por meio do aumento de arrecadação de impostos para governos locais, ampliação da geração de empregos e aproveitamento de mão de obra local, aquecimento da economia devido ao aumento da demanda para comércios, serviços de hospedagem e alimentação.

Atuamos de forma ética e responsável, cumprindo as normas e legislações vigentes nos países onde estamos presentes e adotando as melhores práticas de gestão social dos territórios nos quais nos estabelecemos. Para guiar nossa atuação, possuímos políticas e diretrizes aprovadas por diferentes níveis de governança, que nos permitem trabalhar com segurança e responsabilidade.

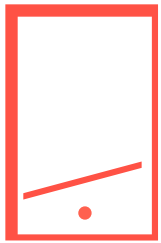
Nossas principais normativas internas estão disponíveis no Portal de Sustentabilidade da Serena, onde podem ser acessados documentos como a Política de Sustentabilidade, Política Socioambiental, Código de Conduta, Manifesto de Pessoas, Política Anticorrupção, Política de Proteção de Dados, Plano de Descarbonização e Regras pela Vida – compromissos de Saúde e Segurança, dentre outros.

Ainda no sentido de estabelecer relações éticas e transparentes, a Serena disponibiliza Canais de Comunicação acessíveis, ágeis e com times aptos a atender e dar retorno às nossas partes interessadas. Com destaque para o Canal de Comunicação com Comunidades e o Canal de Denúncia.

Temos processos definidos para identificação, análise e endereçamento de medidas de prevenção e mitigação ou, quando necessário, de compensação e reparação de impactos negativos, bem como a potencialização de impactos positivos.

Neste sentido, realizamos diagnósticos socioeconômicos que orientam a elaboração de planos de engajamentos e a definição da estratégia de investimento social privado (ISP), baseados na realidade e nas especificidades de cada território.

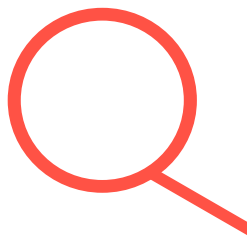
Especificamente para atendimento de comunidades, disponibilizamos três ferramentas de contato:



Número telefônico para recebimento de ligações e mensagens por aplicativo (por exemplo, WhatsApp) para todas as comunidades do Brasil.



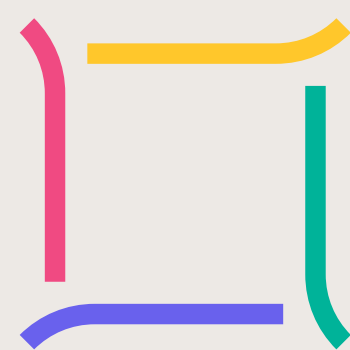
E-mail corporativo em versão português **social@srna.co** e inglês **communityengagement@srna.co**.



Formulário eletrônico de envio de manifestações via site da Serena também em versão português e inglês.

O prazo de retorno para qualquer manifestação de comunidades é de até 7 dias úteis.





Instituto **Janela**
para o **Mundo**

Fundado por:



GRI 203-1

O Instituto Janela para o Mundo representa a materialização do compromisso da Serena com o desenvolvimento de territórios onde atua. Por meio da promoção do acesso à educação de qualidade, da valorização dos talentos locais e do incentivo à autonomia das comunidades, o Instituto contribui para o fortalecimento de trajetórias de vida mais justas e promissoras.

Em 2024, consolidamos avanços significativos na transformação social de regiões, com a expansão do alcance das atividades, fortalecimento de parcerias e evidências concretas de impacto nos índices educacionais e nas oportunidades de geração de renda. Os resultados a seguir traduzem o protagonismo de alunos, educadores e comunidades que, juntos, abrem janelas de prosperidade.

www.janelaparaomundo.org

- Alcance de **1.724 alunos** impactados pelos cursos oferecidos, crescimento de 29% em relação a 2023, com mais de **14.400 horas de aulas** e do desenvolvimento de outras atividades oferecidas ao longo do ano, além da abertura do turno noturno no Centro de Educação do Maranhão
- **Formação**
32 formações realizadas com mais de 120 horas com educadores dos Centros de Educação e da rede pública de ensino, além da realização do 2º Simpósio em que foram apresentados 23 trabalhos por educadores, ex-alunos e parceiros do Instituto.
- **Ingresso no Ensino Superior e no Mercado de Trabalho**
48 alunos começaram os estudos no ensino superior e 9 alunos foram contratados em 2024.
- **Empreendedorismo e Voluntariado**
22 negócios criados ou potencializados e realizamos a 1ª Feira do Empreendedorismo.
Banco do Tempo: 443 horas dedicadas por 23 mentores que beneficiaram 867 alunos.
- **Olimpíadas de Matemática e Educação Financeira (OBMEP e OLITEF)**
16 alunos reconhecidos, dos quais 7 foram medalhistas. Ter alunos medalhistas proporcionou que escola parceira fosse elegível a sorteio para o qual foi contemplada com prêmio de R\$ 100.000 a ser investido na infraestrutura da instituição.
- **IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica)**
Escola parceira do Instituto desde 2018 obteve a maior nota da cidade para os anos iniciais e ficou entre as três melhores nos anos finais do Ensino Fundamental.
- **Alfabetizados**
95% dos alunos do Apoio ao Aprendizado do 3º ano e 82% dos alunos do 4º ao 9º anos do Ensino Fundamental foram alfabetizados.



Coempreendedores

GRI 2-7

Nossos coempreendedores são nosso maior ativo, pois acreditamos que cada pessoa deve atuar com espírito realizador e senso de protagonismo. Nossa cultura incentiva a centralidade no cliente, promovendo um ambiente dinâmico e ágil, onde todos contribuem ativamente para o crescimento dos negócios e para a transformação da sociedade. Sem nos limitarmos a modelos rígidos ou pré-definidos, seguimos seis princípios fundamentais, que orientam nossas ações e estão consolidados em nosso **Manifesto de Pessoas**.

Nossos Princípios

1.

SOMOS CENTRADOS NO CLIENTE

Mais do que obcecados por fazer o que é melhor para as pessoas, lutamos para empoderar o consumidor e cultivar clientes apaixonados.

2.

SOMOS INCONFORMADOS

Desafiamos o status quo todos os dias e não descansaremos até que a energia limpa seja uma realidade para todos.

3.

SOMOS RESOLVEDORES DE PROBLEMAS

Utilizamos a tecnologia a nosso favor e assim nos tornamos mais criativos e ágeis. Nossas ações são baseadas em olhar analítico, técnico e sustentável, focado no que gera valor.

4.

PENSAMOS E AGIMOS COMO DONOS

Compartilhamos o mesmo propósito, assumimos a responsabilidade e não abrimos mão da disciplina financeira.

5.

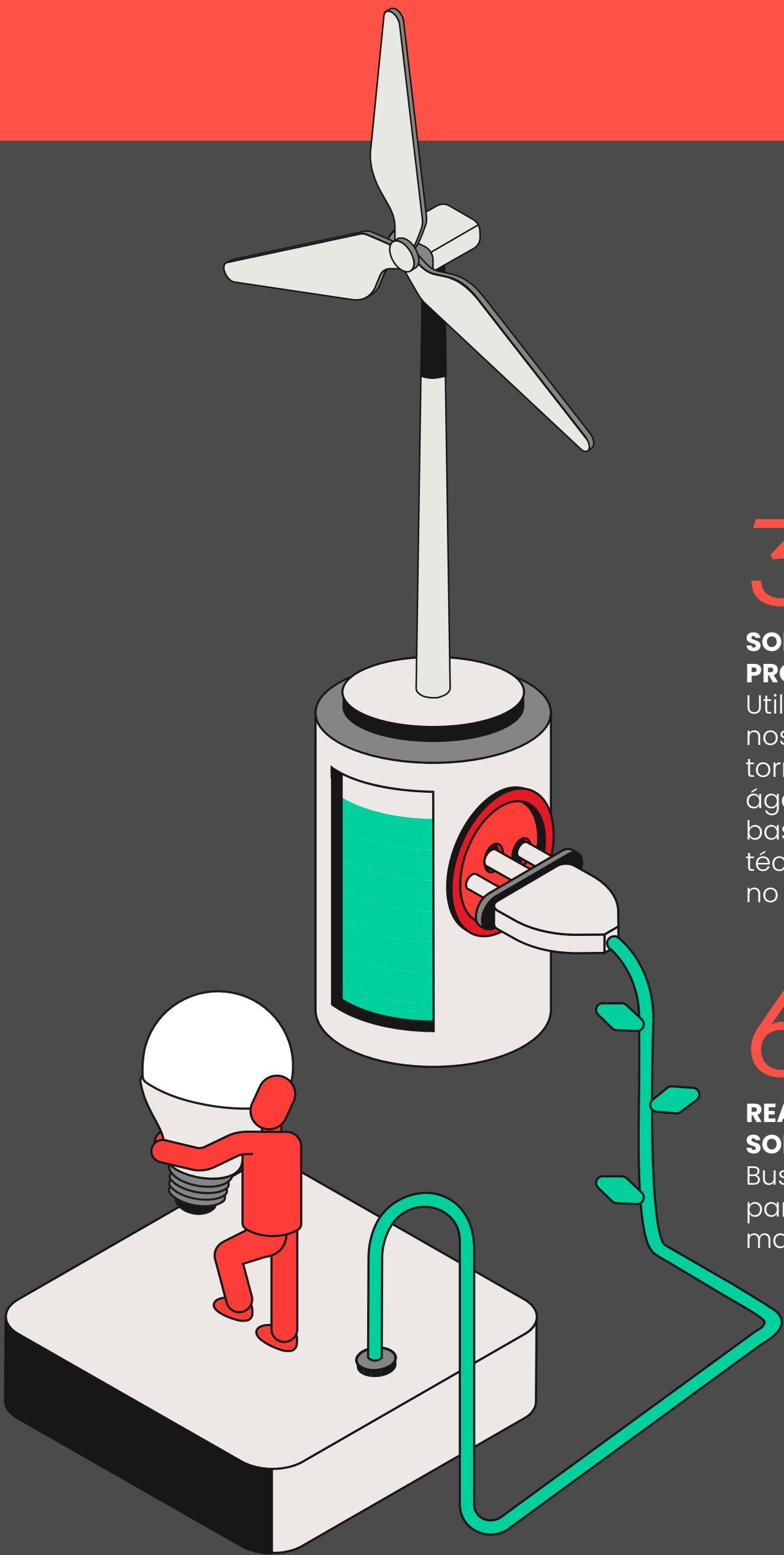
EVOLUÍMOS JUNTOS

Acreditamos que integridade e transparência, com uma boa dose de empatia, são essenciais para construirmos relações fortes, genuínas e duradouras.

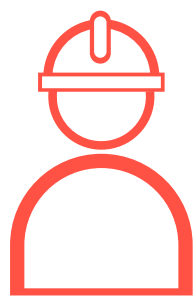
6.

REALIZAMOS GRANDE E SONHAMOS MAIOR AINDA

Buscamos superar objetivos para realizar sonhos cada vez maiores.



Saúde e segurança ocupacional



GRI 3-3: Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403-1 GRI 403-7

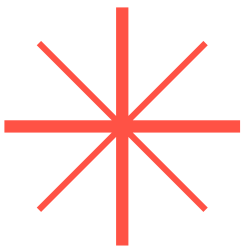
A saúde e segurança do trabalho (SST) é um tema reconhecido como um pilar estratégico em nossa atuação. Por meio de nossa política de SST, estabelecemos diretrizes claras para promover ambientes de trabalho seguros, saudáveis e em conformidade com as normas legais. Essa política é integrada as nossas práticas do sistema de gestão que possibilita a implementação, o monitoramento e a melhoria contínua, que visam prevenir acidentes, doenças e mitigar riscos de nossos coempreendedores, fornecedores e stakeholders.

Para isso, o sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho possui uma variedade de serviços como avaliação de riscos ocupacionais, treinamento em segurança, programas de prevenção de acidentes, gestão de atestados e licenças, gestão de fornecedores e serviços, educação em ergonomia, entre outros. Além disso, trabalha para garantir a conformidade com as leis trabalhistas, as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e os códigos civil e penal, bem como é fundamentado em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego (NRs) e na norma internacional ISO 45001.

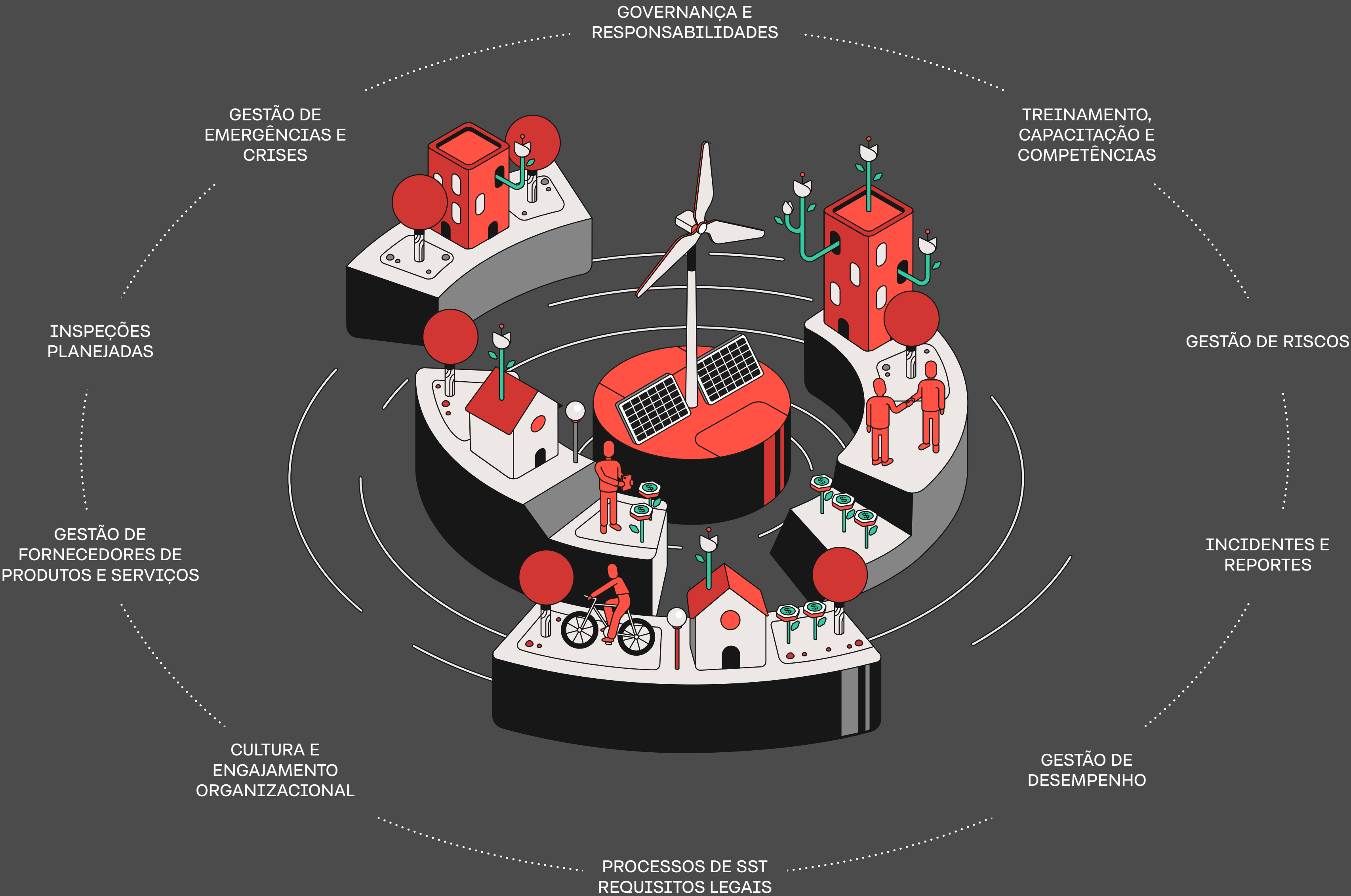
A empresa realiza auditorias ao longo do ano para monitorar a eficácia das medidas adotadas na gestão do tema. Essas auditorias, baseadas em um check-list estruturado, são conduzidas em conjunto com os líderes operacionais de cada site, promovendo discussões sobre boas práticas e identificando oportunidades de melhoria. Quando necessário, são elaborados planos de ação para aprimorar os processos. Além disso, a aderência às práticas e ferramentas de SST é acompanhada mensalmente, com a consolidação e apresentação de indicadores e metas aos gestores e líderes, garantindo um acompanhamento contínuo e estratégico.

O sistema de gestão de SST cobre 100% dos coempreendedores Serena, além das equipes terceirizadas e seus sub contratados.





Práticas de
gestão de saúde
e segurança do
trabalho



Estratégia climática

GRI 3-3 – Estratégia climática

SASB- IF-EU-110a.3

GRI 201-2

Na Serena Energia, reconhecemos que as mudanças climáticas representam um dos principais desafios à sustentabilidade dos negócios de geração renovável. Por isso, temos investido continuamente no fortalecimento da nossa capacidade de compreender, antecipar e responder a riscos e oportunidades climáticas que possam impactar nossos ativos, operações e modelo de negócio. Nesse contexto, a Companhia vem aprimorando seus processos internos de identificação, avaliação e gestão de riscos climáticos. Esse esforço está alinhado às recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), por meio da incorporação gradual de seus quatro pilares. Ao longo dos últimos ciclos, avançamos na integração dos riscos climáticos à matriz de riscos corporativos, na realização de análises de cenários com base nos modelos do IPCC (CMIP6) e no desenvolvimento de estratégias de mitigação e adaptação. Esse alinhamento à TCFD reforça nosso compromisso com a transparência e com a resiliência do nosso negócio frente aos desafios da transição climática.

Em 2024, participamos de um estudo conduzido por consultoria especializada a pedido da Actis, nossa acionista, que avaliou os riscos físicos em todo o nosso portfólio. Adicionalmente, já utilizamos modelos climáticos do CMIP6, reconhecidos pelo IPCC, para avaliar projeções futuras de vento, radiação solar e precipitação com base em diferentes cenários de aquecimento global (SSP1-2.6, SSP2-4.5 e SSP5-8.5). Os resultados desses estudos nos permitiram identificar com maior clareza as regiões e tecnologias mais expostas, além de oportunidades associadas à evolução do regime climático, como o aumento da velocidade dos ventos em determinados clusters.

Com base nesses estudos, a Serena identificou tanto potenciais riscos físicos quanto oportunidades associadas à disponibilidade de recursos naturais, destacando a necessidade de implementar medidas eficazes de adaptação e estratégias de mitigação. Embora os riscos de transição sejam considerados de baixo impacto, dado o modelo de negócios 100% renovável da empresa, eles continuam sendo monitorados em conformidade com as tendências regulatórias e de mercado.

No que diz respeito aos riscos físicos, com base nas análises de modelagens climáticas, que consideraram projeções de cenários conservadores (P95) utilizando dados do CMIP6, foi possível estimar a sensibilidade do portfólio consolidado da Serena frente a eventos climáticos adversos, a diversificação geográfica e tecnológica do portfólio da Serena desempenha um papel fundamental na adaptação e mitigação, uma vez que nossos ativos estão distribuídos por diversas regiões do Brasil, além de um ativo nos Estados Unidos.

Além disso, a contínua diversificação de nossos produtos e soluções inovadoras fortalece ainda mais nossa capacidade de reduzir a vulnerabilidade frente aos impactos climáticos, ou seja, permite que perdas de produtividade em determinados clusters sejam, em parte, compensadas por ganhos em outras regiões assegurando a resiliência a longo prazo. A partir dessa análise integrada, estimou-se que, mesmo em cenários pessimistas, o impacto financeiro potencial sobre a receita bruta consolidada dos ativos seria limitado, com exposição considerada baixa em nossa matriz de risco, representando um impacto total inferior a R\$ 2 milhões.



Complexo Eólico Assuruá, Xique-Xique, Bahia, Brasil.

A Serena mantém seu compromisso contínuo com a descarbonização, buscando constantemente aprimorar suas estratégias e ações voltadas para a redução de emissões. A Companhia trabalha de forma contínua para identificar novas oportunidades de melhoria, com o objetivo de garantir que suas iniciativas de descarbonização sejam cada vez mais alinhadas às demandas de longo prazo do mercado e às melhores práticas do setor.

Como reconhecimento pelo rigor metodológico e pela transparência no reporte de suas emissões de gases de efeito estufa, a Serena obteve, nos ciclos de 2022 e 2023, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Essa conquista reforça o compromisso da Companhia com a gestão climática e a busca por uma transição energética justa e de baixo carbono.



Enquanto isso, as ações do plano de descarbonização em vigor seguem sendo implementadas de maneira eficaz e estratégica. Em 2024, algumas das principais iniciativas realizadas incluem:

— Transição energética nas operações	— Gestão de gases de efeito estufa fugitivos	— Emissões associadas a deslocamentos corporativos
Substituição de mais de 50% do combustível fóssil por biocombustível nas operações, contribuindo para a redução das emissões de escopo 1.	Melhoria da gestão das emissões de gases fugitivos, com foco especial no SF6, um gás de alto potencial de aquecimento global. Isso inclui a implementação de práticas de manutenção preventiva, monitoramento mais rigoroso e a elaboração de planos de ação para mitigação de vazamentos.	Aprimoramento do controle sobre as emissões de escopo 3 relativas aos deslocamentos, com foco na melhoria da coleta de dados e identificação de oportunidades de redução.

Biodiversidade

GRI 3-3: Responsabilidade Socioambiental

GRI 304-2

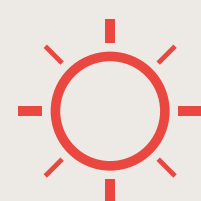
GRI 304-3

A Serena reconhece que suas atividades, especialmente durante a implantação e operação de ativos de energia, podem gerar impactos significativos sobre a biodiversidade. Por isso, conduzimos estudos ambientais aprofundados em todas as fases dos empreendimentos, com o objetivo de identificar riscos, avaliar impactos e direcionar medidas de gestão ambiental eficazes. Esses estudos consideram as características ecológicas e a sensibilidade de cada localidade, permitindo compreender a extensão, duração e reversibilidade dos impactos, especialmente em ecossistemas com alto valor biológico. Os principais efeitos identificados estão relacionados à conversão de habitats e à redução de espécies em decorrência da alteração do uso do solo. A partir dessa avaliação, são planejadas e implementadas ações de mitigação e compensação, em conformidade com as exigências legais e as diretrizes estabelecidas pelos órgãos ambientais.

Nos ativos em operação, são realizados monitoramentos periódicos da fauna, plantios de espécies nativas em áreas degradadas e de proteção permanente (APPs), e implantação de corredores ecológicos que promovem a conectividade entre fragmentos de vegetação e o fluxo gênico entre espécies. Essas iniciativas contribuem para a preservação da biodiversidade local e para a recuperação de ecossistemas impactados, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Na Serena, reconhecemos a importância da conservação ambiental e da recuperação de áreas degradadas como parte essencial do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Por isso, realizamos ações contínuas de plantio e manutenção de áreas protegidas e restauradas, contribuindo para a preservação da biodiversidade, a melhoria dos serviços ecossistêmicos e o cumprimento das condicionantes legais associadas aos nossos empreendimentos.

Em 2024, a Serena ampliou suas iniciativas voltadas à recuperação e proteção da vegetação nativa, com ações significativas tanto em áreas protegidas (APPs) quanto em áreas em processo de restauração ambiental (PRADs). Ao longo do ano, foram realizados o plantio de 0,96 km² e 0,58 km² de manutenção em áreas protegidas, além de 0,35 km² de plantio e 0,22 km² de manutenção em áreas restauradas. As manutenções realizadas tem como objetivo garantir a integridade e o desenvolvimento das mudas anteriormente plantadas por meio de ações como o combate a formigas, o controle de espécies invasoras e o enriquecimento do solo.



Entorno do Complexo Eólico Assuruá, Xique-Xique, Bahia, Brasil.



GRI 304-3: Área total de habitats protegidos ou restaurados (km2)

Em 2024, a Serena realizou o plantio de 210,45 hectares, distribuídos entre áreas de proteção permanente, áreas restauradas e de reposição florestal obrigatória. Abaixo, os dados detalhados das ações realizadas:



Áreas Protegidas (APP)

Localidade	Ativo	Tipo de Ação	Área (ha)
Monjolos (MG)	Serra das Agulhas	Plantio	3,00
Cassilândia (MS)	PCH Indaiá Grande	Plantio	17,40
Ipanema (MG)	PCH Pipoca	Plantio	75,75
Monjolos (MG)	Serra das Agulhas	Manutenção	45,00
Cassilândia (MS)	PCH Indaiá Grande	Manutenção	12,30

Total de APPs plantadas: 96 ha
Total de APPs com manutenção: 58 km²

Protegida	2022	2023	2024
Total de área plantada (km2)	0,03	1,02	0,96
Total de área em manutenção (km2)	4,59	0,54	0,57



Áreas Restauradas (PRAD)

Localidade	Ativo	Tipo de Ação	Área (ha)
Deltas (PI)	Ativos dos Deltas	Plantio	30,00
Cassilândia (MS)	PCH Indaiá Grande	Plantio	5,00
Cassilândia (MS)	PCH Indaiá Grande	Manutenção	22,00

Total de PRADs plantadas: 35 ha
Total de PRADs com manutenção: 22 ha

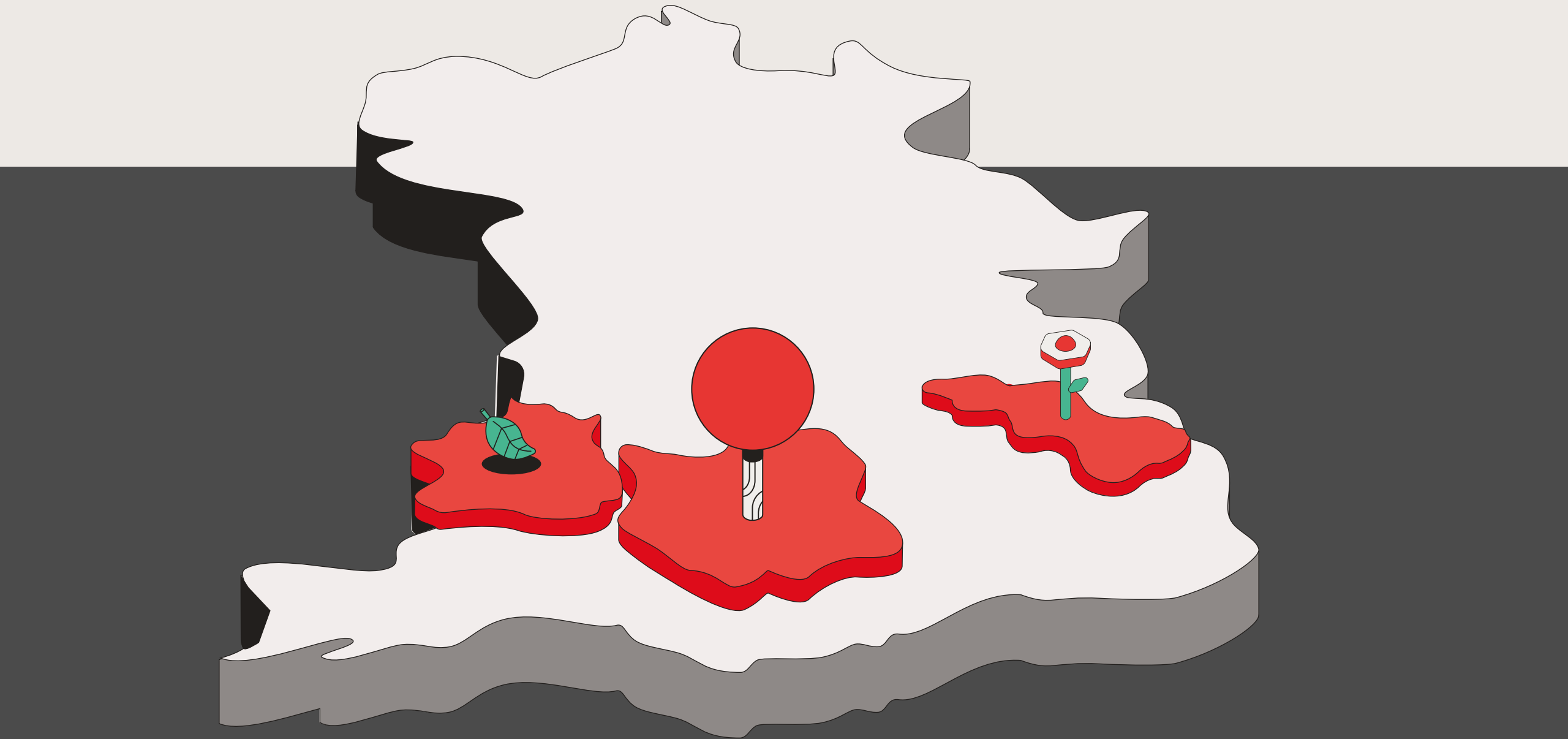
Restaurada	2022	2023	2024
Total de área plantada (km2)	0,45	0,36	0,35
Total de área em manutenção (km2)	0,77	0,54	0,22

GRI 304-1

As operações de geração de energia eólica da organização estão localizadas em áreas com relevância ambiental, inseridas parcial ou totalmente em unidades de conservação.

- O Complexo Assuruá, na Bahia, está parcialmente inserido na APA Estadual Lagoa de Itaparica, unidade de conservação de uso sustentável, em área de Caatinga, sem classificação no sistema IUCN.
- O Complexo Delta MA, no Maranhão, está inserido na APA Estadual Foz do Rio Preguiças e parcialmente no Parque Natural Municipal dos Pequenos Lençóis, a cerca de 9 km do Parque Nacional dos Lençóis Maranhenses. A operação ocorre no bioma marinho costeiro, sem listagem IUCN.
- O Complexo Delta PI, no Piauí, está dentro da APA Federal Delta do Parnaíba, também de uso sustentável, em área de bioma marinho costeiro, sem classificação IUCN.

A Companhia considera os aspectos legais e ambientais no planejamento e operação dos empreendimentos, respeitando os instrumentos de gestão das áreas protegidas envolvidas.





Projeto Sementes do Delta.

Ações estratégicas para proteção e recuperação ambiental

GRI 304-3



Sementes do Taquari

Em 2023, iniciamos um projeto de grande escala em parceria com o Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (IMASUL), visando a restauração de 1.300 hectares no Parque Estadual das Nascentes do Rio Taquari (PENT), em Alcinópolis (MS). O objetivo é plantar 2 milhões de árvores até 2028. Em 2024, demos início à recuperação de 5 hectares, com o plantio de 3.000 mudas e aplicação de 300 quilos de adubação verde — marco importante no maior projeto de restauração já realizado em uma unidade de conservação no país.



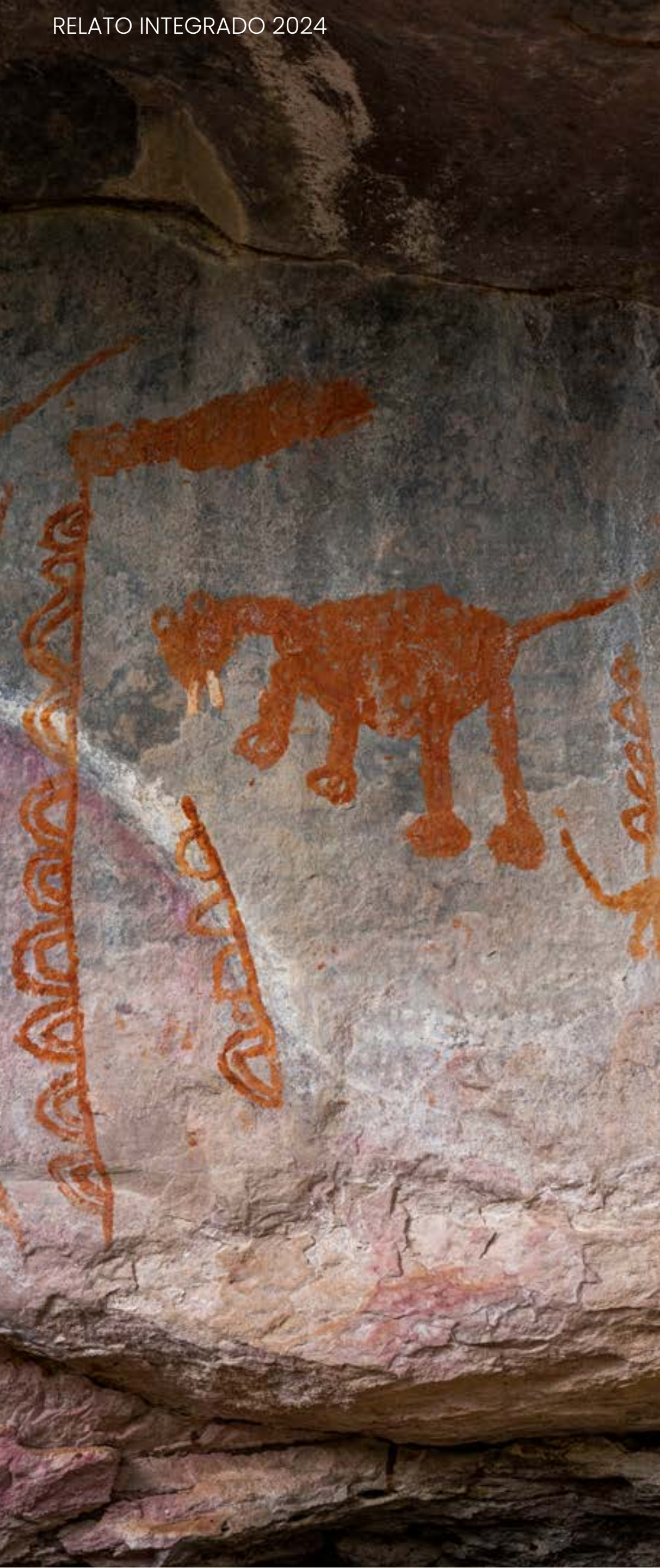
Sementes do Delta

O projeto Sementes do Delta impulsiona desde 2021 a restauração de 95 hectares de florestas nativas nos biomas caatinga e restinga no total. Em 2024, foram plantados 32 hectares e realizadas manutenções em 27 hectares do plantio do ano anterior. Além da recuperação ecológica, o projeto fortalece a ACOSEMDELTA, associação de coletores de sementes, promovendo geração de renda e incentivando a economia sustentável, com a Serena como uma das principais clientes.



Enriquecimento das Áreas de Preservação Permanente das PCHs

Desde 2021 é feito o enriquecimento das APPs na PCH Pipoca para um total de área de 190 ha. Ocorreu em 2024 o plantio de 73 ha de mudas nativas e a manutenção de 23 ha de área plantada em 2023, este projeto traz uma relevância ecológica importante para a revitalização da bacia do Rio Doce. Para a PCH Indaiás, realizamos o plantio de 23 ha de vegetação nativa a margem da barragem com a finalidade de enriquecer o ecossistema local. E ainda, realizou-se a manutenção dos plantios das APPs em um total de 35 ha plantados nos anos anteriores.



Sítio arqueológico, entorno do Complexo Eólico Assuruá, Bahia, Brasil.



Projeto Agrofloresta

Em 2024, foi implantada a primeira etapa do Projeto Agrofloresta, com a implementação de um Viveiro de Mudas voltado à reprodução de espécies da flora nativa do ecossistema local, contribuindo para ações de restauração ecológica e fortalecimento das cadeias produtivas sustentáveis.

O diagnóstico socioambiental das comunidades do entorno do Complexo Eólico Assuruá foi iniciado e segue em andamento. As demais ações previstas – incluindo a ampliação da produção de mudas e a construção de uma casa de mel com foco na meliponicultura – estão programadas para ocorrer em 2025.



Corredor de Conectividade

O Corredor de Conectividade do Complexo Eólico Assuruá, na Bahia, foi estabelecido em 2019 a partir de uma solicitação do Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos – INEMA/BA. Sua criação tem como objetivo promover a ligação entre fragmentos de vegetação nativa e áreas preservadas, garantindo a manutenção de processos ecológicos essenciais e favorecendo a dispersão e o intercâmbio genético de espécies. Alinhado aos princípios do Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC), o corredor se configura como um importante instrumento de gestão ambiental, especialmente em regiões com elevada biodiversidade.



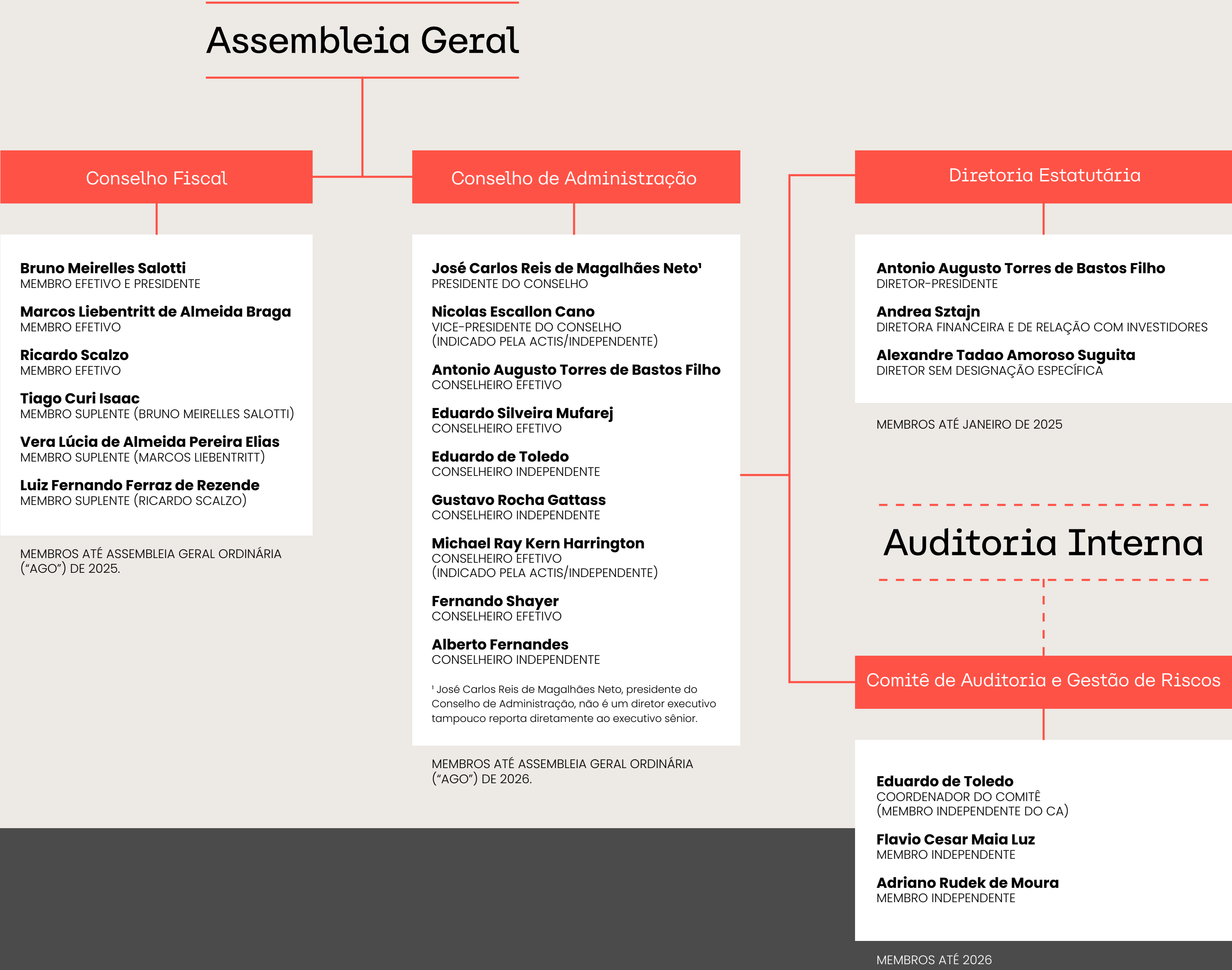
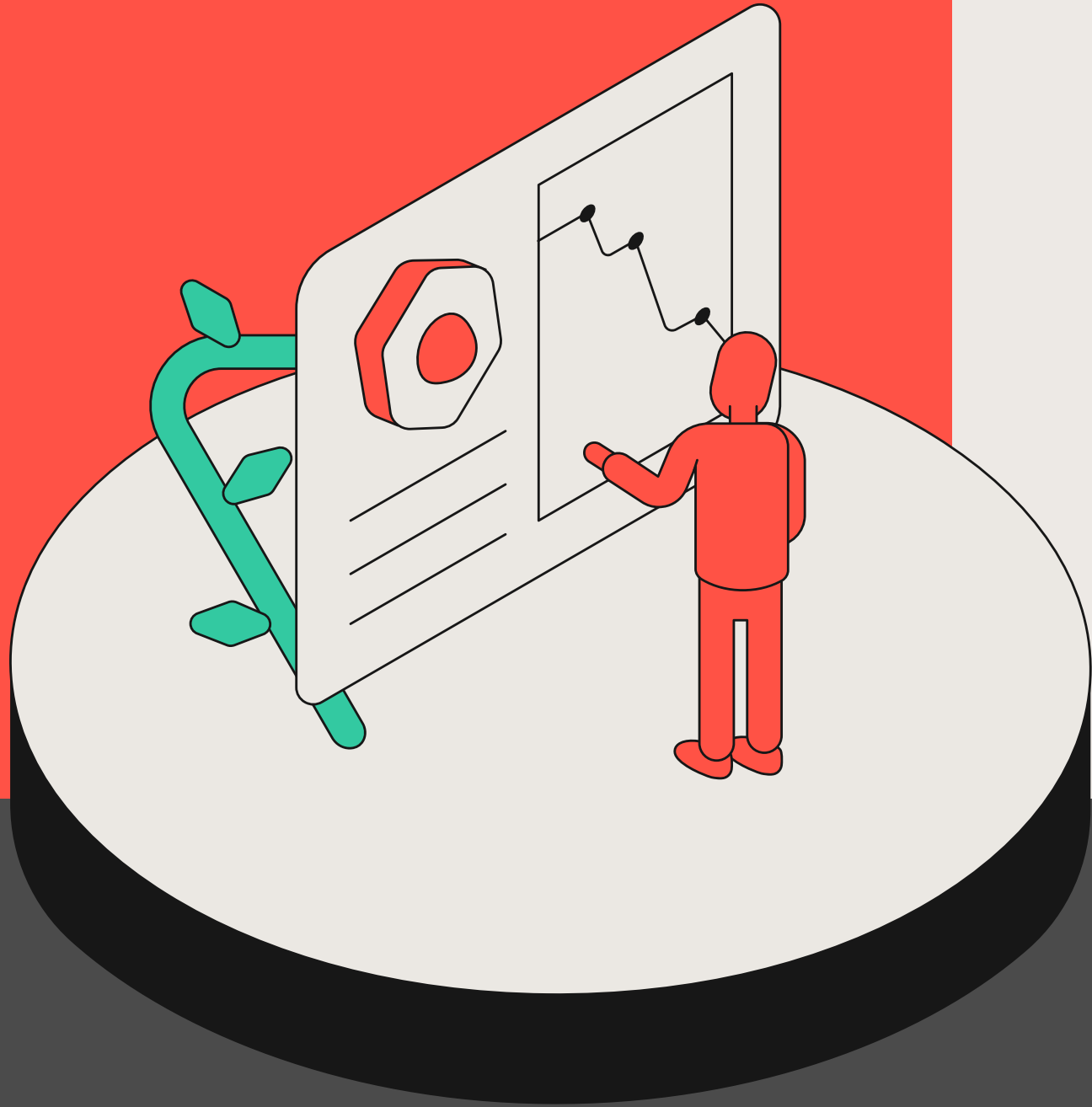
Projeto EcoAssu

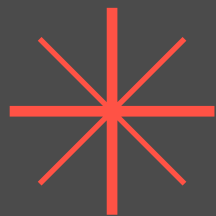
Em 2024, avançou na implementação de iniciativas de Educação Patrimonial, em parceria com o Instituto Janela para o Mundo, no município de Gentio do Ouro (BA). As ações se concentraram na formação de 17 professores da rede pública municipal, com foco em patrimônio cultural, currículo escolar e metodologias interdisciplinares, e na realização de oficinas educativas com mais de 100 estudantes do Ensino Fundamental I e II.

Entre as atividades, destacam-se uma palestra sobre Práticas Ancestrais e uma oficina de Grafismo Rupestre, que uniram teoria e prática e promoveram o reconhecimento do patrimônio arqueológico como parte da identidade local. Utilizando metodologias ativas, o projeto estimulou o protagonismo dos participantes e fortaleceu o vínculo entre comunidade e patrimônio.

No total, mais de 200 pessoas foram alcançadas, contribuindo para a valorização da memória coletiva e o fortalecimento da consciência cultural e ambiental na região.

Estrutura Administrativa





Estrutura de governança responsável e estratégica

GRI 2-12 GRI 2-13

Entre as responsabilidades do Conselho de Administração está a definição da estratégia de longo prazo da Serena Energia, também supervisionando suas atividades, garantindo o cumprimento do Estatuto Social, das políticas internas, da legislação vigente e demais regulamentações aplicáveis.

Além disso, cabe ao Conselho estabelecer diretrizes, monitorar estrategicamente e aprovar políticas voltadas ao desenvolvimento sustentável, revisadas e reavaliadas sempre que necessário. Ele também define metas alinhadas a esse princípio e acompanha regularmente seu progresso, reforçando o compromisso da Companhia com a sustentabilidade e sua integração nas operações e projetos.

A composição dos órgãos de governança, assim como a escolha de seus integrantes, deve levar em consideração a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixas etárias e de gênero.

Nos termos da Política de Indicação, devem ser indicados para compor o Conselho de Administração, a Diretoria e os Comitês profissionais qualificados, com experiência técnica, profissional e/ou acadêmica, habilitados a enfrentar os desafios da Companhia, com reputação ilibada, compromisso com suas funções e deveres fiduciários, e cuja conduta e trajetória profissional estejam alinhadas aos princípios e valores da Companhia.

Para isso, a Serena Energia estruturou sua matriz de competências em sete pilares essenciais – Operacional, Recursos, Mercado, Crédito, Liquidez, Tecnologia e Informação – garantindo uma visão integrada dos riscos e oportunidades do negócio. Cada pilar se desdobra em sete frentes de atuação, assegurando que os membros dos órgãos de governança possuam conhecimento e experiência aprofundados nos seguintes temas: finanças, gestão de risco, gestão socioambiental, governança corporativa e *compliance*, indústria e negócio de energia, tech e mudanças climáticas.

Para proporcionar o aprendizado contínuo dos conselheiros de forma coletiva, contamos com acesso a informações atualizadas e ambiente de discussão e aprovação relacionados aos projetos sustentáveis e sociais desenvolvidos pela Companhia. Já a avaliação do Conselho de Administração, bem como de seus membros individualmente, é conduzida anualmente pelo Presidente do Conselho de Administração, em conformidade com as diretrizes estabelecidas na Política de Avaliação da Companhia.

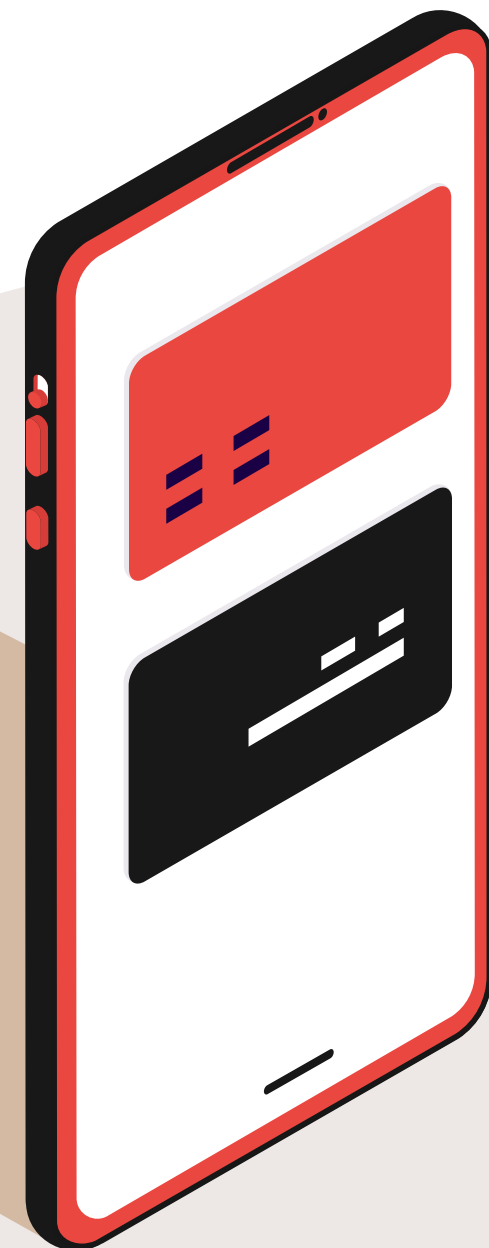
GRI 2-17 GRI 2-18



Comunicação transparente

GRI 2-26

A companhia mantém um canal de denúncias independente e seguro, gerenciado por uma empresa especializada. Esse canal permite que os coempresendores e terceiros esclareçam dúvidas ou reportem denúncias relacionadas ao Código de Conduta, às políticas da organização ou à legislação vigente.



As denúncias podem ser registradas anonimamente ou de forma identificada por meio do site <https://canalconfidencial.com.br/serena> ou pelo telefone **0800-450-4509 (Brasil)** e **1-800-497-4758 (Estados Unidos)**.

O atendimento, disponível de segunda a sábado, das 8h às 20h, é oferecido em português e inglês, com suporte telefônico especializado, incluindo **assistência de psicólogos**.

Para garantir o **sigilo absoluto**, os relatos poderão ser realizados de forma **anônima** e não serão processados na rede interna da Serena.

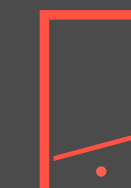
O primeiro tratamento é conduzido por uma empresa terceirizada e especializada e, após essa etapa, os relatos são encaminhados para análise e resolução interna, seguindo um fluxo predefinido que impede que qualquer pessoa mencionada no relato participe do tratamento do caso.

O fluxo funciona da seguinte forma:

- Se o relato envolver o diretor-presidente, ele será encaminhado diretamente ao presidente do Conselho de Administração;
- Se envolver o responsável pela área de Compliance, o caso será tratado pelo CEO;
- Demais denúncias são recebidas e tratadas pelo responsável da área de Compliance.

Após a análise preliminar do responsável por Compliance, as denúncias materiais devem ser submetidas ao Squad de Compliance — formado pelo CEO, CPO e CCO — para garantir o tratamento adequado de cada situação.

Além disso, caso sejam identificadas preocupações relevantes nos relatos recebidos pelo Canal Confidencial, estes poderão ser reportados ao mais alto órgão de governança, quando necessário. Em 2024, não foi identificada nenhuma preocupação dessa natureza.



Créditos

Coordenação geral

Raul Cavendish
José Pedro Galvão
Time ESG

Coordenação de conteúdo

José Pedro Galvão
Time ESG

Conteúdo e Consultoria

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Ana Carolina
Daniele Aronque
Pedro Barison

Design

Maria Clara Chaves
DIREÇÃO CRIATIVA, GESTÃO DE PROJETOS E DIAGRAMAÇÃO

